



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Wniosek o dofinansowanie realizacji projektu w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 (Europejski Fundusz Społeczny)

dla osi priorytetowej: IX. Włączenie społeczne
dla działania: 9.1. Aktywna integracja
dla poddziałania: 9.1.5. Programy aktywnej integracji osób i grup zagrożonych wykluczeniem
społecznym - konkurs

I. NUMER WNIOSKU

WND-RPSL.09.01.05-24-0467/17-001

II. TYTUŁ PROJEKTU

Śląski Program Reintegracji

III. WNIOSKODAWCA - LIDER PROJEKTU

FUNDACJA IMAGO

IV. TRYB WYBORU

Tryb konkursowy

V. NUMER NABORU

RPSL.09.01.05-IZ.01-24-154/17

VI. WYDATKI KWALIFIKOWANE [PLN]

1 669 893,60

VII. WNIOSKOWANE DOFINANSOWANIE [PLN]

1 586 398,92

VIII. OKRES REALIZACJI PROJEKTU

2018-01-01 - 2019-12-31

IX. INSTYTUCJA ROZPATRUJĄCA WNIOSY

Instytucja Zarządzająca RPO WSL - Wydział Europejskiego Funduszu Społecznego

A. PODMIOTY ZAANGAŻOWANE W REALIZACJĘ PROJEKTU**A.1. Dane wnioskodawcy - lidera projektu****A.1.1. Dane identyfikacyjne podmiotu****Numer REGON**

020910169

Numer NIP

8971751629

Nazwa podmiotu

FUNDACJA IMAGO

Kod i nazwa przeważającego rodzaju działalności wg PKD

9499Z - DZIAŁALNOŚĆ POZOSTAŁYCH ORGANIZACJI CZŁONKOWSKICH, GDZIE INDZIEJ NIESKLASYFIKOWANA

Numer KRS

0000321082

Data rozpoczęcia działalności

2009-04-01

Forma prawna podmiotu

fundacja

Forma własności podmiotu

Pozostałe krajowe jednostki prywatne

A.1.2. Dane teleadresowe podmiotu**Kraj**

Polska

Miejscowość

Wrocław

Ulica

al.gen. Józefa Hallera

Nr budynku

123

Nr lokalu**Kod pocztowy**

53201

Poczta

Wrocław

A.1.3. Możliwość odzyskania podatku VAT w projekcie**Czy podmiot ma możliwość odzyskania podatku VAT w projekcie?**

NIE

Uzasadnienie

Wydatki w projekcie zawierają podatek od towarów i usług VAT, ponieważ Fundacja Imago nie ma prawnej możliwości odzyskania podatku VAT zgodnie z przepisami ustawy z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług (Dz. U. z 2011 r. Nr 177, poz. 1054 z późn. zm.) oraz rozporządzeniami do tej ustawy.

A.2. Partnerstwo w ramach projektu**Czy projekt realizowany w partnerstwie?**

TAK

Liczba partnerów projektu (łącznie z liderem)

2

A.3. Dane podmiotu - partnera projektu**Partner: 1****A.3.1. Dane identyfikacyjne podmiotu****Numer REGON**

277648611

Numer NIP

9691321058

Nazwa podmiotu

FUNDACJA "NADZIEJA-DZIECI"

Kod i nazwa przeważającego rodzaju działalności wg PKD

9499Z - DZIAŁALNOŚĆ POZOSTAŁYCH ORGANIZACJI CZŁONKOWSKICH, GDZIE INDZIEJ NIESKLASYFIKOWANA

Numer KRS

0000040274

Data rozpoczęcia działalności

2001-09-12

Forma prawna podmiotu

fundacja

Forma własności podmiotu

Pozostałe krajowe jednostki prywatne

A.3.2. Dane teleadresowe podmiotu**Kraj**

Polska

Miejscowość

Zabrze

Ulica

ul.dr. Bronisława Hagera

Nr budynku

6 A

Nr lokalu**Kod pocztowy**

41800

Poczta

Zabrze

A.3.3. Uzasadnienie i sposób wyboru partnera oraz jego rola w projekcie

Partner został wybrany ze względu na dotychczasową współpracę z Partnerem Wiodącym na terenie woj. śląskiego przy realizacji projektu (ZABRZAŃSKI PROGRAM REINTEGRACJI RPO 9.1.5, METAMORFOZA. AKTYWIZACJA ZAWODOWA ON Z POWIATU M.ZABRZE POKL 7.4), związanych z działaniami aktywizacyjnymi os. z niepełno sprawnościami, doświadczenie w pracy ze środowiskiem os. niepełnosprawnych, a zwłaszcza z niepełnosprawnością intelektualną, niepełnosprawnościami sprzężonymi oraz zaburzeniami psychicznymi, dot. świadczenia usług wspierających samodzielność i rozwój zawodowy niepełnosprawnych klientów.

Nie istnieją powiązania kapitałowe między partnerami.

ROLA PARTNERA: współodpowiedzialny za zad. 1,4,5, tj.:

- wsparcie w procesie rozwoju kompetencji społecznych i zaradności życiowej uczestników mieszkających samodzielnie oraz żyjących z rodziną, ale będących w procesie usamodzielniania
- wsparcie asystenckie w celu wzmocnienia poczucia własnej wartości, samodzielności i aktywności w wymiarze społecznym i zawodowym
- organizacja i przeprowadzenie przygotowania zawodowego uczestników wykazujących predyspozycje do rozwoju kompetencji zawodowych i weryfikacji poprzez przystąpienie do egzaminów,
- wsparcie w nabyciu kompetencji poszukiwanych na rynku pracy, wzmacniających potencjał komunikacyjny w środowisku pracy, a także reintegracji os. niepełnosprawnych z rynkiem pracy.

Partner posiada wieloletnie doświadczenie w pracy z osobami z niepełnoprawnościami, zagrożonymi wykluczeniem społecznym z wielu przesłanek, realizując działania w zakresie przygotowania do zawodu i kształtowania umiejętności społ. i zawodowych. W ZAZ zatrudnionych jest 91 osób, a w wyniku wsparcia świadczonego przez Partnera w minionym roku zatrudnienie na otwartym rynku pracy bądź w przedsiębiorczości społ. podjęło 11 osób.

A.3.4. Potencjał i doświadczenie partnera**Obroty partnera**

4 235 450, 12 zł

Doświadczenie partnera

ZAZ Zabrze w okresie ostatnich 3lat realizował szereg działań, w tym również projekty współfinansowane ze środków UE, których głównym celem była aktywizacja zawodowa i społeczna os. z niepełno sprawnościami, ze szczególnym uwzględnieniem os. zagrożonych wykluczeniem społecznym. Poszczególne inicjatywy były realizowane na terenie woj.

śląskiego i odnosiły się do działań w obszarze zatrudnienia, edukacji oraz integracji społecznej., w tym m.in.:

- ZABRZAŃSKI PROGRAM REINTEGRACJI RPO 9.1.5, okres realizacji 2018-2019, wartość ok. 700 tysięcy; Cel: Zwiększenie potencjału społeczno-zawodowego do podjęcia zatrudnienia na otwartym rynku pracy bądź w przedsiębiorczości społecznej, 80 os. spełniających kryteria GD projektu, w okresie 01.2017-12.2018, w ramach programu aktywnej integracji. Projekt w trakcie realizacji w partnerstwie z Fundacją Imago.
- METAMORFOZA. AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH Z POWIATU M.ZABRZE POKL 7.4, okres realizacji 09.2013-06.2015, wart 1,5 mln., cel: wzrost predyspozycji społeczno-zawodowych o 50% do podjęcia zatrudnienia u co najmniej 28 osób niepełnosprawnych. LIDER: Fundacja Imago. PARTNER: PUP, ZAZ w Zabrzu. Rezultaty: 31os. podjęło pracę, 80os. zakończyło udział.

Projekty partnerskie realizowane były przy współpracy z instytucjami, które mogą potwierdzić posiadany POTENCJAŁ SPOŁECZNY tj.: Powiatowy Urząd Pracy w Zabrzu, Fundacja Imago, Urząd Miasta Zabrze.

Zaplecze techniczne i potencjał kadrowy partnera

Partner w swojej siedzibie dysponuje odpowiednim zapleczem sprzętowym – drukarki, skaner, telefon, fax, internet oraz posiada odpowiednie warunki lokalowe do realizacji opisanych w projekcie zadań sale spotkań indywidualnych i grupowych, pracownice techniczne na rzecz działań praktycznych, zaplecze sanitarne. Budynek i poszczególne pomieszczenie są dostosowane do osób z niepełnosprawnościami i spełniają standardy dostępności.

PUNKT REKRUTACYJNY BĘDZIE mieścić się także w siedzibie ZAZ Zabrze co usprawnia kontakt z uczestnikami.

POTENCJAŁ KADROWY: Kadra i współpracownicy: psycholodzy, socjolodzy, asystenci, pedagodzy, instruktorzy zawodu.

Partner nie wskazuje personelu z imienia i nazwiska, do wykonania zadań w projekcie Partner zaangażuje siatkę specjalistów, wybraną spośród os. stanowiących obecnie posiadany potencjał kadrowy, spełniających warunki:

1. Instruktor samodzielnego funkcjonowania społecznego, min. 2 lata doświadczenia zawodowego w pracy indywidualnej i grupowej z os. z niepełnosprawnościami, w procesie zmiany w obszarze aktywności społecznej i zawodowej. Zadania:

- poradnictwo prawno – finansowe, poradnictwo rodzinne i psychologiczne

- pomoc w uzyskaniu samodzielnego mieszkania,

- pomoc w organizacji obowiązków domowych.

2. Instruktor przygotowania zawodowego, min. 2 lata doświadczenia i/lub posiadania kwalifikacji zawodowych i pedagogicznych warunkujących prowadzenie przygotowania zawodowego. Zadania:

- opracowanie i przeprowadzenie wsparcia w zakresie przygotowania do zawodu i egzaminu czeladniczego bądź mistrzowskiego – krawcowa/introligator, w odniesieniu do

- standardów wymagań danych kwalifikacji w zawodzie.

- wsparcie w procesie uzupełnienia, bądź nabywania nowych kwalifikacji w ramach kursów i szkoleń realizowanych poza ZAZ.

A.3.5. Możliwość odzyskania podatku VAT w projekcie

Czy podmiot ma możliwość odzyskania podatku VAT w projekcie?

CZĘŚCIOWO

Uzasadnienie

Pomimo prawnej możliwości odzyskania podatku VAT (Partner jest płatnikiem) w przypadku zaplanowanych form wsparcia w związku z brakiem opodatkowanych czynności, nie występuje podatek VAT należny. W odniesieniu do zakupu środków trwałe, w budżecie projektu wskazano kwotę netto. Szczegółowe wyjaśnienie i oświadczenie zawarte zostało w załączniku "OŚWIADCZENIE O MOŻLIWOŚCI ODZYSKANIA PODATKU VAT"

A.4. Podmiot realizujący projekt

Czy realizacja projektu zostanie powierzona innemu podmiotowi niż wnioskodawca?

NIE

B. SZCZEGÓŁOWY OPIS PROJEKTU**B.1. Tytuł projektu**

Śląski Program Reintegracji

B.2. Krótki opis projektu

CEL: Zwiększenie poziomu reintegracji społeczno-zawodowej, w tym do podjęcia zatrudnienia na otwartym rynku pracy, bądź w przedsiębiorczości społecznej, 150 os. spełniających kryteria GD, w okresie 01.2018-12.2019, w ramach programu aktywnej integracji dedykowanego mieszkańcom subregionu centralnego i zachodniego woj. śląskiego

Gr. docelowa:

- 150 osób (K i M) zagrożonych wykluczeniem bądź wykluczonych, w tym 100os. z niepełnosprawnościami (65K i 55M)
- z terenu subregionu centralnego i zachodniego woj. W przypadku os. zatrudnionych w ZAZ z terenu powiatu m.Zabrze; (60os.)

ZADANIA:

- Indywidualne wsparcie reintegracyjne
- Usługi asystenckie
- staże i szkolenia
- Wzmocnienie poziomu funkcjonowania społ.-zaw. ZAZ
- Pośrednictwo pracy.

B.3. Miejsce realizacji projektu**Typ obszaru realizacji**

Duże obszary miejskie (o ludności >50 000 i dużej gęstości zaludnienia)

Czy projekt realizowany na terenie całego województwa śląskiego?

NIE

Miejsca realizacji projektu

Lokalizacja: 1	
Województwo	Śląskie
Powiat	Jastrzębie-Zdrój
Gmina	

Lokalizacja: 2	
Województwo	Śląskie
Powiat	Rybnik
Gmina	

Lokalizacja: 3	
Województwo	Śląskie
Powiat	Żory
Gmina	

Lokalizacja: 4	
Województwo	Śląskie
Powiat	raciborski
Gmina	

Lokalizacja: 5	
Województwo	Śląskie
Powiat	rybnicki
Gmina	

Lokalizacja: 6	
Województwo	Śląskie
Powiat	wodzisławski
Gmina	

Lokalizacja: 7	
Województwo	Śląskie
Powiat	Bytom
Gmina	

Lokalizacja: 8	
Województwo	Śląskie
Powiat	Chorzów
Gmina	

Lokalizacja: 9	
Województwo	Śląskie
Powiat	Dąbrowa Górnicza
Gmina	

Lokalizacja: 10	
Województwo	Śląskie
Powiat	Gliwice
Gmina	

Lokalizacja: 11	
Województwo	Śląskie
Powiat	Jaworzno
Gmina	

Lokalizacja: 12	
Województwo	Śląskie
Powiat	Katowice
Gmina	

Lokalizacja: 13	
Województwo	Śląskie
Powiat	Mysłowice
Gmina	

Lokalizacja: 14	
Województwo	Śląskie
Powiat	Piekary Śląskie
Gmina	

Lokalizacja: 15	
Województwo	Śląskie
Powiat	Ruda Śląska
Gmina	

Lokalizacja: 16	
Województwo	Śląskie
Powiat	Siemianowice Śląskie
Gmina	

Lokalizacja: 17	
------------------------	--

Województwo	Śląskie
Powiat	Sosnowiec
Gmina	

Lokalizacja: 18	
Województwo	Śląskie
Powiat	Świętochłowice
Gmina	

Lokalizacja: 19	
Województwo	Śląskie
Powiat	Tychy
Gmina	

Lokalizacja: 20	
Województwo	Śląskie
Powiat	Zabrze
Gmina	

Lokalizacja: 21	
Województwo	Śląskie
Powiat	będziński
Gmina	

Lokalizacja: 22	
Województwo	Śląskie
Powiat	bieruńsko-lędziński
Gmina	

Lokalizacja: 23	
Województwo	Śląskie
Powiat	gliwicki
Gmina	

Lokalizacja: 24	
Województwo	Śląskie
Powiat	lubliniecki
Gmina	

Lokalizacja: 25	
Województwo	Śląskie
Powiat	mikołowski
Gmina	

Lokalizacja: 26	
Województwo	Śląskie
Powiat	pszczyński
Gmina	

Lokalizacja: 27	
Województwo	Śląskie
Powiat	tarnogórski
Gmina	

Lokalizacja: 28	
Województwo	Śląskie

Powiat	zawierciański
Gmina	

B.4. Klasyfikacja projektu i zakres interwencji

Obszar działalności gospodarczej

Działalność w zakresie opieki społecznej, usługi komunalne, społeczne i indywidualne

PKD projektu

Typy projektu

Wsparcie społeczno-zawodowe osób zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym poprzez wykorzystanie potencjału podmiotów reintegracyjnych, tj. w już funkcjonujących Centrach Integracji Społecznej, Klubach Integracji Społecznej, Zakładach Aktywności Zawodowej, Warsztatach Terapii Zajęciowej, w tym tworzenie miejsc pracy zgodnie ze zdiagnozowanymi potrzebami.

Temat uzupełniający

Nie dotyczy

Dominujący zakres interwencji

109. Aktywne włączenie, w tym w celu promowania równości szans i aktywnego uczestnictwa, oraz zwiększanie szans na zatrudnienie

Uzupełniający zakres interwencji

. Nie dotyczy

Czy projekt wynika z programu rewitalizacji?

NIE

B.5. Komplementarność projektu i powiązanie z projektami

B.5.1. Komplementarność projektu

Czy projekt jest komplementarny z innym projektem/projektami?

TAK

Komplementarność projektu

Inny projekt: 1
<i>Tytuł projektu</i>
METAMORFOZA. AKTYWIZACJA ZAWODOWA OS.NIEPEŁNOSPRAWNYCH Z POWIATU M.ZABRZE
<i>Uzasadnienie komplementarności</i>
Zakres projektu obejmował program aktywizacji zawodowej, w ramach którego Fundacja Imago, PUP Zabrze oraz ZAZ Zabrze udzielały form wsparcia dla osób bezrobotnych z orzeczeniem o niepełnosprawności, w tym o niskich kwalifikacjach powyżej 29r.ż. Projekt zakładał udzielanie analogicznych do proponowanych w niniejszym przedsięwzięciu form wsparcia (IPD, doradztwo zawodowe, szkolenia zawodowe, staże, pośrednictwo pracy). Niniejszy projekt będzie kontynuował wypracowane mechanizmy kooperacji pomiędzy ZAZ a pozarządową agencją zatrudnienia F.Imago, dostosowując je do nowych grup uczestników i na szerszą skalę. W ten sposób realizacja nowego projektu umożliwi dalszy rozwój jakości świadczonych usług rynku pracy, metod aktywizacji i form współpracy podmiotów rynku pracy.
Inny projekt: 2
<i>Tytuł projektu</i>
ZABRZAŃSKIE CENTRUM ASYSTENCKIE

Uzasadnienie komplementarności

Projekt kontynuuje prace F. Imago nad rozwijaniem modelu ośrodków asystenckich świadczących kompleksowe wsparcie na rzecz niepełnosprawnych i niesamodzielnych klientów (ONiN) i ich rodzin. Wsparcie asystenckie i opiekuńcze stanowi usługę przyczyniającą się do realizacji Konwencji ONZ o prawach osób niepełnosprawnych przede wszystkim w zakresie niezależnego życia i aktywizacji. Model wdrażany przez fundację zakłada oddziaływanie usługi na trzy główne sfery życia osób z niepełnosprawnościami, tj. aktywizację zawodową, społ. i edukacyjną. Niniejszy projekt będzie koncentrował się przede wszystkim na aspekcie poprawy zdolności do zatrudnienia osób.

Inny projekt: 3

Tytuł projektu

ZABRZAŃSKI PROGRAM REINTEGRACJI

Uzasadnienie komplementarności

W ramach projektu F.Imago wraz z ZAZ Zabrze realizują wspólnie działania skoncentrowane na reintegracji społ. – zawodowej pracowników ZAZ. Składają się na nie przede wszystkim asystentura, rozwój kwalifikacji i kompetencji zawodowych, pośrednictwo pracy, mieszkalnictwo chronione. Nowy projekt będzie adaptował stosowane do tej pory narzędzia i rozwiązania na rzecz os. niepełnosprawnych, a także wykluczonych społecznie z innych powodów.

Inny projekt: 4

Tytuł projektu

INWESTUJ W SIEBIE! AKTYWIZACJA ZAWODOWO-EDUKACYJNA MŁODZIEŻY Z WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO. NR PROJEKTU: WND-POWR.01.03.01-00-0191/15

Uzasadnienie komplementarności

Komplementarność występuje w obszarze problemowym i dotyczy głównie obszaru przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu os. do 29r.ż. (poradnictwo zawodowe, staże, szkolenia, pośrednictwo pracy), przede wszystkim w zakresie aktywizacji zawodowej os. długotrwale bezrobotnych. Projekt jest realizowany przez Lidera projektu dla mieszkańców woj. śląskiego, w tym z subregionów centralnego i zachodniego.

B.5.2. Powiązanie z projektami

Czy projekt jest powiązany (w ramach wiązki/grupy projektów) z projektem/projektami?

NIE

B.6. Pomoc publiczna i/lub de minimis w projekcie

Czy projekt podlega zasadom pomocy publicznej?

NIE

Czy projekt podlega zasadom pomocy de minimis?

NIE

B.7. Powiązanie ze strategiami

Strategia Regionalnych Inwestycji Terytorialnych Subregionu Zachodniego Województwa Śląskiego

Projekt nawiązuje do realizacji osi rozwoju wskazanych w strategii, tj. IV. 2.4. Aktywność zawodowa, 2.5. Rewitalizacja i spójność społeczna. W konsekwencji procesów restrukturyzacyjnych przemysłu oraz nasilających się niekorzystnych zjawisk demograficznych tj. starzenia się społeczeństwa, procesów migracyjnych, czy suburbanizacji, wiele miast stopniowo traci swoje funkcje społeczno-gospodarcze, a na ich terenach występuje silna koncentracja negatywnych zjawisk społeczno - gospodarczych tj. zamieranie centrów miast, wysokie bezrobocie, niska jakość infrastruktury technicznej, zagrożenia wynikające z ubóstwa i wykluczenia społecznego.

O zasadności interwencji inwestycyjnej jak i społecznej wskazują dane statystyczne dot. głównych problemów subregionu: bezrobocia, ubóstwa, bezradności w sprawach opiekuńczo – wychowawczych, niepełnosprawności. Osobami najmocniej zagrożonymi marginalizacją społeczną są te jednostki, które charakteryzują się bezradnością w życiu społecznym i nie wykształciły w sobie umiejętności koniecznych do uzyskania pracy umożliwiającej prowadzenie samodzielnego życia oraz

borykają się z problemami zdrowotnymi a tracąc pewne umiejętności społeczne, mogą wycofywać się z życia społecznego. Odnośnie osób niepełnosprawnych, należy zwrócić uwagę na potrzeby tej grupy społecznej. Stosunkowo wysoki odsetek osób niepełnosprawnych w ogóle mieszkańców regionu wskazuje na konieczność aktywizacji tej grupy społecznej, w szczególności z uwagi na fakt, iż zarówno województwo, jak i subregion charakteryzuje niska aktywność zawodowa tych osób a wskaźniki zatrudnienia należą do najniższych w kraju. Niezbędne jest zatem wdrożenie rozwiązań pozwalających na zdecydowaną poprawę sytuacji osób niepełnosprawnych, w tym działań promujących zatrudnienie, poprawę zdolności do zatrudnienia u osób pozostających bez pracy, jak również specjalistycznych usług opiekuńczych, przez co uda się umożliwić os. zagrożonym wykluczeniem społecznym powrót na rynek pracy i zapewnienie równoprawnego uczestnictwa w aktywności społeczno-zawodowej.

Strategia Zintegrowanych Inwestycji Terytorialnych Subregionu Centralnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020

Projekt nawiązuje do realizacji osi rozwoju wskazanych w strategii, tj. celu strategicznego CS1. Rozwój kapitału ludzkiego bazujący na zatrudnialności i spójności społeczno-gospodarczej SC/ w tym priorytetów strategicznych CS1, tj. P1.1. Gospodarka i miejsca pracy oraz P1.2. Aktywność społeczna i zapobieganie wykluczeniom

Uruchomiony program aktywnej integracji obejmie mieszkańców z terenu subregionu, umożliwiając im dostęp do szkoleń i certyfikacji kwalifikacji, pośrednictwa pracy, usług o charakterze społ. zwiększających samodzielność, zaradność życiową oraz zdolność do zatrudnienia. Zakres programu będzie dostosowany i dopasowany do potrzeb lokalnych rynków pracy i pracodawców, dzięki pozyskiwaniu aktualnych i bieżących informacji nt. potrzeb pracodawców (działania pośrednika pracy). Zasadności interwencji potwierdzają dane statystyczne dot. głównych problemów subregionu: bezrobocia, ubóstwa, bezradności życiowej, niepełnosprawności. Osobami najmocniej zagrożonymi marginalizacją są te jednostki, które charakteryzują się bezradnością w życiu społecznym i nie wykształciły w sobie umiejętności koniecznych do uzyskania pracy umożliwiającej prowadzenie samodzielnego życia oraz borykają się z problemami zdrowotnymi, tym samym tracą pewne umiejętności społeczne i mogą wycofywać się z życia społecznego. Odnośnie osób niepełnosprawnych, należy zwrócić uwagę na potrzeby tej grupy społecznej. Stosunkowo wysoki odsetek osób niepełnosprawnych w ogóle mieszkańców regionu wskazuje na konieczność aktywizacji tej grupy społecznej, w szczególności z uwagi na fakt, iż zarówno województwo, jak i subregiony centralny i zachodni, charakteryzuje niska aktywność zawodowa tych osób a wskaźniki zatrudnienia należą do najniższych w kraju. Niezbędne jest zatem wdrożenie rozwiązań pozwalających na zdecydowaną poprawę sytuacji osób zagrożonych wykluczeniem lub wykluczonych w tym działań promujących zatrudnienie, poprawę zdolności do zatrudnienia na otwartym rynku pracy, jak również specjalistycznych usług o charakterze społecznym, przez co uda się umożliwić os. zagrożonym wykluczeniem społecznym powrót na rynek pracy i zapewnienie równoprawnego uczestnictwa w aktywności społeczno-zawodowej.

B.8. Zgodność projektu z celem szczegółowym programu operacyjnego

wzrost zdolności do zatrudnienia osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym

W wyniku podjętych kompleksowych działań zakłada się objęcie wsparciem w postaci zindywidualizowanych programów aktywnej integracji 150 UP w zakresie:

- samodzielnego funkcjonowania, m.in. samodzielne mieszkania, organizacja obowiązków, finansów, rozwój rodziny/dzieci,
- złagodzenia barier funkcjonowania w społ. i izolacji/oddalenia od rynku pracy poprzez usługi asystenckie,
- nabycia kompetencji zawodowych poprzez szkolenia/kursy, przygotowanie do egzaminu,
- poszukiwania i podjęcia zatrudnienia na otwartym rynku pracy bądź przedsiębiorczości społecznej poprzez pośrednictwo pracy,

Wymiernym wskaźnikiem realizacji celu szczegółowego będzie wskaźnik efektywności społeczno-zatrudnieniowej. Dodatkowo, podniesione kompetencje i nabyte kwalifikacje pozwolą uczestnikom na zwiększenie swojej atrakcyjności na rynku pracy również poza okresem wsparcia. Ważnym elementem projektu, zapewniającym komplementarność form wsparcia i ścieżek rozwoju społecznego i zawodowego uczestników z potrzebami pracodawców, będą staże i działania pośrednika pracy:

- stała współpraca z pracodawcami, ustalanie zapotrzebowania na nowych pracowników i pozyskiwanie ofert pracy
- dobór kandydatów na konkretne miejsce pracy zgodnie z ich kwalifikacjami
- negocjowanie z podmiotami zatrudniającymi, warunków pracy.

Projektodawca dąży w ten sposób do zapewnienia kompatybilności pomiędzy formami wsparcia zaplanowanymi w projekcie w odpowiedzi na potrzeby grupy docelowej tj.:

- potrzeby rozwoju zarówno kompetencji społecznych jak i zawodowych w odniesieniu do wyznaczonego celu podjęcia zatrudnienia
- skrócenia czasu pozostawania poza rynkiem pracy
- minimalizacji ryzyka, iż zakładane wsparcie będzie się rozmijać z realnymi możliwościami uczestnika bądź oczekiwaniami pracodawców.

B.9. Cel główny projektu

CEL: Zwiększenie poziomu reintegracji społeczno-zawodowej, w tym do podjęcia zatrudnienia na otwartym rynku pracy, bądź w przedsiębiorczości społecznej, 150 os. spełniających kryteria GD, w okresie 01.2018-12.2019, w ramach programu aktywnej integracji dedykowanego mieszkańcom subregionu centralnego i zachodniego woj. śląskiego.

B.10. Uzasadnienie spełnienia kryteriów dostępu, horyzontalnych i dodatkowych

Realizacja zasad horyzontalnych

Zasada partnerstwa?

wpływ pozytywny

Uzasadnienie

Projekt realizowany będzie w partnerstwie. Zarówno Lider jak i Partner reprezentują instytucje skutecznie działające od lat na rzecz aktywizacji zawodowo-społecznej osób z niepełno sprawnościami i zagrożonych/wykluczonych społecznie. Na etapie diagnozy i tworzenia działań koncepcyjnych projektu w prace te zaangażowany był personel partnerstwa, a zaplanowane formy wsparcia wynikają z przeprowadzonej analizy potrzeb grupy docelowej. Na etapie realizacji założonych zadań spełnianie zasady partnerstwa opierać będzie się o kapitał społeczny - współpracę z lokalnymi instytucjami zrzeszającymi lub działającymi na rzecz osób zagrożonych wykluczeniem społ., poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia. Ponadto partnerstwo zamierza angażować lokalne zasoby wynikające z bogatej sieci kooperacji na terenie obszaru realizacji działań projektowych (np. działania prozatrudnieniowe będą wdrażane przy zaangażowaniu podmiotów współpracujących w ramach nieformalnej sieci powiązań).

Promowanie równości szans kobiet i mężczyzn?

wpływ pozytywny

Uzasadnienie

Projekt ma pozytywny wpływ na realizację zasady równości szans kobiet i mężczyzn, ponieważ spełnia 4 warunki określone w standardzie minimum. Projektodawca zaplanował wdrożenie działań uwzględniających na każdym etapie jego realizacji zasadę równości szans i niedyskryminacji oraz równości szans KiM.

1. We wniosku o dofinansowanie projektu podano informacje, które potwierdzają istnienie barier równościowych w obszarze tematycznym interwencji i zasięgu oddziaływania projektu.
2. Wniosek o dofinansowanie projektu zawiera działania, odpowiadające na zidentyfikowane bariery równościowe w obszarze tematycznym interwencji i zasięgu oddziaływania projektu.
3. Wskaźniki realizacji projektu zostały podane w podziale na płeć.
4. Wniosek o dofinansowanie projektu wskazuje jakie działania zostaną podjęte w celu zapewnienia równościowego zarządzania projektem (pkt B.12.4).

Celem łagodzenia skutków wynikających z nierówności personel zaangażowany w realizację projektu, będzie uwzględniał zasadę równości na każdym etapie realizacji wsparcia, od rekrutacji po działania związane z aktywizacją społ. – zawodową Uczestników.

Promowanie równości KiM będzie bezpośrednio powiązane z formami aktywnej integracji, uzupełniając je o doradztwo dla uczestników związane z zagadnieniami kodeksu pracy (elastyczne formy zatrudnienia), BHP, dostosowania stanowisk pracy i środowiska pracy do specyficznych potrzeb uczestników, m.in. doradztwo rewalidacyjne, medyczne oraz w zakresie bezpieczeństwa i ergonomii stanowiska pracy, wykorzystywanie nowych technologii w celu niwelowania barier zatrudnienia, dostęp od informacji o ofertach wsparcia/usługach innych inst. prywatnych i publicznych. Celem wzmocnienia samooceny i potencjału osobowego na etapie tworzenia Indywidualnej Ścieżki Reintegracji zaangażowany zostanie również psycholog. Rozwiązanie takie wpłynie pozytywnie na identyfikację i łagodzenie indywidualnych barier psychologicznych, wzmocnienie motywacji do zmiany oraz wzmocnienie poczucia własnej wartości. Wszystkie przedstawione rozwiązania zastosowane na etapie realizacji projektu, jak i w perspektywie długofalowej, będą wywierały pozytywny wpływ na promowanie równości szans kobiet i mężczyzn zarówno wśród samych Uczestników, jak i w ich docelowym otoczeniu pracowniczym i społecznym.

Zrównoważony rozwój?

wpływ pozytywny

Uzasadnienie

Projekt zakłada realizację działań integracyjnych upowszechniających zasadę zrównoważonego rozwoju. W czasie świadczonego wsparcia omawiane będą między innymi kwestie związane z oszczędzaniem energii i zasobów, a także ochroną środowiska naturalnego przed substancjami i materiałami stosowanymi współcześnie w przemyśle energetycznym, informatycznym, maszynowym, itp.

Ponadto:

-stosowanie rozwiązań przyjaznych środowisku - ograniczenie zużycia energii elektrycznej - wyłączenie sprzętów, światła, tryb dzienny/nocny ogrzewania, oszczędność papieru - druki dwustronne, informacje zamieszczane na stronach www. Bądź przesyłane mailowo, tele- videokonferencje

-maksymalizacja efektywności i realności ponoszonych kosztów. Partnerzy będą finansowali poszczególne koszty opierając się nie tylko o wiedzę własną, lecz także podmiotów partnerskich, co zwiększy dostęp do już sprawdzonych usługodawców i współpracowników, a także dokładność szacunku kosztów.

Zapobieganie dyskryminacji?

wpływ pozytywny

Uzasadnienie

W planowane formy wsparcia zostanie włączony od początku projektu mechanizm zapobiegania dyskryminacji. Będzie polegał na uwzględnieniu w procesie kształtowania Indywidualnych Ścieżek Reintegracji analizy sytuacji środowiskowej UP, przede wszystkim z perspektywy płci, wieku, niepełnosprawności/zad. Doradcy zawodowego i Psychologa. W ten sposób kolejne działania personelu będą uwzględniały już zidentyfikowane praktyczne rozwiązania minimalizujące czynniki dyskryminujące dla danej osoby. Dzięki czemu personel specjalistów odpowiedzialnych za realizację razem z UP ich programów aktywnej integracji, będzie mógł skoncentrować się na problemach i sytuacji danej osoby, znając ją i towarzysząc jej od początku udziału w projekcie.

Dotyczy to zarówno Instruktorów samodzielnego funkcjonowania społ., AON, Instruktorów przygotowania zawodowego oraz pośrednika pracy - odpowiedzialnych za opiekę nad uczestnikiem, nadzorowanie wdrażania IŚR, dopasowanie potrzeb danej osoby i potrzeb pracodawców.

Uzasadnienie spełnienia kryteriów

Kryterium dostępu: spełnia - nie spełnia [0-1]

Czy projekt realizuje następujące minimalne poziomy efektywności społecznej i zatrudnieniowej: - w odniesieniu do osób lub środowisk zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym minimalny poziom efektywności społecznej wynosi 34%, a minimalny poziom efektywności zatrudnieniowej - 22%; w odniesieniu do osób o znacznym stopniu niepełnosprawności, osób z niepełnosprawnością intelektualną oraz osób z niepełnosprawnościami sprzężonymi minimalny poziom efektywności społecznej wynosi 34%, a minimalny poziom efektywności zatrudnieniowej - 12%?

Projekt realizuje:

1. w odniesieniu do osób lub środowisk zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym minimalny poziom efektywności społecznej (min. 34%): 51os. (31K,20M)
2. w odniesieniu do osób lub środowisk zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym minimalny poziom efektywności zatrudnieniowej (min. 22%): 33os. (20K,13M)
3. w odniesieniu do osób o znacznym stopniu niepełnosprawności, osób z niepełnosprawnością intelektualną oraz osób z niepełnosprawnościami sprzężonymi (min. 34%): 34os. (18K,16M)
4. w odniesieniu do osób o znacznym stopniu niepełnosprawności, osób z niepełnosprawnością intelektualną oraz osób z niepełnosprawnościami sprzężonymi (min. 12%): 12os. (7K,5M).

Kryterium dostępu: spełnia - nie spełnia [0-1]

Czy okres realizacji projektu nie wykracza poza okres 24 miesięcy?

Okres realizacji projektu to 24m-c, dwa pełne lata 2018 i 2019.

Kryterium dostępu: spełnia - nie spełnia [0-1]

Czy projektodawca jest podmiotem uprawnionym do ubiegania się o dofinansowanie w ramach Poddziałania 9.1.5 Programy aktywnej integracji osób i grup zagrożonych wykluczeniem społecznym?

Lider: Fundacja Imago, nie podlega wyłączeniu, jakie dotyczy jednostek sektora finansów publicznych/zgodnie z SOOP WSL 2014-2020/.

Partner: Fundacja Nadzieja - Dzieci Zakład Aktywność Zawodowej, nie podlega wyłączeniu, jakie dotyczy jednostek sektora

finansów publicznych/zgodnie z SOOP WSL 2014-2020/.

Kryterium dostępu: spełnia - nie spełnia [0-1]

Czy jeżeli projekt zakłada utworzenie nowego CIS, jest on tworzony w gminie, na terenie której na dzień złożenia wniosku nie działa żaden CIS?

Nie dotyczy. Projekt nie zakłada utworzenia nowego CIS.

Kryterium dostępu: spełnia - nie spełnia [0-1]

Czy wnioskodawca skieruje co najmniej 20% uczestników którzy wymagają dalszego wsparcia, lub którzy w wyniku realizowanego wsparcia będą deklarowali utworzenie grupy inicjatywnej do Ośrodka Wsparcia Ekonomii Społecznej działającego w ramach projektu z Poddziałania 9.3.1 Wsparcie sektora ekonomii społecznej?

Projektodawca zapewnia, że po zakończeniu ścieżki reintegracji/udziału w projekcie lub w wyniku diagnozy predyspozycji zawodowych, potencjału, sytuacji problemowych oraz dodatkowych potrzeb, skieruje co najmniej 20% uczestników - minimum 30os. do Ośrodka Wsparcia Ekonomii Społecznej działającego w ramach projektu z Poddziałania 9.3.1 Wsparcie sektora ekonomii społecznej. W tym celu zostanie zawarte odpowiednie Porozumienie lub Deklaracja współpracy z OWES w subregionie centralnym i zachodni.

Kryterium dostępu: spełnia - nie spełnia [0-1]

Czy w przypadku gdy Wnioskodawcą jest podmiot spoza terenu województwa śląskiego projekt zakłada partnerstwo z podmiotem z terenu województwa śląskiego, który odpowiada za realizację działań merytorycznych wobec grupy docelowej? Partnerstwo zostało zawarte przez Fundację Imago (siedziba zgodnie z KRS: Wrocław, biura terenowe: Zabrze i Rybnik) oraz Fundacją Nadziej Dzieci - ZAZ Zabrze (siedziba zgodnie z KRS: Zabrze). Partner będzie realizował działania merytoryczne w projekcie, będące elementem wspólnego programu reintegracji:

-przygotowanie zawodowe i społeczne uczestników (os. niepełnosprawne)
-kursy i szkolenia zawodowe (os. niepełnosprawne).

Kryterium dostępu: spełnia - nie spełnia [0-1]

Czy Wnioskodawcą lub Partnerem (w przypadku projektów realizowanych w partnerstwie) jest podmiot posiadający co najmniej 2 letnie doświadczenie w pracy ze środowiskiem zagrożonym ubóstwem lub wykluczeniem społecznym?

F.IMAGO ma status agencji zatrudnienia (nr KRAZ 10936). W latach 2012-2015 zrealizowała 15 projektów (na Śląsku 6) związanych z aktywizacją zawodową os. w szczególnej sytuacji na rynku pracy (674os.). W latach 2016 - 2017 realizuje 19 projektów ze środków EFS (RPO, POWER), PFRON, EOG, FP (na Śląsku 9: aktywizacji zawodowa, asystentura). W okresie 2012-2015r. 10 projektów było związanych z aktywizacją zawodową osób z GD dla konkursu (484os.), osiągnięto wskaźnik zatrudnienia 34,2%.

PARTNER F. Nadziej Dzieci - ZAZ Zabrze prowadzi działalność od 1999r. (ZAZ od 2003r.), dedykowaną os. niepełnosprawnym i ich rodzinom, zarówno w zakresie integracji społ., jak i zawodowej.

Kryterium dodatkowe: waga punktowa: 6,

Czy projektodawca realizuje projekt w partnerstwie?

Projekt realizowany będzie w partnerstwie dwóch podmiotów. Nawiązane partnerstwo wynika ze wspólnych doświadczeń i współpracy pomiędzy oferentami w ramach realizacji działań aktywizacyjno-integracyjnych na obszarze woj. śląskiego, w tym powiatu m. Zabrze (zbieżność terytorialna) oraz na rzecz osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, w tym os. z niepełnośprawnosćmi. Na etapie diagnozy i tworzenia koncepcji projektu w prace te zaangażowany był personel partnerstwa, a także zawarte zostało formalne partnerstwo celem realizacji zadań projektu. Program aktywnej integracji, będący przedmiotem projektu, jest wynikiem współpracy i wspólnych ustaleń partnerów oraz ich doświadczeń.

Kryterium dodatkowe: waga punktowa: 7,

Czy projekt:

- w przypadku wsparcia grupy docelowej realizowanego za pośrednictwem istniejących ZAZ lub WZT zakłada poszerzenie zakresu dotychczas dostępnych usług, a w przypadku przyjęcia nowych osób objęcie ich usługami aktywnej integracji;
- w przypadku gdy przewiduje kierowanie wsparcia do osób z niepełnosprawnosćmi, stanowią one co najmniej 50% grupy docelowej, w tym co najmniej połowa tych osób posiada znaczny lub umiarkowany stopień niepełnosprawnosćmi lub jest to niepełnosprawnosć sprzężona, lub niepełnosprawnosć intelektualna lub są to osoby z zaburzeniami psychicznymi?

1. Projekt zakłada objęcie wsparciem obecnych uczestników ZAZ. W ramach prowadzonych w projekcie działań zakłada się rozszerzenie zakresu usług krawieckich o nowe produkty w ofercie ZAZ (możliwość poszerzenia zakresu usług szycia odzieżowego, nowe kroje). W przypadku przyjęcia nowych osób do ZAZ zostaną one objęte usługami aktywnej integracji:

Instruktor samodzielnego funkcjonowania społecznego, pośrednictwo pracy, szkolenia.

2. Projekt zakłada skierowanie wsparcia do 150os, w tym 100os. z niepełnośprawnosćmi. Ponad 50% z nich będzie posiadać znaczny lub umiarkowany stopień niepełnosprawnosćmi lub niepełnosprawnosć sprzężoną lub intelektualną lub będą os. z zaburzeniami psychicznymi.

Kryterium dodatkowe: waga punktowa: 7,

Czy projekt zakłada skierowanie wsparcia do osób bezdomnych?

Nie dotyczy.

B.11. Uzasadnienie potrzeby realizacji projektu w odniesieniu do grupy docelowej**B.11.1. Osoby i/lub podmioty/instytucje, które zostaną objęte wsparciem**

Osoby zagrożone ubóstwem i wykluczeniem społecznym, w tym osoby bezrobotne, które zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zostały sprofilowane jako oddalone od rynku pracy

Osoby objęte wsparciem w ramach projektu	K	M	O
	90	60	150
Instytucje objęte wsparciem	0		

Charakterystyka osób i/lub podmiotów/instytucji, które zostaną objęte wsparciem

Grupę docelową (GD) stanowi 150os. (90 K i 60 M), spełniający kryteria:

A. os. zagrożonych ubóstwem bądź wykluczeniem społecznym (100% GD)

B. niepełnosprawności (min.100os.), w tym min.50% stanowią os. ze znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności lub os. z niepełnosprawnościami sprzężonymi, z niepełnosprawnością intelektualną oraz os. z zaburzeniami psychicznymi

C. zamieszkania na obszarze powiatów Subregionu Zachodniego [dalej: SZ], Subregionu Centralnego [dalej: SC]

D. osób zatrudnionych w ZAZ w Zabrze/dotychczas zatrudnionych (60 uczestników).

ANALIZA DANYCH**DIAGNOZA SPOŁECZNA 2015**

A. Grupa społeczno-demograficzna (% os. z niepełnosprawnością):

- ogółem woj. śląskie 7,5; st. znaczny 27,9; st. umiarkowany 49,3; st. lekki 22,8

B. Wykluczenie społeczne:

-ogółem woj. śląskie/typ fizyczne/ zagrożeni 9,1; wykluczeni 3,5; /typ strukturalne/ zagrożeni 13,2; wykluczeni 0,6; /typ normatywne/ zagrożeni 6,3; wykluczeni 6,2; /typ materialne/ zagrożeni 0,0; wykluczeni 5,1.

- ogólny wskaźnik jakości życia Zabrze 0,12/2015; Gliwice 0,32; Sosnowiec 0,03; Katowice -0,03; Ruda Śl. 0,28/woj.śląskie 0,00.

RAPORT O SYTUACJI SPOŁ.-GOSP. WŚ, dane 12.2016:

Najwyższa stopa bezrobocia w pow.: myszkowskim (11,4%), będzińskim i zawierciańskim (po 11,3%). Udział kobiet wśród ogółu zarejestrowanych w PUP wyniósł 55,6% i był o 1,3 p. proc. wyższy niż w końcu grudnia 2015 r.

Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowili 84,1% ogółu bezrobotnych. Wzrósł odsetek os. posiadających co najmniej 1 dziecko do 6 r.ż. (o 1,8 p. proc. do 16,5%), niepełnosprawnych (o 0,1 p. proc. do 7,0%), korzystających ze świadczeń pomocy społecznej (o 0,1 p. proc. do 3,5%).

ZAZ ZABRZE, 25.07.2016

- liczba os. zatrudnionych 91 ON (37 K), w tym os. ze stopniem niepełnosprawności znacznym 62 (26 K), umiarkowanym 29 (11 K); os. z niepełnosprawnościami sprzężonymi 23 (8 K), z niepełnosprawnością intelektualną 9 (3 K), osoby z zaburzeniami psychicznymi 31 (13 K).

B.11.2. Opis sytuacji problemowej grup docelowych objętych wsparciem oraz opis rekrutacji do projektu

Struktura wsparcia jest wynikiem wewn. konsultacji (spotkania indywidualne, warsztaty; 01-03.2017) przeprowadzone na grupie os. należących do gr. docelowej z terenu realizacji projektu, korzystających z programów i projektów partnerów (238os., w tym 124os. z niepełno sprawnościami, w tym 60os. z ZAZ). W ramach badania wewn. grupa wskazywała najbardziej dla nich istotne formy wsparcie w procesie reintegracji (SKALA ZAINTERESOWANIA):

-asystentura i wsparcie w funkcjonowaniu społ.: 40% (w projekcie założono wsparcie dla 60os).

-pośrednictwo pracy: 73,3% (w projekcie założono wsparcie dla 110os).

-staże i szkolenia: 60% (w projekcie założono wsparcie dla 85os)

Na podstawie w/w źródeł oraz danych własnych partnerstwa określono w odniesieniu do potencjalnych uczestników/najwięcej wskazań:

1.BARIERY:

-niska aktywność społ./problemy z komunikacją z otoczeniem

-sytuacja rodzinna/nadopiekuńczość, niska zaradność życiowa

-godzenie życia rodzinnego z pracą/brak umiejętności organizacji obowiązków, zarządzania budżetem, niska świadomość

-odpowiedzialności za członków rodziny, rozwój dzieci

- strach przed zmianą, wysiłkiem, porażką, niska samoocena
- ograniczona motywacja do podejmowania aktywności
- brak dostępu do adekwatnych usług i form wsparcia w środowisku lokalnym
- trudności w przemieszczaniu się i komunikowaniu się
- ograniczone środki finansowe
- niskie wykształcenie/zdezaktualizowane kwalifikacje, decyzje o wyborze konkretnej ścieżki kształcenia są przypadkowe, podporządkowane ofercie edukacyjnej, a nie możliwościom i zainteresowaniom,
- niskie bądź bark umiejętności poszukiwania pracy na otwartym rynku pracy/strach przed zmianą, wymaganiami stawianymi przez pracodawców, stabilnością podjętego zatrudnienia.

2. OCZEKIWANIA I POTRZEBY:

Zgodnie ze Społecznym Raportem Alternatywnym z wykonania Konwencji ONZ, 80% środków w obszarze zabezpieczenia społecznego JST przeznaczają na świadczenia finansowe. Usługi i inna działalność finansowana jest z pozostałych 20%, co nie zaspokaja POTRZEB w zakresie

- społecznym/samodzielności i aktywności społ.

WSPARCIE w zakresie samodzielnego funkcjonowania, m.in. organizacja obowiązków, finansów, rozwój rodziny/dzieci.

- zawodowym/wyboru zawodu, nabyciu kwalifikacji, podjęciu i utrzymaniu zatrudnienia. WSPARCIE poprzez m.in. kursy zawodowe, pośrednictwo pracy.

- edukacyjnym/pomoc w doborze wykształcenia i kwalifikacji zawodowych pożądanych na rynku pracy.

WSPARCIE poprzez m.in. przygotowanie do egzaminu, zdobycie potwierdzenia kwalifikacji.

- zdrowotnym/złagodzenie barier funkcjonowania w społ. i izolacji/oddalenia od rynku pracy. WSPARCIE poprzez m.in. usługi asystenckie.

OCZEKIWANIA:

- pomoc w doborze ścieżki kształcenia i zdobycia doświadczenia zawodowego. Ukończenie szkoleń i nabycie kwalifikacji, wiąże się z możliwością podjęcia zatrudnienia na otwartym rynku pracy, lepszymi zarobkami/wzrostem samooceny i motywacji

- indywidualizacja wsparcia w znalezieniu pracy i organizacji obowiązków zawodowych

- wskazanie możliwości aktywności zawodowej i równoprawnego uczestnictwa we wszystkich dziedzinach życia bez względu na płeć, wiek, stan zdrowia, dotychczasowe doświadczenia życiowe, itp.

REKRUTACJA. Rekrutacja została podzielona na dwie tury z możliwością wydłużenia w przypadku niemożności zebrania odpowiedniej liczby uczestników (dwa okresy: 01-02.2018, 75os. oraz 01.-02.2019, 75os.). Rekrutacja na usługi asystencji będzie prowadzona w jednej turze (01-02.2018) ze względu na specyfikę usług, przy czym przewidywany jest nabór uzupełniający w przypadku dostępnej liczby godzin asystentury. Uwzględniona będzie zasada równych szans i niedyskryminacji (w tym dostępności dla os. z niepełnosprawnościami), a także zasada równości szans kobiet i mężczyzn. Opracowana strategia projektu, zakłada dopasowanie posiadanych przez uczestników (UP) umiejętności do aktualnych potrzeb regionalnego rynku pracy, w tym pracodawców pozyskanych do współpracy oferujących zatrudnienie. Pośrednik pracy, odpowiedzialny po stronie Lidera za pozyskanie i współpracę z pracodawcami oraz zespół po stronie Partnera odpowiedzialny za proces rekrutacji, działać będą w ścisłej współpracy, skoncentrowanej na stałej i bieżącej wymianie informacji nt. ofert pracodawców w odniesieniu do kwalifikacji nabywanych przez UP. Dokumenty rekrutacyjne będą przyjmowane bezpośrednio w biurze projektu/ZAZ w Zabrze godzinach 9.00-15.00.

Doświadczenie osób zaangażowanych w rekrutację zostało wskazane w pkt. A.3.4 i B.12.3. Wnioskodawca jest także przygotowany na zapewnienie i sfinansowanie mechanizmu racjonalnych usprawnień. Uwzględnione zostaną zasady projektowania uniwersalnego (m.in. miejsca spotkań rekrutacyjnych). Przekaz materiałów rekrutacyjnych będzie przełamywał stereotypy płciowe i promował równość. Rekrutacja będzie odbywać się w oparciu o „Regulamin rekrutacji i uczestnictwa w projekcie”. Etapy:

1ETAP.Opracowanie dokumentacji rekrutacyjnej i szczegółowego planu rekrutacji (regulamin, arkusz rekrutacyjny, etc).

2ETAP.Rekrutacja (m.in. spotkania rekrutacyjne grupowe i indywidualne, przekazanie informacji nt. oferty wsparcia i warunków uczestnictwa w projekcie, dystrybucja ulotek i plakatów oraz zamieszczenie info. na stronie www. projektu - celem zachęcenie do udziału w rekrutacji) i przyjmowanie zgłoszeń. Partnerstwo zakłada współpracę w ramach sieci kooperacji z m.in.: inst. samorządowymi i szkoleniowymi oraz NGO a także zawarcie deklaracji współpracy z OWES Subregionu Centralnego, celem wzmocnienia komplementarności działań podmiotów oraz kompleksowości wsparcia na rzecz uczestników realizujących ścieżkę reintegracji.

Projektodawca w trakcie promowania działań rekrutacyjnych zapewni wykorzystanie niestereotypowych, różnorodnych wizerunków os./ról życiowych, zastosowanie języka gender.

3ETAP.Ocena formalna/selekcja (ocena 0-1) - ocena formularza rekrutacyjnego (spełnienie kryterium gr. docelowej, m.in. zagrożenie wykluczenia społ., stopień niepełnosprawności, status na rynku pracy, płeć, wiek, sytuacja gosp. domowego).

Dodatkowe kryteria/PREFERENCJA GD: os. o znacznym, umiarkowanym st. niepełnosprawności (...) 2 pkt.; os. doświadczające wielokrotnego wykluczenia społ. 2 pkt.; os. korzystające z POPŻ 2 pkt.; Kobiety 1pkt.

Weryfikacja spełniania przez UP kryteriów odbywać się będzie na podstawie złożonych dokumentów i oświadczeń.

4ETAP.Osoby będą kierowane na indywidualne spotkania z zespołem rekrutacyjnym (doradcą zawodowym/psychologiem),

celem oceny możliwości i predyspozycji do udziału w projekcie. Kryteria i punktacja zgodnie z opracowanym arkuszem rekrutacyjnym:

- znane są motywy udziału w projekcie, czy jest świadoma/y celu projektu i działań, 15pkt.
- motywacja – gotowość do zmiany i realizacji ścieżki reintegracji, 20pkt.
- dana osoba będzie w stanie poradzić sobie z trudnościami, które mogą się pojawić podczas udziału i co na to wskazuje (cechy osobiste, doświadczenia z przeszłości itd.), 20pkt.
- predyspozycje do udziału w przygotowaniu zawodowym lub kursie oraz przystąpienia do egzaminu/weryfikacji kwalifikacji, 25pkt.
- uwarunkowania osobiste/rodzinne m.in. obciążenie obowiązkami/opieka nad os. zależną, 20pkt.

Osoby uzyskujące co najmniej 80pkt. będą kierowane do I etapu wsparcia - diagnozy poziomu funkcjonowania społeczno - zawodowego, celem opracowania indywidualnej ścieżki reintegracji, uwzględniającej usł. aktywnej integracji realizowane w projekcie.

5ETAP.Komisja rekrutacyjna (zespoły rekrutacyjne oraz koordynatorzy) po zakończeniu każdego etapu rekrutacji wyłoni uczestników oraz stworzy listę rezerwową. Warunek udziału: Dane niezbędne do monitoringu wskaźników i ewaluacji + ZOBOWIĄZANIE do

przekazania informacji projektodawcy nt sytuacji UP po opuszczeniu projektu.

LISTA REZERWOWA. Na liście rezerwowej zostaną umieszczone osoby, które uzyskały poniżej 79pkt. W przypadku rezygnacji uczestnika z udziału jego miejsce zajmie osoba z listy rezerwowej wg kolejności pkt. uzyskanych. W przypadku problemów z rekrutacją planowane jest przeprowadzenie dodatkowego naboru.

B.12. Zdolność do efektywnej realizacji projektu

B.12.1. Obroty projektodawcy

Przychody 2015:

LIDER: 4 080 982,54 PLN

B.12.2. Doświadczenie projektodawcy

F.IMAGO ma status agencji zatrudnienia (nr KRAZ 10936). W latach 2012-2015 zrealizowała 15 projektów (na Śląsku 6) związanych z aktywizacją zawodową os. w szczególnej sytuacji na rynku pracy (674os.). W latach 2016 – 2017 realizuje 19 projektów ze środków EFS (RPO, POWER), PFRON, EOG, FP (na Śląsku 9: aktywizacji zawodowa, asystentura). W okresie 2012-2015r. 10 projektów było związanych z aktywizacją zawodową osób z GD dla konkursu (484os.), osiągnięto wskaźnik zatrudnienia 34,2%.

Na kapitał społeczny fundacji składa się na terenie WŚ tworzona od 3 lat międzysektorowa sieć kooperacji (106 podmiotów; dane kontaktowe dostępne w bazie teleadresowej fundacji), która będzie wspierać Wnioskodawcę w realizacji zadań:

- 8 PUP: Mikołów, Chorzów, Zabrze, Ruda Śl., Świętochłowice, Rybnik, Dąbrowa Górnicza, Sosnowiec
- 1 OPS: Bielsko - Biała
- 16 NGO, w tym m.in.: Stow. YAVA, Stow. Teatr Grodzki, Stow. FAON, Stow. Oligos, F. Centrum Rozwoju Społecznego, F. Instytut Rozwoju Lokalnego
- 2 agencje zatrudnienia: Eurokadra, Humanus.
- 80 pracodawców.

Wybrane projekty:

- 1.METAMORFOZA. AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH Z POWIATU M.ZABRZE POKL 7.4 okres realizacji 09.2013-06.2015, wart 1,5 mln., cel: wzrost predyspozycji społeczno-zawodowych o 50% do podjęcia zatrudnienia u co najmniej 28 osób niepełnosprawnych. PARTNER: PUP, ZAZ w Zabrzu. Rezultaty: 31os. podjęło pracę, 80os. zakończyło udział.
2. INWESTUJ W SIEBIE! AKTYWIZACJA ZAWODOWO-EDUKACYJNA MŁODZIEŻY Z WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO, PO WER 1.3.1 woj. śląskiew tym subregion centralny i zach., 05.2016-10.2017, wart 987 500,00 zł.; cel wzrost aktywności zawodowo-edukacyjnej młodzieży NEET/poddziałanie 1.3.1. PARTNER: NGO YAVA, SIS w Radzionkowie, BSA Teatr Grodzki. Projekt w trakcie realizacji.

ZBIEŻNOŚĆ:

- GD/os. z niepełnosprawnościami, os. zagrożone wykluczeniem społ.
- obszaru realizacji/subregion centralny i zachodni woj. śląskiego.
- form wsparcia: IPD, doradca zawodowy, psycholog, szkolenia zawodowe, pośrednictwo pracy.

B.12.3. Biuro projektu oraz zaplecze techniczne i potencjał kadrowy projektodawcy

BIURO PROJEKTU - siedzibie ZAZ Zabrze, spełnia standardy dostępności, z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji

wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.

Zaplecze tech.-lokalowe dla wszystkich zadań: sale szkoleniowe, spotkań indywidualnych, komp., drukarki, rzutniki, ksero, tel., sam. służbowe.

F.Imago zapewni zróżnicowany skład wśród os. udzielających wsparcie, wybranych spośród os. stanowiących posiadany potencjał kadrowy (ponad 20 specjalistów), spełniający warunki:

1. Pośrednik Pracy, Zad.5. Min. 2lata dośw. w indywidualnej pracy z klientem w szczególnej sytuacji na rynku pracy, znajomość regionalnego rynku pracy/pracodawców. Zadania: realizacji czynności pośrednictwa w zakresie doprowadzenia do zatrudnienia/na otwartym rynku pracy, w przedsiębiorczości społecznej.

Zaangażowanie śr 21 m-ce: śr. 20h/UP x 110os.=2200h, um cywilnoprawna.

2. Asystent ON, Zad.2. 6os., Odpowiedzialni za świadczenie usług asystenckich. Wymagania: min. roczne doświadczenie w pracy z ON, poświadczone formalnie bądź nieformalnie, zgodnie z zał. nr 7 do Regulaminu.

Zaangażowanie śr 22 m-ce: śr. 720h/m-c (40 UP x śr.24h/os/m-c x 22m-c = 21 120h); um. cywilnoprawna/um. o pracę.

4. Doradca zawod., Psycholog, Zad.1. Min. 2letnie dośw. w pracy indywidualnej i grupowej z os. w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Zad.: diagnoza predyspozycji, wsparcie motywacji do rozwoju, opracowanie IŚR. Zaangażowanie: śr.10h/os. x 150 uczestników.

Personel:

- a. pośrednik pracy - J. Świsł
- b. psycholog - Ł. Reszka
- c. doradca zawod. - B. Górka

B.12.4. Sposób zarządzania projektem

LIDER. Realizacja zad. 1,2,3,5.

PARTNER ZAZ: Wsparcie rekrutacji, zadania 5 i realizacja zad. 4.

Grupa Sterująca (GS) złożona z przedstawicieli partnerów (1os. zarządzająca oraz koordynator L). Zad. GS: podejmowanie kluczowych decyzji dot. finansów i zmian, rozwiązywanie sytuacji kryzysowych. GS będzie podejmowała decyzje podczas spotkań oraz korespondencyjnie (list, email). Spotkania będą się odbywały min. raz na kwartał celem oceny ryzyk, postępu realizacji wskaźników. Kanały bieżącej komunikacji: telefon, poczta e-mail i tradycyjna, spotkania. Beneficjent zakłada MONITOROWANIE wszystkich wskaźników określonych w SzOOP. WYKONAWCY zostaną zaangażowani zgodnie z wytycznymi realizacji zamówień w EFS/EFRR/FS.

Partnerzy nie podlegają wykluczeniu z możliwości otrzymania dofinansowania i spełniają wymogi w zakresie braku powiązań. RÓWNOŚĆ SZANS KIM: członkowie zespołu zostaną poinformowani nt. jej zastosowania w odniesieniu do projektu. Będą mieli możliwość stosowania elastycznych form zatrudnienia (np. job sharing, ruchomy czas pracy).

KLUCZOWA KADRA. Relacja nadrzędność-podległość:

- a.GS:Koordynator L.
- b.Koordynator L: koordynator Partnera, spec. ds. finansów.
- c.Koordynatorzy L i Partner.: kadra merytoryczna.

Partnerzy dokonają wyboru personelu zarządzającego bezpośrednio przed rozpoczęciem projektu spośród swojej kadry:

1.KOORDYNATOR (L). M. Stempska: nadzór adm., finansowy, wdrożeniowy, rozwiązywanie bieżących problemów, kontakt z partnerem. Wymagania: min. 3letnie doświadczenie w zarządzaniu proj. partnerskimi, bdb. zdolności organizacyjne, znajomość problematyki wsparcia osób z niepełnosprawnościami.

2.KOORDYNATOR (P). Z.Nowakowski: nadzór admin. i wdrożeniowy w ramach zad. partnera. Min.2-letnie doświadczenie w zarządzaniu projektami.

3.Spec. ds. finansów (L) i (P). A. Peterson, B. Jakimiec: monitoring i kwalifikowalność wydatków, prowadzenie rozliczeń finansowych, wnioski o płatność. Wym: min. 3letnie dośw. w rozliczaniu projektów.

C. ZAKRES RZECZOWO - FINANSOWY PROJEKTU**Planowana data rozpoczęcia/zakończenia realizacji projektu**

Lp.		Data
1	Termin rozpoczęcia projektu	2018-01-01
2	Termin zakończenia projektu	2019-12-31

C.1. ZADANIA W PROJEKCIE (ZAKRES RZECZOWY)**Czy projekt będzie rozliczany kwotami ryczałtowymi?**

NIE

Lp.	¹ Nazwa zadania	² Kategoria interwencji	³ Termin realizacji od	⁴ Termin realizacji do
	⁵ Opis działań planowanych do realizacji w ramach zadań / podmiot działania			
	⁶ Wartość zadania	⁷ Dofinansowanie		
1	¹ INDYWIDUALNE WSPARCIE REINTEGRACYJNE	² Aktywne włączenie, w tym w celu promowania równości szans i aktywnego uczestnictwa, oraz zwiększanie szans na zatrudnienie	³ 2018-01-01	⁴ 2019-12-31
	⁵ Realizacja rok 2018 i 2019. Zaangażowanie Doradca zawodowy (DZ)/Psycholog (P) – śr.10h/os. x 150 uczestników. Uczestnicy z DR przygotowują własne, indywidualne ścieżki reintegracji (ISR) w kontekście społecznym i zawodowym, z uwzględnieniem sytuacji rodzinnej, niepełnosprawności, środowiskowej. Info. zawarte w ISR: główny cel społeczno-zawodowy, cele szczegółowe, alternatywy, działania prowadzące do osiągnięcia ww. celów oraz terminy ich realizacji. OPIS USŁUGI. -dokonanie bilansu kwalifikacji, predyspozycji psychospołecznych i zdrowotnych -identyfikacja potrzeb i oczekiwań, mocnych i słabych stron, określenie celu społeczno-zawodowego -dopasowanie form wsparcia do potrzeb KiM zdefiniowanych w GD dot. sytuacji osobistej, domowej, zawodowej/zachęcenie KiM do udziału w zadaniach stereotypowo przypisanych tylko jednej płci -skierowanie UP wymagających dalszego wsparcia do Ośrodka Wsparcia Ekonomii Społecznej, -wsparcie podtrzymujące w motywacji do zmiany i rozwoju, -cykliczna aktualizacja założeń przyjętych w ISR, dostosowywanie ścieżki aktywizacji do zmieniającej się sytuacji uczestnika w trakcie projektu. PLAN DZIAŁAŃ w ramach projektu zakłada objęcie wsparciem os. zagrożonych wykluczeniem lub wykluczonych, w tym os. z niepełnosprawnościami dotychczas zatrudnionych w ZAZ . W tym zakresie projekt zakłada poszerzenie usług ZAZ, przygotowanie pracowników ZAZ do podjęcia zatrudnienia poza ZAZ i/lub udzielenie nowych usług aktywnej integracji o charakterze: a.społecznym: wzmocnienie kompetencji społecznych, zaradności, samodzielności i aktywności społ. b.zawodowym: wsparcie rozwoju kompetencji i kwalifikacji zawodowych pożądaných na rynku pracy, pomoc w podjęciu i utrzymaniu zatrudnienia poprzez przygotowanie i egzaminy zawodowe, pośrednictwo pracy. Wsparciem o charakterze społecznym zostaną objęci wszyscy UP, natomiast wsparcie o charakterze zawodowym zostanie dostosowane do deficytów i indywidualnych potrzeb danego uczestnika, wynikających z aktualnego stanu wiedzy, doświadczenia, zdolności i przeciwwskazań do wykonywania danego zawodu. Projekt przewiduje po wstępnej diagnozie warianty ścieżki reintegracji: a. indywidualne wsparcie doradcy reintegracji dla wszystkich UP (10h/os., w tym opracowanie IPR), b. reintegracja społeczna - asystentura dla 40os. c. reintegracja społeczno - zawodowa (110os.): -staże, szkolenia: 50os. -uczestnicy ZAZ (aktywizacja społeczna, szkolenia): 60os. -pośrednictwo pracy: 110os. UZASADNIENIE: zad. realizowane w celu wypracowania z UP indywidualnych ścieżek rozwoju, wzmocnienie motywacji w procesie zmiany. Każdy z UP otrzyma ofertę wsparcia obejmującą formy pomocy, które zostaną zidentyfikowane jako niezbędne w celu poprawy jego sytuacji społ.-zawodowej, w tym na rynku pracy (podniesienie kompetencji, podjęcie zatrudnienia). Indywidualizacja i kompleksowość wsparcia w odp. na potrzeby, bariery, w tym również płci/wieku/niepełnosprawności. Ścieżka reintegracji zostanie dostosowana w stosunku do planu zawartego we wniosku po przeprowadzeniu diagnozy wstępnej z uczestnikami.			

Wnioskodawca zobowiązuje się do: -zawiązania współpracy z PCPR, OPS i OWES z terenu realizacji projektu, w tym skierowanie co najmniej 20% uczestników do dalszego wsparcia w ramach OWES, -udzielania wsparcia zgodnie z dokumentami „Ogólnoeuropejskimi wytycznymi...” i „Wykorzystanie funduszy Unii Europejskiej...”, o których mowa w Regulaminie.								
6	153 750,00 ⁷			135 000,00				
2	1	USŁUGI ASYSTENCKIE DLA OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI I ICH RODZIN	2	Aktywne włączenie, w tym w celu promowania równości szans i aktywnego uczestnictwa, oraz zwiększanie szans na zatrudnienie	3	2018-02-01	4	2019-12-31
	5	<p>USŁUGI ASYSTENCKIE Liczba godzin: 40os. x śr.24h/os/m-c x 22m-c = 21 120h. Zaangażowanie: Asystenci (śr. 720h/m-c), 6os. um. cywilnoprawna/um. o pracę Koordynator, 1 os., um. o pracę, 0/5etatu. Czas realizacji: 03.2018-12.2019.</p> <p>W ramach zadania zaplanowano świadczenie zindywidualizowanych usług asystenckich dla osób z niepełno sprawnościami. Asystent ma kompensować klientowi jego dysfunkcję, a w sposób wtórny, poprzez zwiększanie wiary we własne siły i możliwości, podnieść poziom motywacji do działania i pełniejszej aktywności. Asystenci będą działać w obszarach aktywizacji społecznej, edukacyjnej i zawodowej, w ramach czynności zamawianych zgodnie z regulaminem świadczenia usług, m.in.:</p> <ul style="list-style-type: none"> -wspólne spędzanie czasu wolnego mające na celu rozwój aktywności społ., zainteresowań, organizacji czasu wolnego -pomoc w przemieszczaniu się -wspomaganie w załatwianiu spraw urzędowych -wspólna aktywność rekreacyjna -towarzyszenie UP w imprezach kulturalnych -wsparcie w obowiązkach domowych <p>Z usługi można skorzystać 7 dni w tygodniu. Zamówienia na usługi będą przyjmowane codziennie w godzinach 10.00-14.00 (telefonicznie i/lub mailowo). W wyjątkowych przypadkach klienci mogą zamówić asystenta bezpośrednio w dniu, w którym mają potrzebę skorzystania z pomocy. Standardem jest przyjmowanie zleceń na min. 24 h przed ich planowaną realizacją. Na klienta będzie przypadać śr. 18h/m-c. W wyniku zgłoszenia zamówienia zostanie przeprowadzona diagnoza potrzeb (spotkanie osobiste w miejscu zamieszkania lub biurze, kontakt telefoniczny w przypadku prostych zleceń), warunkująca zawarcie kontraktu z klientem na konkretne czynności. W przypadku klientów niepełnoletnich wywiad będzie przeprowadzany z rodzicami.</p> <p>Ubezpieczenie OC i NNW jest niezbędne przy realizacji zadań, w których powierza się pod opiekę AON osoby zależne. Skalkulowane zostało dla 6os. na okres faktycznej realizacji zadań asystentów osobistych, tj. od 03.2018-12.2019.</p> <p>SZKOLENIA DLA ASYSTENTÓW; 02.2018. 02.2019 (szkolenie uzupełniające), 2 cykle, 6os./gr. Odp. osoby: Trenerzy, koordynator. Szkolenia są przewidziane nawet dla osób posiadających wykształcenie lub doświadczenie w pracy z osobami z niepełnosprawnością (5dni x 8h/dzień=40h). Opracowany program wynika z założenia, iż wiedza i umiejętności zdobyte w toku edukacji nie są gwarantem satysfakcji i sprawności zawodowej, co przekłada się na poziom świadczonych usług. Program będzie uwzględniał kwestie niedyskryminacji ze względu na płeć, a przede wszystkim niepełnosprawności klienta. Ramowy program:</p> <p>a. Warsztat interpersonalny:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Trening twórczego rozwiązywania problemów -Sytuacje trudne w kontaktach interpersonalnych -Asertywność -Automotywacja, radzenie sobie ze stresem i wypaleniem zawodowym -Zachowania antydyskryminacyjne w pracy z ON, z uwzględnieniem perspektywy płci. <p>b. Podstawowy moduł szkoleniowy:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Pojęcie oraz klasyfikacja niepełnosprawności -Pojęcie i zakres rehabilitacji (geneza, cele, zasady) -Podstawy prawa dotyczące niepełnosprawności, odpowiedzialność prawna Asystenta 						

<p>-Asystowanie Osobie z Niepełnosprawnością intelektualną, ruchową, wzrokową i słuchową -Poradnictwo dla ON -Etyka zawodowa AON -Seksualność ON -Podstawowa pomoc przedmedyczna. Szkolenie dla ok.60s. zakończone wydaniem certyfikatów, po zatrudnieniu asystentów.</p>									
6		528 000,00 ⁷	492 655,32						
3	1	STAŻE I SZKOLENIA	2	Aktywne włączenie, w tym w celu promowania równości szans i aktywnego uczestnictwa, oraz zwiększanie szans na zatrudnienie	3	2018-03-01	4	2019-12-31	
<p>5 SZKOLENIA ZAWODOWE (działanie zlecone), uzupełnienie lub zdobycie nowych kwalifikacji i kompetencji. Realizacja 03-08.2018; 03-08.2019. Zaangażowanie: Doradca reintegracji, Pośredni pracy. Na etapie wniosku partnerstwo zakłada możliwość udzielania wsparcia szkoleniowego dla części uczestników (UP): 25 os. Udział w szkoleniu, jego zakres oraz wymiar godz., będzie dostosowany do potrzeb danej os., zgodnie z IPD. Zakłada się uśrednioną kwotę wsparcia na tym etapie jaką każdy z UP będzie miał możliwość wykorzystać zgodnie z indywidualnymi potrzebami. Wsparcie szkoleniowe będzie także dostosowane do zapotrzebowania rynku pracy, a także w odniesieniu do pracodawców pozyskanych do współpracy, w tym oferujących zatrudnienie. Standardy realizacji szkoleń będą zgodne z Reg. Konkursu i wytycznymi MR, w tym warunek konieczny w doborze szkoleń: efektem szkolenia/uczenia się jest nabycie kwalifikacji/kwalifikacji w zawodzie, jakich osiągnięcie zostanie formalnie zwalidowane (np. w formie egzaminu) oraz potwierdzone w procesie certyfikacji odpowiednim dokumentem (np. certyfikatem) przez upoważnioną instytucję (podmiot zapewniający bezstronność i wiarygodność procedury egzaminacyjnej, posiadający uprawnienia nadane w drodze akredytacji), zgodnie z obowiązującymi standardami. W trakcie realizacji szkoleń nadzorowane i monitorowane będą: jakość świadczonych usług, obecność, ocena szkolenia przez UP, dok. potwierdzające zdobycie kwalifikacji.</p> <p>STAŻE, 6m-c/os., umożliwiające nabycie lub uzupełnienie doświadczenia zawodowego. Realizacja 03-12.2018; 03-12.2019. Zaangażowanie: Doradca reintegracji, Pośredni pracy. Na etapie składania wniosku partnerstwo zakłada możliwość udzielania wsparcia dla części UP: 25 os. Niemniej udział w stażu, jego zakres oraz wymiar będzie dostosowany do potrzeb danej os., zgodnie z IPD (min.3-6m-c, przewiduje się możliwość wydłużenia stażu). Zakłada się uśrednioną kwotę wsparcia, jaką każdy z UP będzie miał możliwość wykorzystać zgodnie z indywidualnymi potrzebami zdobycia, bądź doskonalenia doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców, w tym oferujących pracę UP, którzy zawiązali współpracę w ramach projektu. Pośrednik pracy i doradca reintegracji będzie odpowiadać za utrzymanie UP w aktywności, pozyskanie pracodawców do współpracy, budowę sieci kontaktów i integrację ofert szkoleniowych, stażowych oraz zatrudnieniowych. Następnie zgodnie z profilem opisanym w IPD kierują UP na rozmowy rekrutacyjne do pracodawców lub opiniują oświadczenie pracodawcy ze wskazaniem konkretnej os., którą chce przyjąć na staż. Partnerstwo zapewni warunki i dokumenty dot. realizacji staży zgodnie z wytycznymi programowymi i Reg. konkursu. Zakres działań na tym etapie wsparcia: -komunikacja z pracodawcami -zbieranie info. nt. występujących problemów -podejmowanie działań zaradczych -komunikacja z personelem pracodawcy (opiekunem stażu u pracodawcy) -monitorowanie uczestnictwa/ewidencja obecności.</p> <p>UZASADNIENIE: Celem działań jest trwałe włączenie os. zagrożonych wykluczeniem w proces aktywizacji w celu podjęcia zatrudnienia, dostosowanie kwalifikacji do potrzeb rynku pracy oraz regionalnych pracodawców, wsparcie rozwoju kwalifikacji/zawodów, znacząco wpływających na rozwój gosp. regionalnej i standard życia mieszkańców, w tym os. w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy.</p>									
6		334 664,00 ⁷	334 664,00						
4	1	WZMOCNIENIE POZIOMU FUNKCJONOWANIA SPOŁ.-ZAWODOWEGO	2	Aktywne włączenie, w tym w celu promowania równości szans i aktywnego uczestnictwa, oraz zwiększanie szans na zatrudnienie	3	2018-03-01	4	2019-12-31	
<p>5 UZASADNIENIE REALIZACJI ZADANIA: Struktura wsparcia dla pracowników ZAZ (60os.) została zaplanowana w odpowiedzi: -na wstępną diagnozę potrzeb przeprowadzoną przez ZAZ -doświadczenia w zakresie rozwoju i reintegracji os. niepełnosprawnych, wynikające z obecnego projektu partnerskiego IMAGO i ZAZ -zmiany w otoczeniu rynkowym: wzrost konkurencji i wymagań kompetencyjnych w stosunku do pracowników (zwiększenie w przyszłości szans pracowników ZAZ na otwartym rynku pracy po opuszczeniu ZAZ)</p>									

- plany rozwojowe ZAZ: usprawnienie procesu świadczenia usług, zwiększenie jakości obecnych produktów (asortyment krawiecki - nowe produkty, odzieżowe), uruchomienie nowych usług i produktów w ofercie ZAZ, zleceń zagr.
- zwiększenie poziomu samodzielności/integracji społ. części pracowników ZAZ (20os.).
- dostosowanie intensywności wsparcia do organizacji pracy w ZAZ w skali roku oraz możliwego poziomu obciążenia pracowników ZAZ.

INSTRUKTOR SAMODZIELNEGO FUNKCJONOWANIA SPOŁ.

Realizacja 03.2018-12.2019. Zaangażowanie Instruktor, 2os. (IS). 40UP. x 12m-c. Śr. 6h/uczestnika/m-c, śr. 60h/IS/m-c.

IS posiada doświadczenie zawodowe niezbędne do wsparcia UP w procesie zmiany w obszarze aktywności społ., będącej pierwszym krokiem do realizacji zadań związanych z aktywnością zawodową i podjęciem zatrudnienia na otwartym rynku pracy. **OBSZARY WSPARCIA:**

- świadomość stereotypów dot. płci, wieku, niepełnosprawności, itp.
- praca/ekonomia życia codziennego
- model związku/podziału pracy w domu
- rynek pracy a płeć.

INSTRUKTOR PRZYGOTOWANIA ZAWODOWEGO - KRAWIEC/KRAWCOWA I INTROLIGATOR.

Realizacja 01-12.2019. Zaangażowanie Instruktor, 2os. 24UP. x 12m-c. Śr. 6h/uczestnika/m-c, śr. 60h/Instruktor/m-c. Instruktor będzie odp. za uzyskanie kwalifikacji zawodowych pracowników ZAZ (krawiec, krawcowa, introligator), potwierdzone egzaminem zewnętrznym i uzyskaniem certyfikatem.

RAMOWY PROGRAM WSPARCIA

- Wykonywanie usług krawieckich (wyrób, naprawa).
- Realizacja procesów introligatorskich (falcowanie, sztancowanie, itp.)

KURS ZAWODOWY: WÓZKI WIDŁOWE ELEKTRYCZNE Z EGZAMINEM UDT (60H.). Realizacja: 03-04.2018. UP: 10os, 1gr. Kurs umożliwi nabycie odpowiednich umiejętności i kwalifikacji pracownikom, przygotowującym do pracy w ZAZ i zostanie zakończony egzaminem, potwierdzonym odpowiednim certyfikatem.

KURSY JĘZYKOWE: j.ang. (120h, 2gr. x 6os./gr.) i j.niem. (120h, 2gr. x 6os./gr.). Realizacja: 07-12.2018 (2gr.) i 01-06.2019 (2gr.). Zapotrzebowanie na realizację kursów wynika z potrzeby rozwoju umiejętności pracowników ZAZ, wynikającej z obsługi klientów zagranicznych przez ZAZ i planowanego rozwoju w tym kierunku. Docelowo wyższe kompetencje językowe umożliwią w przyszłości lepsze perspektywy zawodowe po opuszczeniu ZAZ. Kurs zostanie zakończony egzaminem i uzyskaniem certyfikatów (TOEIC-j.ang. lub WIDAF-j.niem).

KURSY KOMPUTEROWE ECDL Standard (40h, 1gr. x 6os.) i AUTOCAD (30h, 1gr. x 4os.). Realizacja: 05-06.2018 i 05-06.2019. Potrzeba zwiększenia kwalifikacji i kompetencji pracowników ZAZ wynika z postępującej cyfryzacji organizacji pracy i sposobu świadczenia usług. Wynika to również ze zmian w otoczeniu rynkowym i konkurencji. Uzyskane dzięki w/w kursom umiejętności i wiedza przełożą się także na lepsze perspektywy zatrudnieniowe na otwartym rynku pracy po opuszczeniu ZAZ. Kurs zostanie zakończony egzaminem i uzyskaniem certyfikatów.

Os. odp.: instruktorzy, koordynator.

6		224 764,00 ⁷	224 764,00
5	1	POŚREDNICTWO PRACY	2 Aktywne włączenie, w tym w celu promowania równości szans i aktywnego uczestnictwa, oraz zwiększanie szans na zatrudnienie
			3 2018-04-01
			4 2019-12-31
5 Realizacja 04.2018-12.2019. Zaangażowanie: Pośrednik pracy (PP), śr. 20h/UP x 110os.=2200h. PP, posiada doświadczenie zawodowe niezbędne do wsparcia UP w procesie zmiany w obszarze zawodowym oraz wsparcia w wejściu na otwarty rynek pracy, przedsiębiorczość społ. PP odpowiada za dopasowanie wsparcia do potrzeb pracodawców, budowę sieci kontaktów i integrację ofert zatrudnieniowych na rzecz UP oraz wsparcie w rozwoju kompetencji zawodowych oraz pośrednictwo pracy. Wymiar i rodzaj wsparcia pośredniczącego jest ściśle powiązany z indywidualnymi potrzebami UP, określonymi w ISR.			
ZADANIA:			
a. realizacji czynności pośrednictwa pracy w zakresie przygotowania uczestników projektu, objętych niniejszym wsparciem do podjęcia zatrudnienia, w tym m.in.:			
- opracowania CV, listu motywacyjnego, etc.			

- udzielania wszystkim zainteresowanym informacji o wolnych miejscach pracy i możliwościach jej podjęcia
- dystrybucji wolnych miejsc pracy wśród osób zainteresowanych podjęciem pracy
- doboru kandydatów na konkretne miejsce pracy zgodnie z ich kwalifikacjami, umiejętnościami i doświadczeniem zawodowym oraz wymaganiami i sugestiami podmiotu zatrudniającego.
- badania zasobów lokalnego rynku, z elementami warsztatu nt. aktywnych metod poszukiwania pracy
- b. realizacji czynności pośrednictwa pracy w zakresie doprowadzenia do zatrudnienia/podjęcia zatrudnienia:
 - ustalenia terminów spotkań rekrutacyjnych z potencjalnymi pracodawcami
 - negocjowania z podmiotami zatrudniającymi, warunków pracy dla przyszłych pracowników
 - doprowadzenia do podpisania umów zatrudnieniowych, kontroli zapisów umowy i warunków współpracy.

UZASADNIENIE: Działania PP uprawdopodobnią sukces zawodowy uczestników. W oparciu o informacje nt. lokalnych rynków pracy/potrzeb pracodawców PP będą mogli w sposób bardziej adekwatny i efektywny zaoferować wsparcie UP. Projektodawca przewiduje wspólne szkolenie dla personelu projektu celem zintegrowania ich działań i przyjęcia wspólnego sposobu pracy. Ponadto celem działań jest zindywidualizowanie wsparcia i trwałe włączenie ON w proces aktywizacji zawodowej oraz dopasowanie posiadanych przez nich kompetencji, kwalifikacji do potrzeb lokalnych pracodawców. Indywidualizacja i kompleksowość wsparcia w odpowiedzi na potrzeby, bariery wskazywane przez uczestników, w tym również płci/wieku/niepełnosprawności.

6	150 400,00 ⁷	121 000,00
---	-------------------------	------------

C.2. ZAKRES FINANSOWY

Zadanie 1: INDYWIDUALNE WSPARCIE REINTEGRACYJNE

Partner: Wnioskodawca - Lider

Czy wydatki, rzeczywiście poniesione?

TAK

Czy stawki jednostkowe?

NIE

C.2.1 Wydatki rzeczywiście poniesione

Lp.	¹ Sygnatura	² Nazwa kosztu							
	³ Kategoria kosztów	⁴ Kategoria podlegająca limitom	⁵ Pomoc publiczna/Pomoc de minimis	⁶ ilość	⁷ j.m.	⁸ Cena jednostkowa	⁹ Wydatki kwalifikowalne	¹⁰ Wnioskowane dofinansowanie	¹¹ % dofinans.
	¹² Opis, uzasadnienie, specyfikacja i parametry kosztu w danej kategorii								
1	¹ WYD001	² Indywidualne wsparcie reintegacyjne							
	³	⁴	⁵ Nie dotyczy						
	⁶ 1500.00	⁷ godzina	⁸ 90,00	⁹ 135 000,00	¹⁰ 135 000,00	¹¹ 100,00			
	¹² wynagrodzenie Doradcy zawodowego/Psychologa (150os. x 10h/os. x 90,00zł/h); umowa cywilnoprawna								

	Koszty bezpośrednie	Dofinansowanie dla kosztów bezpośrednich
SUMA	135 000,00	135 000,00

Zadanie 1: INDYWIDUALNE WSPARCIE REINTEGRACYJNE**Partner: FUNDACJA "NADZIEJA-DZIECI"**

Czy wydatki, rzeczywiście poniesione?

TAK

Czy stawki jednostkowe?

NIE

C.2.1 Wydatki rzeczywiście poniesione

Lp.	¹ Sygnatura	² Nazwa kosztu								
	³ Kategoria kosztów	⁴ Kategoria podlegająca limitom	⁵ Pomoc publiczna/Pomoc de minimis							
	⁶ ilość	⁷ j.m.	⁸ Cena jednostkowa	⁹ Wydatki kwalifikowalne	¹⁰ Wnioskowane dofinansowanie	¹¹ % dofinans.				
¹² Opis, uzasadnienie, specyfikacja i parametry kosztu w danej kategorii										
1	¹ WYD002	² Indywidualny plan reintegracji			⁵ Nie dotyczy					
			⁴ Wkład rzeczowy;							
	⁶ 750.00	⁷ godzina	⁸ 25,00	⁹ 18 750,00	¹⁰ 0,00	¹¹ 0,00				
¹² koszt udostępnienia sal na spotkania z Doradcą zawodowym/Psychologiem (750h, tj. 150os. x śr 5h/os. x 25,00zł/h), WKŁAD WŁASNY. ZAZ										

				Koszty bezpośrednie	Dofinansowanie dla kosztów bezpośrednich
SUMA				18 750,00	0,00

Zadanie 2: USŁUGI ASYSTENCKIE DLA OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI I ICH RODZIN**Partner: Wnioskodawca - Lider**

Czy wydatki, rzeczywiście poniesione?

TAK

Czy stawki jednostkowe?

NIE

C.2.1 Wydatki rzeczywiście poniesione

Lp.	¹ Sygnatura	² Nazwa kosztu								
	³ Kategoria kosztów	⁴ Kategoria podlegająca limitom	⁵ Pomoc publiczna/Pomoc de minimis							
	⁶ ilość	⁷ j.m.	⁸ Cena jednostkowa	⁹ Wydatki kwalifikowalne	¹⁰ Wnioskowane dofinansowanie	¹¹ % dofinans.				
¹² Opis, uzasadnienie, specyfikacja i parametry kosztu w danej kategorii										

1	1 WYD003	2 Asystentura			5 Nie dotyczy		
	3	4					
	6 21120.00	7 godzina	8 25,00	9 528 000,00	10 492 655,32	11 93,31	
	12 wynagrodzenie asystentów (40os. x śr. 24h/os. x 22m-c x 25zł/h), umowa cywilnoprawna (w tym WKŁAD FINANSOWY: 21 120h x śr.1,7zł/h = 35 344,68zł)						
				Koszty bezpośrednie	Dofinansowanie dla kosztów bezpośrednich		
SUMA				528 000,00	492 655,32		

Zadanie 3: STAŻE I SZKOLENIA

Partner: Wnioskodawca - Lider

Czy wydatki, rzeczywiście poniesione?

TAK

Czy stawki jednostkowe?

NIE

C.2.1 Wydatki rzeczywiście poniesione

Lp.	1 Sygnatura	2 Nazwa kosztu			5		
	3	4					
	6 ilość	7 j.m.	8 Cena jednostkowa	9 Wydatki kwalifikowalne	10 Wnioskowane dofinansowanie	11 % dofinans.	
	12 Opis, uzasadnienie, specyfikacja i parametry kosztu w danej kategorii						
1	1 WYD005	2 Szkolenia / kursy podnoszące kwalifikacje i umiejętności zawodowe.			5 Nie dotyczy		
	3	4					
	6 4000.00	7 godzina	8 20,00	9 80 000,00	10 80 000,00	11 100,00	
	12 Koszt zakupu szkolenia (śr. 25os. x śr.80h/m-c x 2m-c x 20zł/h).						
2	1 WYD006	2 Szkolenia / kursy podnoszące kwalifikacje i umiejętności zawodowe.			5 Nie dotyczy		
	3	4					
	6 25.00	7 liczba osób	8 500,00	9 12 500,00	10 12 500,00	11 100,00	
	12 Koszt egzaminu i certyfikacji (śr. 25os. x śr. 500,00zł./os.).						
3	1 WYD007	2 Szkolenia / kursy podnoszące kwalifikacje i umiejętności zawodowe.			5 Nie dotyczy		
	3	4					
	6 50.00	7 liczba osób	8 531,95	9 26 597,50	10 26 597,50	11 100,00	
	12 Średni koszt stypendium szkoleniowego dla uczestników (śr. 25os. x śr.531,95zł./os. x 2m-c).						
4	1 WYD008	2 Szkolenia / kursy podnoszące kwalifikacje i umiejętności zawodowe.			5 Nie dotyczy		
	3	4					

¹² wynagrodzenie (40uczestników x 22m-c); dodatek wynagrodzeniowy 40% x 2 instruktorów x 22m-c. ZAZ												
2	1	WYD013	2	Instruktor przygotowania zawodowego								
	3		4	5 Nie dotyczy								
	6	24.00	7	osoby/m-c	8	1 180,00	9	28 320,00	10	28 320,00	11	100,00
	¹² krawiec/krawcowa i introligator, czeladnik i mistrz (12uczestników x 12m-c); dodatek wynagrodzeniowy 40% x 2 instruktorów x 12m-c. ZAZ. EZAMIN ZEWNĘTRZNY - krawiec/krawcowa i introligator czeladnik, wszyscy UP uczestniczący w przygotowaniu zawodowym zostaną skierowani na egzamin, celem weryfikacji, czy dana osoba osiągnęła efekty uczenia się spełniające określone standardy. WARUNKI EGZAMINU, zgodnie z rozporządzeniem MEN w sprawie egzaminu czeladniczego(Dz. U. z dnia 10 października 2012 poz. 1117 § 6,7,8): I.ETAP: część pisemna oraz ustna, minimum 60 min. Test pisemny, 40 zadań wielokrotnego wyboru z 1 poprawną odp. Część ustna polega na udzieleniu przez zdającego odpowiedzi na pytania z zakresu następujących tematów: technologia, maszynoznawstwo, materiałoznawstwo. Wynik pozytywny, min. 50% pkt. II. część praktyczna, min. 120 min. na wykonanie zadania, którego efektem jest wyrób. Wynik pozytywny, min. 75% pkt.											
3	1	WYD014	2	Koszt zakupu materiałów szkoleniowych								
	3		4	5 Nie dotyczy								
	6	12.00	7	szt.	8	50,00	9	600,00	10	600,00	11	100,00
	¹² m.in. odzież robocza, podręczniki (12uczestników x 50,00zł./os.). ZAZ											
4	1	WYD015	2	Pomoce dydaktyczne wykorzystywane w przygotowaniu zawodowym krawiec - krawcowa - introligator								
	3		4	5 Nie dotyczy								
	6	1.00	7	zestaw	8	55 000,00	9	55 000,00	10	55 000,00	11	100,00
	¹² koszt zakupu: oprogramowanie CAD do projektowania odzieży; komputera; plotera rysująco- wykrawającego ZAZ/kwota netto											
5	1	WYD016	2	Egzamin zewnętrzny, czeladnik - krawiec/krawcowa								
	3		4	5 Nie dotyczy								
	6	6.00	7	szt.	8	642,00	9	3 852,00	10	3 852,00	11	100,00
	¹² koszt egzaminu dla 6 uczestników. ZAZ											
6	1	WYD017	2	Egzamin zewnętrzny, czeladnik - introligator								
	3		4	5 Nie dotyczy								
	6	6.00	7	szt.	8	642,00	9	3 852,00	10	3 852,00	11	100,00
	¹² koszt egzaminu dla 6 uczestników. ZAZ											
7	1	WYD018	2	Szkolenie (60h) - wózki widłowe elektryczne z egzaminem UDT								
	3		4	5 Nie dotyczy								
	6	10.00	7	liczba osób	8	1 050,00	9	10 500,00	10	10 500,00	11	100,00
	¹² koszt szkolenia (w tym koszt badań lekarskich 100zł i egzaminu 300zł); 10os. KURS WÓZKI WIDŁOWE, uzupełnienie lub zdobycie nowych kwalifikacji i kompetencji, umiejętności zawodowych. Zdobycie uprawnień oraz teoretyczne i praktyczne przygotowanie uczestnika szkolenia do samodzielnej pracy jako operator wózków widłowych elektrycznych z możliwością samodzielną wymiany butli gazowych w wózkach widłowych. Uprawnienia kwalifikacyjne bezterminowe do obsługi wózków elektrycznych z uprawnieniami do wymiany butli gazowych w wózkach widłowych (UDT). WARUNKI WSTĘPNE: ukończone 18 r.ż., orzeczenie lekarskie o braku przeciwwskazań do wykonywania zawodu. MIEJSCE REALIZACJI WSPARCIA: wykonawca wybrany zgodnie z wytycznymi realizacji zamówień w EFS/EFRR/FS RAMOWY PROGRAM WSPARCIA, ilość godzin min. 60. I. część teoretyczna, min. 50h: typy stosowanych wózków; budowa wózków; czynności operatora przed rozpoczęciem, w trakcie oraz po zakończeniu pracy; wiadomości z zakresu ładunkoznawstwa; BHP; wiadomości o dozorcze technicznym.											

<p>II. część praktyczna, min. 10h – prowadzone są wyłącznie na halach, przygotowanych tak, aby odzwierciedlały warunki pracy na magazynie. Po zakończonym kursie słuchacz przystępuje do egzaminu teoretycznego i praktycznego. Po uzyskaniu wyniku pozytywnego z egzaminu jest wydawane zaświadczenie o ukończonym kursie zgodne z MEN w języku polskim oraz w języku angielskim. Zaświadczenie wydawane jest bezterminowo.</p> <p>EGZAMIN ZEWNĘTRZNY przed Komisją z Urzędu Dozoru Technicznego, celem weryfikacji, czy dana osoba osiągnęła efekty uczenia się spełniające określone standardy. Egzamin na wózki widłowe składa się z rozmowy przy wózku (parametry urządzenia, zabezpieczenia, podstawy prawne, BHP) i egzaminu z jazdy. Po pozytywnym wyniku egzaminu wydawane jest zaświadczenie kwalifikacyjne, które jest wysyłane pocztą przez UDT na wskazany przez klienta we wniosku adres.</p>													
8	1	WYD019	2	Kurs j. angielskiego									
	3				4	Nie dotyczy							
	6	12.00	7	liczba osób	8	2 200,00		9	26 400,00	10	26 400,00	11	100,00
	12	koszt kursu, śr. 120h. (w tym koszt egzaminu TOEIC 400zł), 2gr. x 6os./gr. ZAZ											
9	1	WYD020	2	Kurs j. niemieckiego									
	3				4	Nie dotyczy							
	6	12.00	7	liczba osób	8	2 200,00		9	26 400,00	10	26 400,00	11	100,00
	12	koszt kursu, śr. 120h. (w tym koszt egzaminu WIDAF 400zł), 2gr. x 6os./gr. ZAZ											
10	1	WYD021	2	Kurs komputerowy ECDL standard									
	3				4	Nie dotyczy							
	6	6.00	7	liczba osób	8	2 000,00		9	12 000,00	10	12 000,00	11	100,00
	12	<p>koszt kursu, 40h (w tym koszt egzaminu 400zł), 1gr. x 6os./gr. ZAZ. KURS ECDL, celem kursu jest usystematyzowanie wiedzy z zagadnień objętych zakresem egzaminów Europejskiego Certyfikatu Umiejętności Komputerowych. Materiał kursu podzielony jest na moduły odpowiadające modułom egzaminacyjnym ECDL.</p> <p>WARUNKI WSTĘPNE: predyspozycje do obsługi komputera oraz chęć intensywnej nauki i wykorzystywania w przyszłości komputera; poziom wykształcenia nie ma istotnego znaczenia.</p> <p>MIEJSCE REALIZACJI WSPARCIA: wykonawca wybrany zgodnie z wytycznymi realizacji zamówień w EFS/EFRR/FS</p> <p>RAMOWY PROGRAM WSPARCIA, ilość godzin min. 40.</p> <p>1. Przetwarzanie tekstów (12 h) – Tworzenie dokumentu, otwieranie istniejącego dokumentu. Formatowanie tekstu. Formatowanie akapitu. Formatowanie strony (marginesy, nagłówki, stopki). Używanie szablonów i stylów. Drukowanie dokumentu i jego części. Tworzenie i formatowanie tabel. Formatowanie zawartości tabel. Wstawianie i formatowanie obiektów (grafika, obiekty WordArt). Tworzenie list (wypunktowanie, numerowanie).</p> <p>2. Arkusze kalkulacyjne (16 h) – Tworzenie skoroszytu. Formatowanie komórek. Praca z danymi (sortowanie, filtrowanie). Adresowanie bezwzględne i względne komórek. Kopiowanie danych między arkuszami. Korzystanie z podstawowych formuł. Tworzenie i formatowanie wykresów. Wstawianie dodatkowych obiektów (grafika, WordArt).</p> <p>3. Grafika menedżerska i prezentacyjna (4 h) – Projektowanie i tworzenie prezentacji. Dodawanie nowych slajdów. Wstawianie i formatowanie obiektów (grafika, pola tekstowe, hiperłącza). Pokaz slajdów.</p> <p>4. Usługi w sieciach informatycznych (8 h) – Sposoby podłączenia komputera do sieci Internet. Usługi sieci komputerowych: poczta elektroniczna, grupy dyskusyjne, WWW. Nawigacja w sieci. Wyszukiwanie informacji i ich zapisywanie. Bezpieczeństwo w sieci.</p>											
11	1	WYD022	2	Kurs projektowania komputerowego z wykorzystaniem AUTOCAD									
	3				4	Nie dotyczy							
	6	4.00	7	liczba osób	8	1 480,00		9	5 920,00	10	5 920,00	11	100,00
	12	<p>koszt kursu, śr. 30h (w tym koszt egzaminu 400zł), 1gr. x 4os. ZAZ. Ramowy program:</p> <p>Wprowadzenie do środowiska pracy: uruchamianie i zamykanie programu; interfejs i komunikacja użytkownika z programem; zarządzanie plikami rysunków. Wyświetlanie rysunku: powiększanie i pomniejszanie widoku ekranu; przesuwanie widoku na ekranie; zapisywanie i wywoływanie widoków.</p> <p>Ustawienia rysunku: tworzenie nowego rysunku standardowego i opartego na szablonie; wykorzystanie kreatora do tworzenia nowego rysunku.</p> <p>Współrzędne i podstawowe narzędzia rysunkowe: współrzędne bezwzględne; kartezyjskie i biegunowe współrzędne względne; punkty charakterystyczne obiektów i ich wykorzystywanie; odległości kierunkowe z wykorzystaniem trybu ortogonalnego i biegunów.</p>											

Tworzenie geometrii dwuwymiarowej: rysowanie obiektów liniowych, tworzenie krzywych: okręgów, łuków i elips; obiekty wielosegmentowe - polilinie; tworzenie i wykorzystanie punktów.
 Modyfikowanie geometrii dwuwymiarowej: podstawowe narzędzia wyboru obiektów; wymazywanie obiektów; przesuwanie i kopiowanie; skalowanie i obracanie; praca z uchwytami obiektów.
 Zarządzanie cechami obiektów: wprowadzenie do warstw; i zarządzanie cechami obiektów i warstw; wczytywanie i zarządzanie rodzajami linii; szerokości linii.
 Techniki konstrukcyjne: odsuwanie i kopiowanie równoległe obiektów; ucinanie i wydłużanie; zaokrąglanie i fazowanie narożników; tworzenie tablicy obiektów; kopiowanie lustrzane; rozciąganie obiektów.
 Obiekty tekstowe i ich style: teksty jednowierszowe; tworzenie i modyfikacja stylów tekstowych; podstawy tekstów wielowierszowych; edycja tekstów; wyrównywanie wstawianych i modyfikowanych tekstów; znaki specjalne i ich kody; obiekty tekstowe a skala wydruku.
 Wprowadzenie do wymiarowania: wymiarowanie odległości; wymiarowanie kątów; wymiary dla okręgów i łuków; odnośniki z opisami; tworzenie stylów wymiarowania; wymiarowanie a skala wydruku.
 Kreskowanie: rodzaje i typy kreskowania.

		Koszty bezpośrednie	Dofinansowanie dla kosztów bezpośrednich
	SUMA	224 764,00	224 764,00

Zadanie 5: POŚREDNICTWO PRACY

Partner: Wnioskodawca - Lider

Czy wydatki, rzeczywiście poniesione?

TAK

Czy stawki jednostkowe?

NIE

C.2.1 Wydatki rzeczywiście poniesione

Lp.	¹ Sygnatura	² Nazwa kosztu							
	³ Kategoria kosztów	⁴ Kategoria podlegająca limitom	⁵ Pomoc publiczna/Pomoc de minimis	⁶ ilość	⁷ j.m.	⁸ Cena jednostkowa	⁹ Wydatki kwalifikowalne	¹⁰ Wnioskowane dofinansowanie	¹¹ % dofinans.
	¹² Opis, uzasadnienie, specyfikacja i parametry kosztu w danej kategorii								
1	¹ WYD023	² Pośrednictwo pracy	⁴	⁵ Nie dotyczy					
	⁶ 2200.00	⁷ godzina	⁸ 55,00	⁹ 121 000,00	¹⁰ 121 000,00	¹¹ 100,00			
	¹² wynagrodzenie (110 uczestników x 20h/os.), umowa cywilnoprawna.								

		Koszty bezpośrednie	Dofinansowanie dla kosztów bezpośrednich
	SUMA	121 000,00	121 000,00

Zadanie 5: POŚREDNICTWO PRACY
Partner: FUNDACJA "NADZIEJA-DZIECI"

Czy wydatki, rzeczywiście poniesione?

TAK

Czy stawki jednostkowe?

NIE

C.2.1 Wydatki rzeczywiście poniesione

Lp.	¹ Sygnatura	² Nazwa kosztu								
	³ Kategoria kosztów	⁴ Kategoria podlegająca limitom	⁵ Pomoc publiczna/Pomoc de minimis							
	⁶ ilość	⁷ j.m.	⁸ Cena jednostkowa	⁹ Wydatki kwalifikowalne	¹⁰ Wnioskowane dofinansowanie	¹¹ % dofinans.				
¹² Opis, uzasadnienie, specyfikacja i parametry kosztu w danej kategorii										
1	¹ WYD024	² Pośrednictwo pracy								
	³		⁴ Wkład rzeczowy;	⁵ Nie dotyczy						
	⁶ 1176.00	⁷ godzina	⁸ 25,00	⁹ 29 400,00	¹⁰ 0,00	¹¹			0,00	
	¹² koszt udostępnienia sal na spotkania z Pośrednikiem (1176 h, tj. 110 uczestników x śr 10-11h/os. x 25,00zł./h), WKŁAD WŁASNY. ZAZ									

				Koszty bezpośrednie	Dofinansowanie dla kosztów bezpośrednich
SUMA				29 400,00	0,00

C.2.2. Stawki ryczałtowe - Koszty pośrednie

Lp.	Nazwa ryczałtu	Stawka ryczałtowa	Wydatki ogółem/ kwalifikowalne	Dofinansowanie
1.	Koszty pośrednie	20.00	278315.60	278315.60

C.2.3. Podsumowanie projektu**Wydatki ogółem/kwalifikowalne**

	1 669 893,60
--	--------------

- w tym koszty bezpośrednie

	1 391 578,00
--	--------------

- w tym koszty pośrednie

	278 315,60
--	------------

Wnioskowane dofinansowanie

	1 586 398,92
--	--------------

Wkład własny

	83 494,68
--	-----------

% dofinansowania

	95,00
--	-------

% wkładu własnego

	5,00
--	------

Koszt przypadający na 1 uczestnika

	11 132,62
--	-----------

Koszt przypadający na Instytucję

	0,00
--	------

C.2.4. Podsumowanie zadań

Zadania w ramach projektu	Wydatki ogółem	Wydatki kwalifikowalne	Dofinansowanie
Zadanie 1. INDYWIDUALNE WSPARCIE REINTEGRACYJNE	153 750,00	153 750,00	135 000,00
Zadanie 2. USŁUGI ASYSTENCKIE DLA OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI I ICH RODZIN	528 000,00	528 000,00	492 655,32
Zadanie 3. STAŻE I SZKOLENIA	334 664,00	334 664,00	334 664,00
Zadanie 4. WZMOCNIENIE POZIOMU FUNKCJONOWANIA SPOŁ-ZAWODOWEGO	224 764,00	224 764,00	224 764,00
Zadanie 5. POŚREDNICTWO PRACY	150 400,00	150 400,00	121 000,00
Suma	1 391 578,00	1 391 578,00	1 308 083,32

C.2.5. Podsumowanie kategorii kosztów

Kategorie kosztów	Wydatki kwalifikowalne	Udział %
	1 391 578,00	100,00
Suma	1 391 578,00	100,00
- w tym w ramach kategorii kosztów podlegających limitom:		
Cross-financing	0,00	0,00
Wkład rzeczowy	48 150,00	2,88
Wydatki poza obszarem UE	0,00	0,00
Wydatki poniesione na zakup gruntów	0,00	0,00

Środek trwały	0,00	0,00
Usługi zlecone	0,00	0,00
Cross-financing + środek trwały	0,00	0,00
Promocja	0,00	0,00
Usługi doradcze	0,00	0,00
Szkolenia	0,00	0,00

D. POZIOM DOFINANSOWANIA, MONTAŻ FINANSOWY**D.1. Montaż finansowy i budżet projektu**

Występowanie pomocy publicznej	Wydatki ogółem	Wydatki kwalifikowalne	Dofinansowanie	Procent dofinansowania	Wkład UE	Procent dofinansowania UE	Wkład własny
A. Bez pomocy publicznej	1 669 893,60	1 669 893,60	1 586 398,92	95,00	1 492 652,80	89,39	83 494,68
B. Pomoc publiczna (razem)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
C. Pomoc de minimis	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Łącznie (A+B+C)	1 669 893,60	1 669 893,60	1 586 398,92	0,00	1 492 652,80	0,00	83 494,68

D.2. Źródła finansowania wydatków**Podsumowanie**

Lp.	Źródło	Kwota wydatków ogółem	Kwota wydatków kwalifikowalnych
1.	Dofinansowanie / środki unijne	1 492 652,80	1 492 652,80
2.	Krajowe środki publiczne: a+b+c	93 746,12	93 746,12
a.	budżet państwa w tym: a= a1+a2...	93 746,12	93 746,12
a1.	państwowe jednostki budżetowe	0,00	0,00
a2.	dysponenci budżetu państwa	93 746,12	93 746,12
a3.	inne	0,00	0,00
b.	budżet jednostek samorządu terytorialnego	0,00	0,00
c.	inne krajowe środki publiczne c= c1+c2...	0,00	0,00
c1.	Fundusz Pracy	0,00	0,00
c2.	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	0,00	0,00
c3.	inne	0,00	0,00
3.	Prywatne	83 494,68	83 494,68
4.	Suma ogółem w PLN: 1+2+3	1 669 893,60	1 669 893,60
	w tym: EBI	0,00	0,00
5.	Wkład publiczny w PLN: 1+2	1 586 398,92	1 586 398,92

Wnioskodawca

Lp.	Źródło	Kwota wydatków ogółem	Kwota wydatków kwalifikowalnych
1.	Dofinansowanie / środki unijne	1 285 780,02	1 285 780,02
2.	Krajowe środki publiczne: a+b+c	75 854,90	75 854,90
a.	budżet państwa w tym: a= a1+a2...	75 854,90	75 854,90
a1.	państwowe jednostki budżetowe	0,00	0,00
a2.	dysponenci budżetu państwa	75 854,90	75 854,90
a3.	inne	0,00	0,00
b.	budżet jednostek samorządu terytorialnego	0,00	0,00
c.	inne krajowe środki publiczne c= c1+c2...	0,00	0,00
c1.	Fundusz Pracy	0,00	0,00
c2.	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	0,00	0,00
c3.	inne	0,00	0,00
3.	Prywatne	35 344,68	35 344,68
4.	Suma ogółem w PLN: 1+2+3	1 396 979,60	1 396 979,60
	w tym: EBI	0,00	0,00
5.	Wkład publiczny w PLN: 1+2	1 361 634,92	1 361 634,92

Partner 1

Lp.	Źródło	Kwota wydatków ogółem	Kwota wydatków kwalifikowalnych
1.	Dofinansowanie / środki unijne	206 872,78	206 872,78
2.	Krajowe środki publiczne: a+b+c	17 891,22	17 891,22
a.	budżet państwa w tym: a= a1+a2...	17 891,22	17 891,22
a1.	państwowe jednostki budżetowe	0,00	0,00
a2.	dysponenci budżetu państwa	17 891,22	17 891,22
a3.	inne	0,00	0,00
b.	budżet jednostek samorządu terytorialnego	0,00	0,00
c.	inne krajowe środki publiczne c= c1+c2...	0,00	0,00
c1.	Fundusz Pracy	0,00	0,00
c2.	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	0,00	0,00
c3.	inne	0,00	0,00

Lp.	Źródło	Kwota wydatków ogółem	Kwota wydatków kwalifikowalnych
3.	Prywatne	48 150,00	48 150,00
4.	Suma ogółem w PLN: 1+2+3	272 914,00	272 914,00
	w tym: EBI	0,00	0,00
5.	Wkład publiczny w PLN: 1+2	224 764,00	224 764,00

D.3. Wydatki planowane do poniesienia w ramach projektów w podziale na lata

Rok	Wydatki		
	w tym projekcie	w innych projektach realizowanych przez lidera	Razem
1	2	3	4=2+3
2018	834 946,80	364 764,55	1 199 711,35
2019	834 946,80	0,00	834 946,80
SUMA	1 669 893,60	364 764,55	2 034 658,15

E. MIERZALNE WSKAŹNIKI PROJEKTU**E.1. Wskaźniki produktu i inne wskaźniki rzeczowe stosowane w celu monitorowania postępów****Podsumowanie****E.1.1. Wskaźniki kluczowe***Liczba obiektów dostosowanych do potrzeb osób z niepełnosprawnościami [szt.]*

Wartość docelowa - M	0
Wartość docelowa - K	0
Ogółem wartość docelowa	0

Liczba osób objętych szkoleniami / doradztwem w zakresie kompetencji cyfrowych [osoby]

Wartość docelowa - M	4
Wartość docelowa - K	6
Ogółem wartość docelowa	10

Liczba projektów, w których sfinansowano koszty racjonalnych usprawnień dla osób z niepełnosprawnościami [szt.]

Wartość docelowa - M	0
Wartość docelowa - K	0
Ogółem wartość docelowa	1

Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie [osoby]

Wartość docelowa - M	60
Wartość docelowa - K	90
Ogółem wartość docelowa	150

Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie [osoby]

Wartość docelowa - M	40
Wartość docelowa - K	60
Ogółem wartość docelowa	100

Wnioskodawca**E.1.1. Wskaźniki kluczowe***Liczba obiektów dostosowanych do potrzeb osób z niepełnosprawnościami [szt.]*

Wartość docelowa - M	0
Wartość docelowa - K	0
Ogółem wartość docelowa	0

nie dotyczy. Beneficjent zakłada MONITOROWANIE wszystkich wskaźników określonych w SzOOP.

Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie [osoby]

Wartość docelowa - M	60
Wartość docelowa - K	90
Ogółem wartość docelowa	150

Źródło danych do pomiaru wskaźnika: Dokumenty rekrutacyjne m.in. formularze, zaświadczenia/oświadczenia dotyczące GD, dokumenty udziału w ścieżce wsparcia: IŚR, Instruktor samodzielnego funkcjonowania, Instruktor przygotowania zawodowego, szkolenie, pośrednik pracy, AON.

Narzędzia pomiaru: baza postępu rzeczowego projektu (produkty, wskaźniki), raporty kwartalne dot. osiągniętych wskaźników, w tym określonych w SZOOP i WLWK. Dane zawierać będą informacje nt. ilości uczestników, przynależności do grupy docelowej, realizacji IŚR i form wsparcia. Pomiar umożliwi analizę potrzeb/barier w obszarze aktywizacji społeczno-zawodowej UP w odniesieniu do zaplanowanej ścieżki wsparcia w projekcie w ramach opracowanych IŚR.

Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie [osoby]

Wartość docelowa - M	40
Wartość docelowa - K	60
Ogółem wartość docelowa	100

Źródło danych do pomiaru wskaźnika: Dokumenty rekrutacyjne m.in. formularze, zaświadczenia/oświadczenia dotyczące GD, dokumenty udziału w ścieżce wsparcia: IŚR, Instruktor samodzielnego funkcjonowania, Instruktor przygotowania zawodowego, szkolenie, pośrednik pracy, AON.

Narzędzia pomiaru: baza postępu rzeczowego projektu (produkty, wskaźniki), raporty kwartalne dot. osiągniętych wskaźników, w tym określonych w SZOOP i WLWK. Dane zawierać będą informacje nt. ilości uczestników, przynależności do grupy docelowej, realizacji IŚR i form wsparcia. Pomiar umożliwi analizę potrzeb/barier w obszarze aktywizacji społeczno-zawodowej UP w odniesieniu do zaplanowanej ścieżki wsparcia w projekcie w ramach opracowanych IŚR.

Partner 1**E.1.1. Wskaźniki kluczowe**

Liczba osób objętych szkoleniami / doradztwem w zakresie kompetencji cyfrowych [osoby]

Wartość docelowa - M	4
Wartość docelowa - K	6
Ogółem wartość docelowa	10

Realizacja wskaźnika na poz. 6% ogólnej liczby uczestników w przypadku partnera.
Źródło danych do pomiaru wskaźnika: ISR; świadectwo lub dyplom potwierdzające kwalifikacje; listy certyfikatów/świadectw; ankiety, sprawozdania. Narzędzia pomiaru: baza efektywności wsparcia, osiągniętych wskaźników/SZOOP i WLWK. Dane dot. UP uczestniczących w we wsparciu, zdobytych kwalifikacji/umiejętności/itp. Potwierdzenie kwalifikacji nastąpi w wyniku walidacji i certyfikacji, zgodnie ze standardami i efektami uczenia się/dla danej kompetencji; pomiar do 4 tyg. po zakończeniu udziału w pr. Raport raz na 3 m-ce: dot. osiągniętych wskaźników w odniesieniu do sytuacji UP w momencie rozpoczęcia udziału pr. Monitoring: 01.2018-12.2019//częstotliwość na koniec każdego m-ca/odpowiedzialny personel Instruktor przygotowania zawodowego, Koordynator L i P.

Liczba projektów, w których sfinansowano koszty racjonalnych usprawnień dla osób z niepełnosprawnościami [szt.]

Wartość docelowa - M	0
Wartość docelowa - K	0
Ogółem wartość docelowa	1

Źródło danych do pomiaru wskaźnika: Dokumenty rekrutacyjne m.in. formularze, zaświadczenia/oświadczenia dotyczące GD, dokumenty udziału w ścieżce wsparcia: ISR, Instruktor samodzielnego funkcjonowania, Instruktor przygotowania zawodowego, szkolenia, staże, pośrednik pracy, AON.

Narzędzia pomiaru: baza postępu rzeczowego projektu (produkty, wskaźniki), raporty kwartalne dot. osiągniętych wskaźników, w tym określonych w SZOOP i WLWK. Dane zawierać będą informacje nt. ilości uczestników, przynależności do grupy docelowej, realizacji ISR i form wsparcia. Pomiar umożliwi analizę potrzeb/barier w obszarze aktywizacji społeczno-zawodowej UP w odniesieniu do zaplanowanej ścieżki wsparcia w projekcie w ramach opracowanych ISR. Monitoring w okresie 01.2018-12.2019/częstotliwość na koniec każdego m-ca/odpowiedzialny personel: Koordynator L i P

E.2. Wskaźniki rezultatu**Podsumowanie****E.2.1. Wskaźniki kluczowe**

Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu [osoby]

Wartość bazowa - M	0	Wartość docelowa - M	20
Wartość bazowa - K	0	Wartość docelowa - K	40
Ogółem wartość bazowa	0	Ogółem wartość docelowa	60

Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym poszukujących pracy po opuszczeniu programu [osoby]

Wartość bazowa - M	0	Wartość docelowa - M	16
Wartość bazowa - K	0	Wartość docelowa - K	24
Ogółem wartość bazowa	0	Ogółem wartość docelowa	40

Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek) [osoby]

Wartość bazowa - M	0	Wartość docelowa - M	11
Wartość bazowa - K	0	Wartość docelowa - K	15
Ogółem wartość bazowa	0	Ogółem wartość docelowa	26

Wnioskodawca**E.2.1. Wskaźniki kluczowe**

Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu [osoby]

Wartość bazowa - M	0	Wartość docelowa - M	20
Wartość bazowa - K	0	Wartość docelowa - K	40
Ogółem wartość bazowa	0	Ogółem wartość docelowa	60

Realizacja wskaźnika na poz. 40% ogólnej liczby uczestników w przypadku lidera, zgodnie z Regulaminem/ szczegółowe kryteria dodatkowe.
Źródło danych do pomiaru wskaźnika: ISR; świadectwo lub dyplom potwierdzający kompetencje; listy certyfikatów/świadectw; ankiety, sprawozdania.
Narzędzia pomiaru: baza efektywności wsparcia, osiągniętych wskaźników/SZOOP i WLWK. Dane dot. UP uczestniczących w we wsparciu, zdobytych kwalifikacji/umiejętności/itp. Potwierdzenie kwalifikacji nastąpi w wyniku walidacji i certyfikacji, zgodnie ze standardami i efektami uczenia się/dla danej kompetencji; pomiar do 4 tyg. po zakończeniu udziału w pr. Raport raz na 3 m-ce: dot. osiągniętych wskaźników w odniesieniu do sytuacji UP w momencie rozpoczęcia udziału pr. Monitoring: 01.2018-12.2019//częstotliwość na koniec każdego m-ca/odpowiedzialny personel Instruktor przygotowania zawodowego, Koordynator L i P.

Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym poszukujących pracy po opuszczeniu programu [osoby]

Wartość bazowa - M	0	Wartość docelowa - M	16
--------------------	---	----------------------	----

Wartość bazowa - K	0	Wartość docelowa - K	24
Ogółem wartość bazowa	0	Ogółem wartość docelowa	40

Realizacja wskaźnika na poz. 26,6% ogólnej liczby uczestników, zgodnie z Regulaminem.
 Źródło danych do pomiaru wskaźnika: Lista os., które po uzyskaniu wsparcia EFS zmieniły statut zatrudnienia, tj. os. nieposzukujących pracy w momencie rozpoczęcia udziału w projekcie a poszukujących pracy po opuszczeniu projektu/zgodnie z Regulaminem konkursu, dok. programowymi, w tym WLWK, Rozporządzenie w sprawie EFS nr 1304/2013 oraz wytyczne KE dot. monitorowania i ewaluacji EFS/
 Narzędzia pomiaru: baza efektywności udzielanego wsparcia, raporty dot. osiągniętych wskaźników, w tym określonych w SZOOP i WLWK. Dane: dot. efektów/postępów/zmiany wśród UP w wyniku otrzymanego wsparcia i po zakończeniu udziału w projekcie; zawierać będą informacje m.in. nt. statusu zatrudnienia; pomiar do 4 tygodni po zakończeniu przez UP udziału w projekcie. Raport raz na 3 m-ce: dot. osiągniętych wskaźników w odniesieniu do sytuacji uczestnika projektu w momencie rozpoczęcia udziału projekcie/przystąpienia do interwencji EFS.
 Monitoring: 01.2018-12.2019/częstotliwość na koniec każdego m-ca/odpowiedzialny personel Instruktor przygotowania zawodowego, Koordynator L i P.

Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek) [osoby]

Wartość bazowa - M	0	Wartość docelowa - M	11
Wartość bazowa - K	0	Wartość docelowa - K	15
Ogółem wartość bazowa	0	Ogółem wartość docelowa	26

Realizacja wskaźnika na poz. 17,3% ogólnej liczby uczestników, zgodnie z Regulaminem.
 Źródło danych do pomiaru wskaźnika: Lista os. pracujących po opuszczeniu projektu, tj. na podstawie dowolnej formy zatrudnienia przewidującej wynagrodzenie i ubezpieczenie bądź bezpłatne zaangażowanie w pomoc członkom rodziny w dział.gosp./zgodnie z Regulaminem konkursu, dok. programowymi, w tym WLWK, Rozporządzenie w sprawie EFS nr 1304/2013 oraz wytyczne KE dot. monitorowania i ewaluacji EFS/
 Narzędzia pomiaru: baza efektywności udzielanego wsparcia, raporty dot. osiągniętych wskaźników, w tym określonych w SZOOP i WLWK. Dane: dot. efektów/postępów/zmiany wśród UP w wyniku otrzymanego wsparcia i po zakończeniu udziału w projekcie; zawierać będą informacje m.in. nt. statusu zatrudnienia; pomiar do 4 tygodni po zakończeniu przez UP udziału w projekcie. Raport raz na 3 m-ce: dot. osiągniętych wskaźników w odniesieniu do sytuacji uczestnika projektu w momencie rozpoczęcia udziału projekcie/przystąpienia do interwencji EFS.
 Monitoring: 01.2018-12.2019/częstotliwość na koniec każdego m-ca/odpowiedzialny personel Instruktor przygotowania zawodowego, Koordynator L i P.

Partner 1

Nie realizuje żadnego wskaźnika

F. ZAŁĄCZNIKI DO WNIOSKU**F.1. Załączniki obowiązkowe**

Lp.	Nazwa dokumentu	Nazwa wymaganego załącznika	Suma kontrolna pliku	Data dodania załącznika
-----	-----------------	-----------------------------	----------------------	-------------------------

F.2. Załączniki dodatkowe - np. załączniki dot. analizy finansowej

Lp.	Nazwa dokumentu	Suma kontrolna pliku	Data dodania załącznika
-----	-----------------	----------------------	-------------------------

G. OŚWIADCZENIA BENEFICJENTA

Oświadczenie o częściowym kwalifikowaniu VAT

Oświadczam, że część wydatków w projekcie zawiera podatek od towarów i usług VAT, ponieważ instytucja, którą reprezentuję, a także Partner/rzy (jeśli dotyczy) nie ma/nie mają prawnej możliwości odzyskania podatku VAT od wszystkich kosztów wskazanych w budżecie projektu zgodnie z przepisami ustawy z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług (Dz. U. z 2011 r. Nr 177, poz. 1054 z późn. zm.) oraz rozporządzeniami do tej ustawy.

Oświadczam, że jestem świadomy odpowiedzialności karnej za podanie fałszywych danych lub złożenie fałszywych oświadczeń.

Oświadczam, że instytucja którą reprezentuję nie zalega, a także, że Partner/rzy (jeśli dotyczy) nie zalega/ją z uiszczaniem podatków, jak również z opłacaniem składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych lub innych należności wymaganych odrębnymi przepisami.

Oświadczam, że jestem uprawniony do reprezentowania beneficjenta i partnera/partnerów (jeśli dotyczy) w zakresie objętym niniejszym wnioskiem.

Oświadczam, że projekt jest zgodny i będzie realizowany zgodnie z właściwymi przepisami prawa wspólnotowego i krajowego, między innymi dotyczącymi zamówień publicznych oraz pomocy publicznej.

Oświadczam, że zadania przewidziane do realizacji i wydatki przewidziane do poniesienia w ramach projektu nie są i nie będą współfinansowane z innych wspólnotowych instrumentów finansowych, w tym z innych funduszy strukturalnych Unii Europejskiej oraz, że nie naruszę zasady zakazu podwójnego finansowania, oznaczającej niedozwolone zrefundowanie całkowite lub częściowe danego wydatku dwa razy ze środków publicznych (wspólnotowych lub krajowych).

Oświadczam, iż Instytucja, którą reprezentuję oraz partnerzy (jeśli dotyczy) nie podlegają wykluczeniu z możliwości otrzymania dofinansowania ze środków Unii Europejskiej na podstawie:

- art. 207 ust. 4 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (tekst jednolity: Dz.U. 2013 r. 885 ze zm.),
- art.12 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 15 czerwca 2012 r. o skutkach powierzania wykonywania pracy cudzoziemcom przebywającym wbrew przepisom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz.U. 2012 r. poz. 769),
- art. 9 ust. 1 pkt 2a ustawy z dnia 28 października 2002 r. o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary (tekst jednolity: Dz.U. 2014 r. poz. 1417 ze zm.).

Oświadczam, że zapoznałem/am się z zapisami Regulaminu konkursu/naboru i Wytucznych, o których mowa w § 1 pkt. 27 wzoru umowy o dofinansowanie projektu oraz akceptuję ich zapisy.

Wyrażam zgodę na udostępnienie niniejszego wniosku na potrzeby ewaluacji przeprowadzanych przez Instytucję Zarządzającą, Instytucję Pośredniczącą lub inną uprawnioną instytucję, z zastrzeżeniem ochrony informacji w nim zawartych.

Zobowiązuję się do prowadzenia biura projektu na terenie województwa śląskiego przez cały okres realizacji projektu.

Oświadczam, że projekt nie został zakończony w rozumieniu art. 65 ust. 6 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1303/2013 z dnia 17 grudnia 2013 r.

Oświadczam, że w przypadku realizacji projektu przed dniem złożenia wniosku o dofinansowanie do Instytucji Zarządzającej, przestrzegałem obowiązujących przepisów prawa dotyczących danej operacji zgodnie z art. 125 ust. 3 lit. e Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (Ue) Nr 1303/2013 z dnia 17 grudnia 2013 r.

Oświadczam, że projekt nie obejmuje przedsięwzięć będących częścią operacji, które zostały objęte lub powinny zostać objęte procedurą odzyskiwania zgodnie z art. 71 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1303/2013 z dnia 17 grudnia 2013 r. (trwałość operacji) w następstwie przeniesienia działalności produkcyjnej poza obszar objęty programem.

Oświadczam, iż Partnerzy (jeśli projekt jest realizowany w partnerstwie) zostali wybrani zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

Oświadczam, iż wszystkie wydatki przewidziane w projekcie zostały oszacowane na podstawie cen rynkowych.

Oświadczam, że wskazany we wniosku adres poczty elektronicznej jest skutecznym kanałem komunikacji. W przypadku wystąpienia procesu negocjacji wszelkie informacje wysyłane z tego adresu stanowią oświadczenie woli beneficjenta zaakceptowane przez osobę uprawnioną do reprezentowania beneficjenta/partnera/partnerów w zakresie objętym niniejszym wnioskiem.

1. W myśl art. 37 ust. 4 ustawy z dnia 11 lipca 2014 roku o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz.U. z 2014 r., nr 1146), oświadczenia oraz dane zawarte we wniosku o dofinansowanie projektu są składane pod rygorem odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych zeznań.

2. Zgodnie z art. 233 ust. 6 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. Kodeks karny (Dz.U. z 1997 r., Nr 88 z późn. zm.), przepisy § 1–3

oraz 5 stosuje się odpowiednio do osoby, która składa fałszywe oświadczenie, jeżeli przepis ustawy przewiduje możliwość odebrania oświadczenia pod rygorem odpowiedzialności karnej.

3. Ponadto zgodnie z art. 297 § 1 kodeksu karnego, „Kto, w celu uzyskania dla siebie lub kogo innego, od banku lub jednostki organizacyjnej prowadzącej podobną działalność gospodarczą na podstawie ustawy albo od organu lub instytucji dysponujących środkami publicznymi - kredytu, pożyczki pieniężnej, poręczenia, gwarancji, akredytywy, dotacji, subwencji, potwierdzenia przez bank zobowiązania wynikającego z poręczenia lub z gwarancji lub podobnego świadczenia pieniężnego na określony cel gospodarczy, elektronicznego instrumentu płatniczego lub zamówienia publicznego, przedkłada podrobiony, przerobiony, poświadczający nieprawdę albo nierzetelny dokument albo nierzetelne, pisemne oświadczenie dotyczące okoliczności o istotnym znaczeniu dla uzyskania wymienionego wsparcia finansowego, instrumentu płatniczego lub zamówienia, podlega karze pozbawienia wolności od 3 miesięcy do lat 5”.