



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Wniosek o dofinansowanie realizacji projektu w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 (Europejski Fundusz Społeczny)

dla osi priorytetowej: IX. Włączenie społeczne
dla działania: 9.1. Aktywna integracja
dla poddziałania: 9.1.5. Programy aktywnej integracji osób i grup zagrożonych wykluczeniem społecznym - konkurs

I. NUMER WNIOSKU

WND-RPSL.09.01.05-24-0627/16-003

II. TYTUŁ PROJEKTU

Zabrzański program reintegracji

III. WNIOSKODAWCA - LIDER PROJEKTU

FUNDACJA IMAGO

IV. TRYB WYBORU

Tryb konkursowy

V. NUMER NABORU

RPSL.09.01.05-IZ.01-24-066/16

VI. WYDATKI KWALIFIKOWANE [PLN]

623 962,66

VII. WNIOSKOWANE DOFINANSOWANIE [PLN]

592 764,53

VIII. OKRES REALIZACJI PROJEKTU

2017-01-01 - 2018-12-31

IX. INSTYTUCJA ROZPATRUJĄCA WNIOSZEK

Instytucja Zarządzająca RPO WSL - Wydział Europejskiego Funduszu Społecznego

A. PODMIOTY ZAANGAŻOWANE W REALIZACJĘ PROJEKTU**A.1. Dane wnioskodawcy - lidera projektu****A.1.1. Dane identyfikacyjne podmiotu****Numer REGON**

020910169

Numer NIP

8971751629

Nazwa podmiotu

FUNDACJA IMAGO

Kod i nazwa przeważającego rodzaju działalności wg PKD

9499Z - DZIAŁALNOŚĆ POZOSTAŁYCH ORGANIZACJI CZŁONKOWSKICH, GDZIE INDZIEJ NIESKLASYFIKOWANA

Numer KRS

0000321082

Data rozpoczęcia działalności

2009-04-01

Forma prawna podmiotu

fundacje

Forma własności podmiotu

Pozostałe krajowe jednostki prywatne

A.1.2. Dane teleadresowe podmiotu**Kraj**

Polska

Miejscowość

Wrocław

Ulica

al.gen. Józefa Hallera

Nr budynku

123

Nr lokalu

-

Kod pocztowy

53201

Poczta

Wrocław

A.1.3. Możliwość odzyskania podatku VAT w projekcie**Czy podmiot ma możliwość odzyskania podatku VAT w projekcie?**

NIE

Uzasadnienie

Wydatki w projekcie zawierają podatek od towarów i usług VAT, ponieważ Fundacja Imago nie ma prawnej możliwości odzyskania podatku VAT zgodnie z przepisami ustawy z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług (Dz. U. z 2011 r. Nr 177, poz. 1054 z późn. zm.) oraz rozporządzeniami do tej ustawy.

A.2. Partnerstwo w ramach projektu**Czy projekt realizowany w partnerstwie?**

TAK

Liczba partnerów projektu (łącznie z liderem)

2

A.3. Dane podmiotu - partnera projektu**Partner: 1****A.3.1. Dane identyfikacyjne podmiotu****Numer REGON**

277648611

Numer NIP

9691321058

Nazwa podmiotu

FUNDACJA "NADZIEJA-DZIECI"

Kod i nazwa przeważającego rodzaju działalności wg PKD

9499Z - DZIAŁALNOŚĆ POZOSTAŁYCH ORGANIZACJI CZŁONKOWSKICH, GDZIE INDZIEJ NIESKLASYFIKOWANA

Numer KRS

0000040274

Data rozpoczęcia działalności

2001-09-12

Forma prawna podmiotu

fundacja

Forma własności podmiotu

Pozostałe krajowe jednostki prywatne

A.3.2. Dane teleadresowe podmiotu**Kraj**

Polska

Miejscowość

Zabrze

Ulica

ul.dr. Bronisława Hagera

Nr budynku

6 A

Nr lokalu**Kod pocztowy**

41800

Poczta

Zabrze

A.3.3. Uzasadnienie i sposób wyboru partnera oraz jego rola w projekcie

Partner został wybrany ze względu na dotychczasową współpracę z Partnerem Wiodącym na terenie woj. śląskiego przy realizacji projektu (METAMORFOZA. AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH Z POWIATU M.ZABRZE POKL 7.4)związanego z działaniami aktywizacyjnymi os. z niepełno sprawnościami, doświadczenie w pracy ze środowiskiem os. niepełnosprawnych, a zwłaszcza z niepełnosprawnością intelektualną, niepełnosprawnościami sprzężonymi oraz zaburzeniami psychicznymi, dot. świadczenia usług wspierających samodzielność i rozwój zawodowy niepełnosprawnych klientów.

Nie istnieją powiązania kapitałowe między partnerami.

ROLA PARTNERA: odpowiedzialny za zad. 2, 3,4,5 tj.:

- wsparcie w procesie rozwoju kompetencji społecznych i zaradności życiowej uczestników mieszkających samodzielnie oraz żyjących z rodziną, ale będących w procesie usamodzielniania organizację i prowadzenie
- wsparcie asystenckie w celu wzmocnienia poczucia własnej wartości, samodzielności i aktywności w wymiarze społecznym i zawodowym
- organizacja i przeprowadzenie przygotowania zawodowego uczestników wykazujących predyspozycje do rozwoju kompetencji zawodowych i weryfikacji poprzez przystąpienie do egzaminów czeladnika, mistrz
- wsparcie w nabyciu kompetencji poszukiwanych na rynku pracy, wzmacniających potencjał komunikacyjny w środowisku pracy, znajomość języka migowego.

Partner posiada wieloletnie doświadczenie w pracy z osobami z niepełnosprawnościami, zagrożonymi wykluczeniem społecznym z wielu przesłanek, realizując działania w zakresie przygotowania do zawodu i kształtowania umiejętności społecznych i zawodowych. Obecnie w ZAZ zatrudnionych jest 91 osób a w wyniku wsparcia świadczonego przez Partnera w minionym roku zatrudnienie na otwartym rynku pracy bądź w przedsiębiorczości społ. podjęło 11 osób.

A.3.4. Potencjał i doświadczenie partnera**Obroty partnera**

4 235 450, 12 zł

Doświadczenie partnera

ZAZ Zabrze w okresie ostatnich 3lat realizował szereg działań, w tym również projekty współfinansowane ze środków UE, których głównym celem była aktywizacja zawodowa i społeczna os. z niepełnosprawnościami, ze szczególnym uwzględnieniem os. zagrożonych wykluczeniem społecznym. Poszczególne inicjatywy były realizowane na terenie woj.

śląskiego i odnosiły się do działań w obszarze zatrudnienia, edukacji oraz integracji społecznej., w tym m.in.:
 - METAMORFOZA. AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH Z POWIATU M.ZABRZE POKL 7.4, okres realizacji 09.2013-06.2015, wart 1,5 mln., cel: wzrost predyspozycji społeczno-zawodowych o 50% do podjęcia zatrudnienia u co najmniej 28 osób niepełnosprawnych. LIDER: Fundacja Imago. PARTNER: PUP, ZAZ w Zabrze. Rezultaty: 31os. podjęło pracę, 80os. zakończyło udział.

Projekty partnerskie realizowane były przy współpracy z instytucjami, które mogą potwierdzić posiadany POTENCJAŁ SPOŁECZNY tj.: Powiatowy Urząd Pracy w Zabrze, Fundacja Imago, Urząd Miasta Zabrze.

Zaplecze techniczne i potencjał kadrowy partnera

Partner w swojej siedzibie dysponuje odpowiednim zapleczem sprzętowym – drukarki, skaner, telefon, fax, internet oraz posiada odpowiednie warunki lokalowe do realizacji opisanych w projekcie zadań sale spotkań indywidualnych i grupowych, pracownie techniczne na rzecz działań praktycznych, zaplecze sanitarne. Budynek i poszczególne pomieszczenie są dostosowane do osób z niepełnosprawnościami i spełniają standardy dostępności.

PUNKT REKRUTACYJNY mieści się w siedzibie ZAZ Zabrze co usprawnia kontakt z uczestnikami.

POTENCJAŁ KADROWY: Kadra i współpracownicy: psycholodzy, socjolodzy, asystenci, pedagodzy, instruktorzy zawodu, . Partner nie wskazuje personelu z imienia i nazwiska, do wykonania zadań w projekcie Partner zaangażuje siatkę specjalistów, wybraną spośród os. stanowiących obecnie posiadany potencjał kadrowy, spełniających warunki:

1. Instruktor samodzielnego funkcjonowania społecznego, min. 2 lata doświadczenia zawodowego w pracy indywidualnej i grupowej z os. z niepełnosprawnościami, w procesie zmiany w obszarze aktywności społecznej i zawodowej. Zadania: poradnictwo prawno – finansowe, poradnictwo rodzinne i psychologiczne, pomoc w uzyskaniu samodzielnego mieszkania, pomoc w organizacji obowiązków domowych. Zaangażowanie: 3 os. – 30 UP x śr 144h/UP, tj. śr 6h/UP/m-c x 24 m-ce = 4320 godz. wsparcia, tj. śr 60h/Instruktor/m-c.

2. Instruktor przygotowania zawodowego, min. 2 lata doświadczenia i/lub posiadania kwalifikacji zawodowych i pedagogicznych warunkujących prowadzenie przygotowania zawodowego. Zadania: opracowanie i przeprowadzenie wsparcia w zakresie przygotowania do zawodu i egzaminu czeladniczego bądź mistrzowskiego - krawcowa, introligator w odniesieniu do standardów wymagań danych kwalifikacji w zawodzie. Zaangażowanie: 2 os. – dodatek do wynagrodzenia 40% przez okres 18 m-c realizacji wsparcia dla 2 grup 6-osobowych krawiec – czeladnik, dla 1 grupy 6 – osobowej krawiec – mistrz, dla 2 grup 6-osobowych introligator – czeladnik.

A.3.5. Możliwość odzyskania podatku VAT w projekcie

Czy podmiot ma możliwość odzyskania podatku VAT w projekcie?

CZĘŚCIOWO

Uzasadnienie

Pomimo prawnej możliwości odzyskania podatku VAT (Partner jest płatnikiem) w przypadku zaplanowanych form wsparcia w związku z brakiem opodatkowanych czynności, nie występuje podatek VAT należny.

W odniesieniu do zakupu środków trwałe, w budżecie projektu wskazano kwotę netto.

Szczegółowe wyjaśnienie i oświadczenie zawarte zostało w załączniku "OŚWIADCZENIE O MOŻLIWOŚCI ODZYSKANIA PODATKU VAT"

A.4. Podmiot realizujący projekt

Czy realizacja projektu zostanie powierzona innemu podmiotowi niż wnioskodawca?

NIE

B. SZCZEGÓŁOWY OPIS PROJEKTU**B.1. Tytuł projektu**

Zabrzański program reintegracji

B.2. Krótki opis projektu

CEL: Zwiększenie potencjału społeczno-zawodowego do podjęcia zatrudnienia na otwartym rynku pracy bądź w przedsiębiorczości społecznej, 80 os. spełniających kryteria GD projektu, w okresie 01.2017-12.2018, w ramach programu aktywnej integracji.

Grupę docelową stanowi 80 osób z niepełnosprawnościami (32 K i 48 M), w tym 100% stanowią os. ze znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności lub os. z niepełnosprawnościami sprzężonymi, z niepełnosprawnością intelektualną oraz os. z zaburzeniami psychicznymi; z powiatu m.Zabrze; zatrudnione w ZAZ w Zabrze (100% uczestników).

ZADANIA:

- Diagnoza poziomu funkcjonowania społ.- zawodowego.
- Wzmocnienie poz. funkcjonowania społ.
- Wzmocnienie poz. funkcjonowania zawodowego.

WSKAŹNIKI/liczba,odsetek/

- UP, którzy uzyskali kwalifikacje po opuszczeniu programu, 32 os.
- efektywność społeczno-zatrudnieniowa w wymiarze społecznym, 46% 37 os.; w wymiarze zatrudnieniowym, 12% 10 os.

OKRES/ MIEJSCE REALIZACJI: 01.2017-12.2018; pow. m.Zabrze

B.3. Miejsce realizacji projektu**Typ obszaru realizacji**

Duże obszary miejskie (o ludności >50 000 i dużej gęstości zaludnienia)

Czy projekt realizowany na terenie całego województwa śląskiego?

NIE

Miejsca realizacji projektu

Lokalizacja: 1	
Województwo	Śląskie
Powiat	Zabrze
Gmina	

Lokalizacja: 2	
Województwo	Śląskie
Powiat	Zabrze
Gmina	

B.4. Klasyfikacja projektu i zakres interwencji**Obszar działalności gospodarczej**

Działalność w zakresie opieki społecznej, usługi komunalne, społeczne i indywidualne

PKD projektu

Typy projektu**Kompleksowe programy integracji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych.****Temat uzupełniający**

Nie dotyczy

Dominujący zakres interwencji

109. Aktywne włączenie, w tym w celu promowania równości szans i aktywnego uczestnictwa, oraz zwiększanie szans na zatrudnienie

Uzupełniający zakres interwencji

. Nie dotyczy

Wsparcie społeczno-zawodowe osób zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym poprzez wykorzystanie potencjału podmiotów reintegracyjnych, tj. w już funkcjonujących Centrach Integracji Społecznej, Klubach Integracji Społecznej, Zakładach Aktywności Zawodowej, Warsztatach Terapii Zajęciowej, w tym tworzenie miejsc pracy zgodnie ze zdiagnozowanymi potrzebami.

Temat uzupełniający

Nie dotyczy

Dominujący zakres interwencji

109. Aktywne włączenie, w tym w celu promowania równości szans i aktywnego uczestnictwa, oraz zwiększanie szans na zatrudnienie

Uzupełniający zakres interwencji

. Nie dotyczy

Czy projekt wynika z programu rewitalizacji?

NIE

B.5. Komplementarność projektu i powiązanie z projektami**B.5.1. Komplementarność projektu****Czy projekt jest komplementarny z innym projektem/projektami?**

TAK

Komplementarność projektu

Inny projekt: 1
<i>Tytuł projektu</i>
METAMORFOZA. AKTYWIZACJA ZAWODOWA OS.NIEPEŁNOSPRAWNYCH Z POWIATU M.ZABRZE
<i>Uzasadnienie komplementarności</i>
Zakres projektu obejmował program aktywizacji zawodowej, w ramach którego Fundacja Imago, PUP Zabrze oraz ZAZ Zabrze udzielały form wsparcia dla osób bezrobotnych z orzeczeniem o niepełnosprawności, w tym o niskich kwalifikacjach powyżej 29r.ż. Projekt zakładał udzielanie analogicznych do proponowanych w niniejszym przedsięwzięciu form wsparcia (IPD, doradztwo zawodowe, szkolenia zawodowe, staże, pośrednictwo pracy). Niniejszy projekt będzie kontynuował wypracowane mechanizmy kooperacji pomiędzy ZAZ a pozarządową agencją zatrudnienia F.Imago, dostosowując je do nowych grup uczestników i na szerszą skalę. W ten sposób realizacja nowego projektu umożliwi dalszy rozwój jakości świadczonych usług rynku pracy, metod aktywizacji i form współpracy podmiotów rynku pracy.
Inny projekt: 2
<i>Tytuł projektu</i>
ZABRZAŃSKIE CENTRUM ASYSTENCKIE
<i>Uzasadnienie komplementarności</i>
Projekt kontynuuje prace F. Imago nad rozwijaniem modelu ośrodków asystenckich świadczących kompleksowe wsparcie na rzecz niepełnosprawnych i niesamodzielnych klientów (ONiN) i ich rodzin. Wsparcie asystenckie i opiekuńcze stanowi usługę przyczyniającą się do realizacji Konwencji ONZ o prawach osób niepełnosprawnych przede wszystkim w zakresie niezależnego życia i aktywizacji. Model wdrażany przez fundację zakłada oddziaływanie usługi na trzy główne sfery życia osób z niepełnosprawnościami, tj. aktywizację zawodową, społ. i edukacyjną. Niniejszy projekt będzie koncentrował się przede wszystkim na aspekcie poprawy zdolności do zatrudnienia osób

zagrożonych wykluczeniem społecznym poprzez usługi aktywnej integracji, w tym również usługi asystenckie, w celu zwiększenia dostępności rynku pracy dla os. z niepełnosprawnościami, rozwoju ich samodzielności życiowej i społ.

B.5.2. Powiązanie z projektami

Czy projekt jest powiązany (w ramach wiązki/grupy projektów) z projektem/projektami?

NIE

B.6. Pomoc publiczna i/lub de minimis w projekcie

Czy projekt podlega zasadom pomocy publicznej?

NIE

Czy projekt podlega zasadom pomocy de minimis?

NIE

B.7. Powiązanie ze strategiami

Strategia Zintegrowanych Inwestycji Terytorialnych Subregionu Centralnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020

Projekt nawiązuje do realizacji osi rozwoju wskazanych w strategii, tj. celu strategicznego CS1. Rozwój kapitału ludzkiego bazujący na zatrudnialności i spójności społeczno-gospodarczej SC/ w tym priorytetów strategicznych CS1, tj. P1.1. Gospodarka i miejsca pracy oraz P1.2. Aktywność społeczna i zapobieganie wykluczeniom

Uruchomiony program aktywnej integracji obejmie 80os. z terenu subregionu, umożliwiając im dostęp do szkoleń i certyfikacji kwalifikacji, pośrednictwa pracy, usług o charakterze społ zwiększających samodzielność, zaradność życiową oraz zdolność do zatrudnienia. Zakres programu będzie dostosowany i dopasowany do potrzeb lokalnych rynków pracy i pracodawców, dzięki pozyskiwaniu aktualnych i bieżących informacji nt. potrzeb pracodawców (działania pośrednika pracy).

Zasadności interwencji potwierdzają dane statystyczne dot. głównych problemów subregionu: bezrobocia, ubóstwa, bezradności życiowej, niepełnosprawności. Osobami najmocniej zagrożonymi marginalizacją są te jednostki, które charakteryzują się bezradnością w życiu społecznym i nie wykształciły w sobie umiejętności koniecznych do uzyskania pracy umożliwiającej prowadzenie samodzielnego życia oraz borykają się z problemami zdrowotnymi, tym samym tracą pewne umiejętności społeczne i mogą wycofywać się z życia społecznego. Odnośnie osób niepełnosprawnych, należy zwrócić uwagę na potrzeby tej grupy społecznej. Stosunkowo wysoki odsetek osób niepełnosprawnych w ogóle mieszkańców regionu wskazuje na konieczność aktywizacji tej grupy społecznej, w szczególności z uwagi na fakt, iż zarówno województwo, jak i subregion charakteryzuje niska aktywność zawodowa tych osób a wskaźniki zatrudnienia należą do najniższych w kraju. Niezbędne jest zatem wdrożenie rozwiązań pozwalających na zdecydowaną poprawę sytuacji osób niepełnosprawnych, w tym działań promujących zatrudnienie, poprawę zdolności do zatrudnienia na otwartym rynku pracy, jak również specjalistycznych usług o charakterze społecznym, przez co uda się umożliwić os. zagrożonym wykluczeniem społecznym powrót na rynek pracy i zapewnienie równoprawnego uczestnictwa w aktywności społeczno-zawodowej.

B.8. Zgodność projektu z celem szczegółowym programu operacyjnego

wzrost zdolności do zatrudnienia osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym

W wyniku podjętych kompleksowych działań zakłada się objęcie wsparciem w postaci zindywidualizowanych programów aktywnej integracji 80 UP w zakresie:

- samodzielnego funkcjonowania, m.in. samodzielne mieszkania, organizacja obowiązków, finansów, rozwój rodziny/dzieci, moduł 1.
- złagodzenia barier funkcjonowania w społ. i izolacji/oddalenia od rynku pracy poprzez usługi asystenckie, moduł 2.
- nabycia kompetencji zawodowych poprzez szkolenia/kursy, przygotowanie do egzaminu, moduł 3. i 4.

-poszukiwania i podjęcia zatrudnienia na otwartym rynku pracy bądź przedsiębiorczości społecznej poprzez pośrednictwo pracy, moduł 5.

Wymiernym wskaźnikiem realizacji celu szczegółowego będzie wskaźnik efektywności społeczno-zatrudnieniowej (w wymiarze społecznym – min. 37 os.; w wymiarze zatrudnieniowym – min. 10 os.). Dodatkowo, podniesione kompetencje i nabyte kwalifikacje pozwolą uczestnikom na zwiększenie swojej atrakcyjności na rynku pracy również poza okresem wsparcia.

Ważnym elementem projektu, zapewniającym komplementarność form wsparcia i ścieżek rozwoju społecznego i zawodowego uczestników z potrzebami pracodawców, będą działania pośrednika pracy:

- stała współpraca z pracodawcami, ustalanie zapotrzebowania na nowych pracowników i pozyskiwanie ofert pracy
- dobór kandydatów na konkretne miejsce pracy zgodnie z ich kwalifikacjami
- negocjowanie z podmiotami zatrudniającymi, warunków pracy.

Projektodawca dąży w ten sposób do zapewnienia kompatybilności pomiędzy formami wsparcia zaplanowanymi w projekcie w odpowiedzi na potrzeby grupy docelowej tj.

- potrzeby rozwoju zarówno kompetencji społecznych jak i zawodowych w odniesieniu do wyznaczonego celu podjęcia zatrudnienia
- skrócenia czasu pozostawania poza rynkiem pracy
- minimalizacji ryzyka, iż zakładane wsparcie będzie się rozmiąć z realnymi możliwościami uczestnika bądź oczekiwaniami pracodawców.

B.9. Cel główny projektu

CEL GŁÓWNY: Zwiększenie potencjału społeczno-zawodowego do podjęcia zatrudnienia na otwartym rynku pracy bądź w przedsiębiorczości społecznej, 80 os. spełniających kryteria grupy docelowej projektu, w okresie 01.2017-12.2018, w ramach programu aktywnej integracji.

B.10. Uzasadnienie spełnienia kryteriów dostępu, horyzontalnych i dodatkowych

Realizacja zasad horyzontalnych

Zasada partnerstwa?

wpływ pozytywny

Uzasadnienie

Projekt realizowany będzie w partnerstwie. Zarówno Lider jak i Partner reprezentują instytucje skutecznie działające od lat na rzecz aktywizacji zawodowo-społecznej osób z niepełnosprawnościami. Na etapie diagnozy i tworzenia działań koncepcyjnych projektu w prace te zaangażowany był personel partnerstwa, a zaplanowane formy wsparcia wynikają z przeprowadzonej analizy potrzeb grupy docelowej. Na etapie realizacji założonych zadań spełnianie zasady partnerstwa opierać będzie się o kapitał społeczny - współpracę z lokalnymi instytucjami zrzeszającymi lub działającymi na rzecz osób zagrożonych wykluczeniem społ., poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia. Ponadto partnerstwo zamierza angażować lokalne zasoby wynikające z bogatej sieci kooperacji na terenie obszaru realizacji działań projektowych (np. działania prozatrudnieniowe będą wdrażane przy zaangażowaniu podmiotów współpracujących w ramach nieformalnej sieci powiązań).

Promowanie równości szans kobiet i mężczyzn?

wpływ pozytywny

Uzasadnienie

Projekt ma pozytywny wpływ na realizację zasady równości szans kobiet i mężczyzn, ponieważ spełnia 4 warunki określone w standardzie minimum. Projektodawca zaplanował wdrożenie działań uwzględniających na każdym etapie jego realizacji zasadę równości szans i niedyskryminacji oraz równości szans KiM.

1. We wniosku o dofinansowanie projektu podano informacje, które potwierdzają istnienie barier równościowych w obszarze tematycznym interwencji i zasięgu oddziaływania projektu
2. Wniosek o dofinansowanie projektu zawiera działania, odpowiadające na zidentyfikowane bariery równościowe w obszarze

tematycznym interwencji i zasięgu oddziaływania projektu.

3. Wskaźniki realizacji projektu zostały podane w podziale na płeć.

4. Wniosek o dofinansowanie projektu wskazuje jakie działania zostaną podjęte w celu zapewnienia równościowego zarządzania projektem (pkt B.12.4)

Celem łagodzenia skutków wynikających z nierówności personel zaangażowany w realizację projektu, będzie uwzględniał zasadę równości na każdym etapie realizacji wsparcia, od rekrutacji po działania związane z aktywizacją społ. - zawodową Uczestników.

Promowanie równości KiM będzie bezpośrednio powiązane z formami aktywnej integracji, uzupełniając je o doradztwo dla uczestników związane z zagadnieniami kodeksu pracy (elastyczne formy zatrudnienia), BHP, dostosowania stanowisk pracy i środowiska pracy do specyficznych potrzeb uczestników, m.in. doradztwo rewalidacyjne, medyczne oraz w zakresie bezpieczeństwa i ergonomii stanowiska pracy, wykorzystywanie nowych technologii w celu niwelowania barier zatrudnienia, dostęp od informacji o ofertach wsparcia/usługach innych inst. prywatnych i publicznych. Celem wzmocnienia samooceny i potencjału osobowego na etapie tworzenia Indywidualnej Ścieżki Reintegracji zaangażowany zostanie również psycholog. Rozwiązanie takie wpłynie pozytywnie na identyfikację i łagodzenie indywidualnych barier psychologicznych, wzmocnienie motywacji do zmiany oraz wzmocnienie poczucia własnej wartości.

Wszystkie przedstawione rozwiązania zastosowane na etapie realizacji projektu, jak i w perspektywie długofalowej, będą wywierały pozytywny wpływ na promowanie równości szans kobiet i mężczyzn zarówno wśród samych Uczestników, jak i w ich docelowym otoczeniu pracowniczym i społecznym.

Zrównoważony rozwój?

wpływ pozytywny

Uzasadnienie

Projekt zakłada realizację działań integracyjnych upowszechniających zasadę zrównoważonego rozwoju. W czasie świadczonego wsparcia omawiane będą między innymi kwestie związane z oszczędzaniem energii i zasobów, a także ochroną środowiska naturalnego przed substancjami i materiałami stosowanymi współcześnie w przemyśle energetycznym, informatycznym, maszynowym, itp.

Ponadto:

-stosowanie rozwiązań przyjaznych środowisku - ograniczenie zużycia energii elektrycznej - wyłącznie sprzętów, światła, tryb dzienny/nocny ogrzewania, oszczędność papieru - druki dwustronne, informacje zamieszczane na stronach www. bądź przesyłane mailowo, tele- videokonferencje

-maksymalizacja efektywności i realności ponoszonych kosztów. Partnerzy będą finansowali poszczególne koszty opierając się nie tylko o wiedzę własną, lecz także podmiotów partnerskich, co zwiększy dostęp do już sprawdzonych usługodawców i współpracowników, a także dokładność szacunku kosztów.

Zapobieganie dyskryminacji?

wpływ pozytywny

Uzasadnienie

W planowane formy wsparcia zostanie włączony od początku projektu mechanizm zapobiegania dyskryminacji. Będzie polegał na uwzględnieniu w procesie kształtowania Indywidualnych Ścieżek Reintegracji analizy sytuacji środowiskowej UP, przede wszystkim z perspektywy płci, wieku, niepełnosprawności/zad. Doradcy zawodowego i Psychologa. W ten sposób kolejne działania personelu będą uwzględniały już zidentyfikowane praktyczne rozwiązania minimalizujące czynniki dyskryminujące dla danej osoby.

Dzięki czemu personel specjalistów odpowiedzialnych za realizację razem z UP ich programów aktywnej integracji, będzie mógł skoncentrować się na problemach i sytuacji danej osoby, znając ją i towarzysząc jej od początku udziału w projekcie. Dotyczy to zarówno Instruktorów samodzielnego funkcjonowania społ., AON, Instruktorów przygotowania zawodowego oraz pośrednika pracy - odpowiedzialnych za opiekę nad uczestnikiem, nadzorowanie wdrażania IŚR, dopasowanie potrzeb danej osoby i potrzeb pracodawców.

Uzasadnienie spełnienia kryteriów

Kryterium dostępu: spełnia - nie spełnia [0-1]

Czy projektodawca jest podmiotem uprawnionym do ubiegania się o dofinansowanie w ramach Poddziałania 9.1.5 Programy aktywnej integracji osób i grup zagrożonych wykluczeniem społecznym?

Lider: Fundacja Imago, nie podlega wyłączeniu, jakie dotyczy jednostek sektora finansów publicznych/zgodnie z SOOP WSL 2014-2020/.

Partner: Fundacja Nadzieja – Dzieci Zakład Aktywność Zawodowej, nie podlega wyłączeniu, jakie dotyczy jednostek sektora finansów publicznych/zgodnie z SOOP WSL 2014-2020/.

Kryterium dostępu: spełnia - nie spełnia [0-1]

Czy wsparcie dotyczące poprawy dostępu do usług reintegracji społecznej i zawodowej realizowane jest przez utworzenie nowego CIS lub KIS w gminie, na terenie której na dzień złożenia wniosku nie funkcjonuje dany rodzaj podmiotu?

nie dotyczy.

Kryterium dostępu: spełnia - nie spełnia [0-1]

Czy w przypadku tworzenia nowych podmiotów reintegracyjnych projekt jest realizowany w partnerstwie z jst?

nie dotyczy

Kryterium dostępu: spełnia - nie spełnia [0-1]

Czy planowany termin zakończenia realizacji projektu nie wykracza poza 31.12.2018r.?

Projektodawca zakłada realizację zaplanowanych działań we wskazanym we wniosku okresie: 01.01.2017-31.12.2018. Okres realizacji projektu nie wykracza poza 31.12.2018. Okres ten pozwala na dokonanie kwalifikację uczestników do projektu tj. os. wykazujących największe zapotrzebowanie na formy pomocy oferowane w ramach projektu; realizację wysokiej jakości wsparcia na rzecz grupy docelowej oraz realizację zakładanych w projekcie wskaźników rezultatu i produktu, co przyczyni się do osiągnięcia celu głównego projektu

Kryterium dostępu: spełnia - nie spełnia [0-1]

Czy wskaźnik efektywności społeczno-zatrudnieniowej dla uczestników projektu mierzony w okresie do 3 miesięcy po zakończonym udziale w projekcie wynosi co najmniej 56%, w tym efektywności zatrudnieniowej co najmniej 22%, a w odniesieniu do osób o znacznym stopniu niepełnosprawności, osób z niepełnosprawnością intelektualną oraz osób z niepełnosprawnościami sprzężonymi minimalny poziom efektywności społeczno-zatrudnieniowej wynosi 46%, w tym minimalny poziom efektywności zatrudnieniowej 12%?

a. Wskaźnik w wymiarze społecznym na poziomie min. 46%, tj. 37 os., w tym 15 K

DOKUMENTY potwierdzające postęp w procesie aktywizacji społ.-zawodowej i zmniejszenie dystansu do rynku pracy, m.in. opinia psychologa, Instruktora samodzielnego funkcjonowania społ., AON, Instruktora przygotowania zawodowego, pośrednika pracy dot. samodzielnego zamieszkania, poprawy funkcjonowania/mobilności/zaradności, podniesienia kompetencji i kwalifikacji, opracowanych dok. aplikacyjnych, odbytych spotkań zatrudnieniowych.

b. Wskaźnik w wymiarze zatrudnieniowym na poziomie min. 12%, tj. 10 os., w tym 4 K

DOKUMENTY potwierdzające postęp w wymiarze zatrudnieniowym m.in. kopia umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej, zaświadczenie z zakładu pracy o zatrudnieniu, zaświadczenie potwierdzające prowadzenie działalności gosp. przez min. 3 mce,

dowód opłacenia składek na ubezpieczenie społ. przez min. 3 m-ce.

Wskaźnik mierzony do 3 m-cy po zakończeniu udziału w projekcie przez UP.

Kryterium dostępu: spełnia - nie spełnia [0-1]

Czy wnioskodawca w ramach ścieżki reintegracji skieruje co najmniej 20% uczestników, którzy wymagają dalszego wsparcia do Ośrodka Wsparcia Ekonomii Społecznej działającego w ramach projektu z Poddziałania 9.3.1 Wsparcie sektora ekonomii społecznej?

Projektodawca w ramach ścieżki reintegracji zakłada skierowanie minimum 20% uczestników projektu, tj. 16 osób/ 6 kobiet, którzy wymagają dalszego wsparcia do OWES działającego w ramach Poddziałania 9.3.1.

Kryterium dodatkowe: waga punktowa: 8

Czy wnioskodawca realizuje wskaźnik Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu na poziomie wyższym bądź równym 40%?

Wnioskodawca zakłada realizację wskaźnika na min. poziomie 40%, tj. 32 os., w tym 13 K

DOKUMENTY potwierdzające nabycie kwalifikacji zgodnie z Regulaminem konkursu/Wytocznymi MIIr: świadectwo lub dyplom potwierdzające tytuł czeladnika bądź mistrza; prawo jazdy kat. B; certyfikat znajomości języka migowego.

Wskaźnik mierzony do 4 tygodni po zakończeniu udziału w projekcie przez UP.

Kryterium dodatkowe: waga punktowa: 6

Czy projektodawca realizuje projekt w partnerstwie?

Projekt realizowany będzie w partnerstwie dwóch podmiotów. Nawiązane partnerstwo wynika ze wspólnych doświadczeń i współpracy pomiędzy oferentami w ramach realizacji działań aktywizacyjno-integracyjnych na obszarze woj. śląskiego, w tym

powiatu m. Zabrze (zbieżność terytorialna) oraz na rzecz osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, w tym osób z niepełnosprawnościami (zbieżność grupy docelowej).

Na etapie diagnozy i tworzenia koncepcji projektu w prace te zaangażowany był personel partnerstwa, a także zawarte zostało formalne partnerstwo celem realizacji zadań projektu. Program aktywnej integracji, będący przedmiotem projektu, jest wynikiem współpracy i wspólnych ustaleń partnerów oraz ich doświadczeń w podejmowaniu działań na rzecz osób z niepełnościami oraz rozwoju usług rynku pracy.

Kryterium dodatkowe: waga punktowa: 6

Czy grupę docelową w projekcie stanowią w co najmniej 30% osoby z niepełnosprawnością, z czego co najmniej 10% stanowią osoby ze znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności lub osoby z niepełnosprawnościami sprzężonymi, z niepełnosprawnością intelektualną oraz osoby z zaburzeniami psychicznymi?

Zgodnie z opisem pkt. B.11 Grupę docelową projektu stanowi 80 osób (32 K i 48 M), spełniających kryteria:

- os.z niepełnosprawnościami (100% uczestników), w tym 100% stanowią os. ze znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności lub os. z niepełnosprawnościami sprzężonymi, z niepełnosprawnością intelektualną oraz os. z zaburzeniami psychicznymi.

Uczestnicy projektu wybrani spośród osób zatrudnionych w ZAZ w Zabrzu/Partner w projekcie:

- liczba os. zatrudnionych 91 osób niepełnosprawnych (37 K), w tym os. ze stopniem niepełnosprawności znacznym 62 (26 K), umiarkowanym 29 (11 K); os. z niepełnosprawnościami sprzężonymi 23 (8 K), z niepełnosprawnością intelektualną 9 (3 K), osoby z zaburzeniami psychicznymi 31 (13 K).

B.11. Uzasadnienie potrzeby realizacji projektu w odniesieniu do grupy docelowej

B.11.1. Osoby i/lub podmioty/instytucje, które zostaną objęte wsparciem

Osoby zagrożone ubóstwem i wykluczeniem społecznym, w tym osoby bezrobotne, które zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zostały sprofilowane jako oddalone od rynku pracy

Osoby objęte wsparciem w ramach projektu	K	M	O
	32	48	80
Instytucje objęte wsparciem	0		

Charakterystyka osób i/lub podmiotów/instytucji, które zostaną objęte wsparciem

Grupę docelową (GD) stanowi 80 osób (32 K i 48 M) wykluczonych lub zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, spełniający kryteria:

A. os.z niepełnosprawnościami (100% uczestników), w tym 100% stanowią os. ze znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności lub os. z niepełnosprawnościami sprzężonymi, z niepełnosprawnością intelektualną oraz os. z zaburzeniami psychicznymi

B. zamieszkania na obszarze powiatu m.Zabrze

C. osób zatrudnionych w ZAZ w Zabrzu/dotychczas zatrudnionych (100% uczestników).

ANALIZA DANYCH

DIAGNOZA SPOŁECZNA 2015

A. Grupa społeczno-demograficzna (% os. z niepełnosprawnością):

- ogółem woj. śląskie 7,5; st. znaczny 27,9; st. umiarkowany 49,3; st. lekki 22,8

B. Wykluczenie społeczne:

-ogółem woj. śląskie/typ fizyczne/ zagrożeni 9,1; wykluczeni 3,5; /typ strukturalne/ zagrożeni 13,2; wykluczeni 0,6; /typ normatywne/ zagrożeni 6,3; wykluczeni 6,2; /typ materialne/ zagrożeni 0,0; wykluczeni 5,1.

- ogólny wskaźnik jakości życia Zabrze 0,12/2015; 0,09/2013; -0,06/2011.

ZAZ ZABRZE, 25.07.2016

- liczba os. zatrudnionych 91 osób niepełnosprawnych (37 K), w tym os. ze stopniem niepełnosprawności znacznym 62 (26 K), umiarkowanym 29 (11 K); os. z niepełnosprawnościami sprzężonymi 23 (8 K), z niepełnosprawnością intelektualną 9 (3 K), osoby z zaburzeniami psychicznymi 31 (13 K).

- os. nowo zatrudnione w roku 2015/11 (4 K)

- os., które podjęły zatrudnienie poza ZAZ w roku 2015/otwarty rynek pracy lub przedsiębiorstwo społ./11 (4 K).

Społeczny Raport Alternatywny z wykonania Konwencji ONZ o prawach osób z niepełnosprawnościami konkluduje, iż system zabezpieczenia społecznego w Polsce nie promuje aktywnych postaw ON, czego efektem są: zaspokajanie co najwyżej minimalnych potrzeb, niski wskaźnik zatrudnienia, mała aktywność społeczna oraz ciągłe zagrożenie wykluczeniem społ. Tym

samym ON są szczególnie narażone na ubóstwo-wskaźnik zagrożenia jest o 60% wyższy w przypadku gosp. domowych z ON (za „Ubóstwo w Polsce w świetle badań GUS”, 2014).

B.11.2. Opis sytuacji problemowej grup docelowych objętych wsparciem oraz opis rekrutacji do projektu

Na podstawie w/w źródeł oraz danych własnych partnerstwa (formularze, rozmowy, wywiady, zestawienia statystyczne, badanie ankietowe 06.2016 na próbie 85os., 34M i 51K - pracowników ZAZ Zabrze, 20 pracodawców) określono w odniesieniu do potencjalnych uczestników/najwięcej wskazań:

1. BARIERY:

- niska aktywność społ./problemy z komunikacją z otoczeniem
- sytuacja rodzinna/nadopiekuńczość, niska zaradność życiowa
- godzenie życia rodzinnego z pracą/brak umiejętności organizacji obowiązków, zarządzania budżetem, niska świadomość odpowiedzialności za członków rodziny, rozwój dzieci
- strach przed zmianą, wysiłkiem, porażką, niska samoocena
- ograniczona motywacja do podejmowania aktywności
- brak dostępu do adekwatnych usług i form wsparcia w środowisku lokalnym
- trudności w przemieszczaniu się i komunikowaniu się
- ograniczone środki finansowe
- niskie wykształcenie/zdezaktualizowane kwalifikacje, decyzje o wyborze konkretnej ścieżki kształcenia są przypadkowe, podporządkowane ofercie edukacyjnej, a nie możliwościom i zainteresowaniom,
- niskie bądź brak umiejętności poszukiwania pracy na otwartym rynku pracy/strach przed zmianą, wymaganiami stawianymi przez pracodawców, stabilnością podjętego zatrudnienia.

2. OCZEKIWANIA I POTRZEBY:

Zgodnie z cyt. wyżej Społecznym Raportem Alternatywnym, 80% środków w obszarze zabezpieczenia społecznego JST przeznaczają na świadczenia finansowe. Usługi i inna działalność finansowana jest z pozostałych 20%, co nie zaspokaja POTRZEB w zakresie

- społecznym/samodzielności i aktywności społ. WSPARCIE w zakresie samodzielnego funkcjonowania, m.in. organizacja obowiązków, finansów, rozwój rodziny/dzieci.
- zawodowym/wyboru zawodu, nabyciu kwalifikacji, podjęciu i utrzymaniu zatrudnienia. WSPARCIE poprzez m.in. kursy zawodowe, pośrednictwo pracy.
- edukacyjnym/pomoc w doborze wykształcenia i kwalifikacji zawodowych pożądanym na rynku pracy. WSPARCIE poprzez m.in. przygotowanie do egzaminu, zdobycie potwierdzenia kwalifikacji.
- zdrowotnym/złagodzenie barier funkcjonowania w społ. i izolacji/oddalenia od rynku pracy. WSPARCIE poprzez m.in. usługi asystenckie, samodzielne mieszkania, sprzęt rehabilitacyjny.

OCZEKIWANIA:

- pomoc w doborze ścieżki kształcenia i zdobycia doświadczenia zawodowego. Ukończenie szkoleń i nabycie kwalifikacji, wiąże się z możliwością podjęcia zatrudnienia na otwartym rynku pracy, lepszymi zarobkami/wzrostem samooceny i motywacji
- indywidualizacja wsparcia w znalezieniu pracy i organizacji obowiązków zawodowych
- wskazanie możliwości aktywności zawodowej i równoprawnego uczestnictwa we wszystkich dziedzinach życia bez względu na płeć, wiek, stan zdrowia, dotychczasowe doświadczenia życiowe, itp.

3. SKALA ZAINTERESOWANIA/ pracowników ZAZ w Zabrzu:

- kompleksowe, bezpłatne wsparcie mające na celu zwiększenie szans na zatrudnienie: szkolenie/kurs zaw. 52%; wsparcie zaradności życiowej/samodzielnego zamieszkania, zarządzania finansami 35%; wsparcie samodzielności poprzez usługi asystenckie 59%; pośrednictwo pracy 23%.
- gotowość uzupełnienia/zmiany kwalifikacji zaw.:K52%,M53%.
- chęć pracodawców podjęcia współpracy, przyjęcia do pracy po odbyciu szkolenia, 48%.

REKRUTACJA. Rekrutacja będzie wśród os. zatrudnionych w ZAZ w Zabrzu, ze względu na planowane zatrudnienie w roku 2016 oraz 2017, ok. 10 osób, harmonogram przebiegu procesu kwalifikacji do projektu przewiduje dwa okresy: 01-03.2017/70 os. oraz 01.2018/10 os.

Uwzględniona będzie zasada równych szans i niedyskryminacji (w tym dostępności dla os. z niepełnosprawnościami), a także zasada równości szans kobiet i mężczyzn. Opracowana strategia projektu, zakłada dopasowanie posiadanych przez uczestników (UP) umiejętności do aktualnych potrzeb regionalnego rynku pracy, w tym pracodawców pozyskanych do współpracy oferujących zatrudnienie. Pośrednik pracy, odpowiedzialny po stronie Lidera za pozyskanie i współpracę z pracodawcami oraz zespół po stronie Partnera odpowiedzialny za proces rekrutacji, działać będą w ścisłej współpracy, skoncentrowanej na stałej i bieżącej wymianie informacji nt. ofert pracodawców w odniesieniu do kwalifikacji nabywanych przez UP.

Dokumenty rekrutacyjne będą przyjmowane bezpośrednio w biurze projektu/ZAZ w Zabrzu godzinach 9.00-15.00. Doświadczenie osób zaangażowanych w rekrutację zostało wskazane w pkt. A.3.4 i B.12.3. Wnioskodawca jest także przygotowany na zapewnienie i sfinansowanie mechanizmu racjonalnych usprawnień. Uwzględnione zostaną zasady projektowania uniwersalnego (m.in. miejsca spotkań rekrutacyjnych). Przekaz materiałów rekrutacyjnych będzie przełamywał stereotypy płciowe i promował równość. Rekrutacja będzie odbywać się w oparciu o „Regulamin rekrutacji i uczestnictwa w projekcie”. Etapy:

1ETAP.Opracowanie dokumentacji rekrutacyjnej i szczegółowego planu rekrutacji (regulamin, arkusz rekrutacyjny, etc).
2ETAP.Rekrutacja (m.in. spotkania rekrutacyjne grupowe i indywidualne z osobami zatrudnionymi w ZAZ Zabrzu, przekazanie informacji nt. oferty wsparcia i warunków uczestnictwa w projekcie, dystrybucja ulotek i plakatów oraz zamieszczenie info. na stronie www. projektu - celem zachęcenie do udziału w rekrutacji) i przyjmowanie zgłoszeń. Partnerstwo zakłada współpracę w ramach sieci kooperacji z m.in.: inst. samorządowymi i szkoleniowymi oraz NGO a także zawarcie deklaracji współpracy z OWES Subregionu Centralnego, celem wzmocnienia komplementarności działań podmiotów oraz kompleksowości wsparcia na rzecz uczestników realizujących ścieżkę reintegracji.

Projektodawca w trakcie promowania działań rekrutacyjnych zapewni wykorzystanie niestereotypowych, różnorodnych wizerunków os./ról życiowych, zastosowanie języka gender.

3ETAP.Ocena formalna/selekcja (ocena 0-1) - ocena formularza rekrutacyjnego (spełnienie kryterium gr. docelowej, m.in. status zatrudnienia w ZAZ, stopień niepełnosprawności, płeć, wiek, wykształcenie, sytuacja gosp. domowego). Dodatkowe kryteria/preferencja GD: Kobiety 1pkt.; os. o znacznym, umiarkowanym st. niepełnosprawności (...) 0pkt.(100% zatrudnionych w ZAZ); os. doświadczające wielokrotnego wykluczenia społ. 1pkt.; os. korzystające z POPŻ 1pkt.; os. bezdomne 0pkt. (0% zatrudnionych w ZAZ). Weryfikacja spełniania przez UP kryteriów odbywać się będzie na podstawie złożonych dokumentów i oświadczeń.

4ETAP.Osoby będą kierowane na indywidualne spotkania z zespołem rekrutacyjnym (doradcą zawodowym/psychologiem), celem oceny możliwości i predyspozycji do udziału w projekcie. Kryteria i punktacja zgodnie z opracowanym arkuszem rekrutacyjnym:

- znane są motywy udziału w projekcie, czy jest świadoma/y celu projektu i działań, 15pkt.
- motywacja – gotowość do zmiany i realizacji ścieżki reintegracji, 20pkt.
- dana osoba będzie w stanie poradzić sobie z trudnościami, które mogą się pojawić podczas udziału i co na to wskazuje (cechy osobiste, doświadczenia z przeszłości itd.), 20pkt.
- predyspozycje do udziału w przygotowaniu zawodowym lub kursie oraz przystąpienia do egzaminu/weryfikacji kwalifikacji, 25pkt.
- uwarunkowania osobiste/rodzinne m.in. obciążenie obowiązkami/opieka nad os. zależną, 20pkt.

Osoby uzyskujące co najmniej 80pkt. będą kierowane do I etapu wsparcia - diagnozy poziomu funkcjonowania społeczno - zawodowego, celem opracowania indywidualnej ścieżki reintegracji, uwzględniającej usł. aktywnej integracji realizowane w projekcie.

5ETAP.Komisja rekrutacyjna (zespoły rekrutacyjne oraz koordynatorzy) po zakończeniu rekrutacji wyłoni uczestników oraz stworzy listę rezerwową. Warunek udziału: Dane niezbędne do monitoringu wskaźników i ewaluacji + ZOBOWIĄZANIE do przekazania informacji projektodawcy nt sytuacji UP po opuszczeniu projektu.

LISTA REZERWOWA. Na liście rezerwowej zostaną umieszczone osoby, które uzyskały min. 79pkt. W przypadku rezygnacji uczestnika z udziału jego miejsce zajmie osoba z listy rezerwowej wg kolejności pkt. uzyskanych. W przypadku problemów z rekrutacją planowane jest przeprowadzenie dodatkowego naboru.

B.12. Zdolność do efektywnej realizacji projektu

B.12.1. Obroty projektodawcy

Obrót Fundacji Imago za 2015r: 4 374 352,39 zł

B.12.2. Doświadczenie projektodawcy

F.IMAGO ma status agencji zatrudnienia (nr KRAZ 10936). W latach 2012-2015 zrealizował 12 projektów (na Śląsku 6) związanych z aktywizacją zawodową os. w szczególnej sytuacji na rynku pracy (674os.). Wszystkie proj. mają charakter partnerski (udział 21 instytucji). 10 projektów było związanych z aktywizacją osób z GD dla konkursu (484os.), osiągnięto wskaźnik zatrudnienia 34,2%. Na kapitał społeczny fundacji składa się na terenie WŚ tworzona od 3 lat międzysektorowa sieć kooperacji (106 podmiotów; dane kontaktowe dostępne w bazie teleadresowej fundacji), która będzie wspierać Wnioskodawcę w realizacji zadań:

-8 PUP: Mikołów, Chorzów, Zabrze, Ruda Śl., Świętochłowice, Rybnik, Dąbrowa Górnicza, Sosnowiec

- 1 OPS: Bielsko - Biała

-16 NGO, w tym m.in.: Stow. YAVA, Stow. Teatr Grodzki, Stow. FAON, Stow. Oligos, F. Centrum Rozwoju Społecznego, F. Instytut Rozwoju Lokalnego

-2 agencje zatrudnienia: Eurokadra, Humanus.

-80 pracodawców.

Wybrane projekty:

1. METAMORFOZA. AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH Z POWIATU M. ZABRZE POKL 7.4 okres realizacji 09.2013-06.2015, wart 1,5 mln., cel: wzrost predyspozycji społeczno-zawodowych o 50% do podjęcia zatrudnienia u co najmniej 28 osób niepełnosprawnych. PARTNER: PUP, ZAZ w Zabrze. Rezultaty: 31os. podjęto pracę, 80os. zakończyło udział.
2. NOWA PERSPEKTYWA osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, w wieku 15-27 lat z Miasta Rybnik, PO KL.7.2.1 woj. śląskie, 1.04.2013 - 30.06.2015, wartość:829 364,4 zł, Partner: Ośrodek Pomocy Społecznej w Rybniku, cel: wzrost potencjału w obszarze podnoszenia kwalifikacji zawodowych i rozwoju kompetencji społecznych min. 72 osób (31K i 41M) z obszaru powiatu miasta Rybnik w okresie od 05.2013 do 06.2015. Zatrudnienie podjęło 33os., szkolenia z zakresu cyfrowych kompetencji dla 72os.

ZBIEŻNOŚĆ:

-GD/os. z niepełnosprawnościami, os. zagrożone wykluczeniem społ.
-obszaru realizacji/pow. m.Zabrze
-form wsparcia: IPD, doradca zawodowy, psycholog, szkolenia zawodowe, pośrednictwo pracy.

B.12.3. Biuro projektu oraz zaplecze techniczne i potencjał kadrowy projektodawcy

BIURO PROJEKTU - siedzibie ZAZ Zabrze, spełnia standardy dostępności, z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.

Zaplecze tech.-lokalowe dla wszystkich zadań: komp., drukarki, rzutniki, ksero, tel., sam. służbowe.

F.Imago zapewni zróżnicowany skład wśród os. udzielających wsparcie, wybranych spośród os. stanowiących posiadany potencjał kadrowy (ponad 20 specjalistów), spełniający warunki:

1. Pośrednik Pracy, Zad.6. Min. 2lata dośw. w indywidualnej pracy z klientem w szczególnej sytuacji na rynku pracy, znajomość regionalnego rynku pracy/pracodawców. Zadania: realizacji czynności pośrednictwa w zakresie doprowadzenia do zatrudnienia/na otwartym rynku pracy, w przedsiębiorczości społecznej.

Zaangażowanie śr 21 m-cy: śr 20h/UP x 20 UP, um. cywilnoprawna śr 19h/m-c, um. o pracę śr 0,12 etatu.

2. Asystent ON, Zad.3. 3os., Odpowiedzialni za świadczenie usług asystenckich. Wymagania: min. roczne doświadczenie w pracy z ON, poświadczone formalnie bądź nieformalnie, zgodnie z zał. nr 7 do Regulaminu.

Zaangażowanie śr 24 m-ce: śr 192h/UP x 25 UP, umowa cywilnoprawna śr 66h/m-c; umowa o pracę śr 0,4 etatu

3. Doradca zawod., Psycholog, Zad.1. Min. 2letnie dośw. w pracy indywidualnej i grupowej z os. w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Zad.: diagnoza predyspozycji, wsparcie motywacji do rozwoju, opracowanie IŚR. Zaangażowanie: 4h/UP x 80 os. Personel:

- a. pośrednik pracy - B.Głowała
- b. psycholog - Ł. Reszka
- c. doradca zawod. - B. Górka

B.12.4. Sposób zarządzania projektem

LIDER. Realizacja zad. 1,3,5,6.

PARTNER ZAZ: Rekrutacja i realizacja zad. 2-5.

Grupa Sterująca (GS) złożona z przedstawicieli partnerów (1os. zarządzająca oraz koordynator L). Zad. GS: podejmowanie kluczowych decyzji dot. finansów i zmian, rozwiązywanie sytuacji kryzysowych. GS będzie podejmowała decyzje podczas spotkań oraz korespondencyjnie (list, email). Spotkania będą się odbywały min. raz na kwartał celem oceny ryzyk, postępu realizacji wskaźników. Kanały bieżącej komunikacji: telefon, poczta e-mail i tradycyjna, spotkania. Beneficjent zakłada MONITOROWANIE wszystkich wskaźników określonych w SzOOP. WYKONAWCY zostaną zaangażowani zgodnie z wytycznymi realizacji zamówień w EFS/EFRR/FS.

Partnerzy nie podlegają wykluczeniu z możliwości otrzymania dofinansowania i spełniają wymogi w zakresie braku powiązań.

RÓWNOŚĆ SZANS KiM: członkowie zespołu zostaną poinformowani nt. jej zastosowania w odniesieniu do projektu. Będą mieli możliwość stosowania elastycznych form zatrudnienia (np. job sharing, ruchomy czas pracy).

KLUCZOWA KADRA. Relacja nadrzędność-podległość:

- a.GS:Koordynator L.
- b.Koordynator L: koordynator Partnera, spec. ds. finansów.

c.Koordinatorzy L i Partner.: kadra merytoryczna.

Partnerzy dokonają wyboru personelu zarządzającego bezpośrednio przed rozpoczęciem projektu spośród swojej kadry:

1.KOORDYNATOR (L). K.Michalak: nadzór adm., finansowy, wdrożeniowy, rozwiązywanie bieżących problemów, kontakt z partnerem. Wymagania: min. 3letnie doświadczenie w zarządzaniu proj. partnerskimi, bdb. zdolności organizacyjne, znajomość problematyki wsparcia osób z niepełnosprawnościami.

2.KOORDYNATOR (P). Z.Nowakowski: nadzór admin. i wdrożeniowy w ramach zad. partnera. Min.2-letnie doświadczenie w zarządzaniu projektami.

3.Spec. ds. finansów (L) i (P). M. Uciniek, B. Jakimiec: monitoring i kwalifikowalność wydatków, prowadzenie rozliczeń finansowych, wnioski o płatność. Wym: min. 3letnie dośw. w rozliczaniu projektów.

C. ZAKRES RZECZOWO - FINANSOWY PROJEKTU**Planowana data rozpoczęcia/zakończenia realizacji projektu**

Lp.		Data
1	Termin rozpoczęcia projektu	2017-01-01
2	Termin zakończenia projektu	2018-12-31

C.1. ZADANIA W PROJEKCIE (ZAKRES RZECZOWY)**Czy projekt będzie rozliczany kwotami ryczałtowymi?**

NIE				
Lp.	¹ Nazwa zadania	² Kategoria interwencji	³ Termin realizacji od	⁴ Termin realizacji do
	⁵ Opis działań planowanych do realizacji w ramach zadań / podmiot działania			
	⁶ Wartość zadania	⁷ Dofinansowanie		
1	¹ Zadanie 1 Diagnoza poziomu funkcjonowania społeczno - zawodowego	² Aktywne włączenie, w tym w celu promowania równości szans i aktywnego uczestnictwa, oraz zwiększanie szans na zatrudnienie	³ 2017-01-01	⁴ 2018-01-30
	⁵ Realizacja 01.2017-03.2017 oraz 01.2018. Zaangażowanie Doradca zawodowy (DZ), Psycholog (P) – śr 4h/os. x 80 uczestników. Uczestnik z DR przygotowują własne, indywidualne ścieżki reintegracji społecznej. Info. zawarte w ISR: główny cel społeczno-zawodowy, cele szczegółowe, alternatywy, działania prowadzące do osiągnięcia ww. celów oraz terminy ich realizacji. OPIS USŁUGI. -dokonanie bilansu kwalifikacji, predyspozycji psychospołecznych i zdrowotnych -identyfikacja potrzeb i oczekiwań, mocnych i słabych stron, określenie celu społeczno-zawodowego -dopasowanie form wsparcia do potrzeb KiM zdefiniowanych w GD dot. sytuacji osobistej, domowej, zawodowej/zachęcenie KiM do udziału w zadaniach stereotypowo przypisanych tylko jednej płci -skierowanie UP wymagających dalszego wsparcia do Ośrodka Wsparcia Ekonomii Społecznej. PLAN DZIAŁAŃ w ramach projektu os. z niepełnosprawnościami dotychczas zatrudnionych w ZAZ poprzez nową ofertę działań ukierunkowanych na przygotowanie ww. osób do podjęcia zatrudnienia poza ZAZ/usługi aktywnej integracji o charakterze: a.społecznym – wzmocnienie kompetencji społecznych, zaradności, samodzielności i aktywności społ. poprzez pomoc w uzyskaniu odpowiednich warunków mieszkaniowych (mieszkania treningowe, mieszkania chronione), poradnictwo w zakresie prawnym, rodzinnym, psychologicznym oraz usługi asystenta osoby niepełnosprawnej b.zawodowym – wsparcie rozwoju kompetencji i kwalifikacji zawodowych pożądaných na rynku pracy, pomoc w podjęciu i utrzymaniu zatrudnienia poprzez przygotowanie i egzaminy zawodowe, pośrednictwo pracy. Wsparcie o charakterze społecznym zostaną objęci wszyscy UP, natomiast wsparcie o charakterze zawodowym zostanie dostosowane do deficytów i indywidualnych potrzeb danego uczestnika, wynikających z aktualnego stanu wiedzy, doświadczenia, zdolności i przeciwwskazań do wykonywania danego zawodu. Wsparcie ukierunkowane na zdobycie bądź uzupełnienie kwalifikacji i umiejętności zawodowych będzie zaplanowane w odniesieniu do zapotrzebowania rynku pracy oraz predyspozycji UP. UZASADNIENIE: zad. realizowane w celu wypracowania z UP indywidualnych ścieżek rozwoju, wzmocnienie motywacji w procesie zmiany. Każdy z UP otrzyma ofertę wsparcia obejmującą formy pomocy, które zostaną zidentyfikowane jako niezbędne w celu poprawy jego sytuacji społ.-zawodowej, w tym na rynku pracy (podniesienie kompetencji, podjęcie zatrudnienia). Indywidualizacja i kompleksowość wsparcia w odp. na potrzeby, bariery, w tym również płci/wieku/niepełnosprawności.			
	⁶	25 600,00 ⁷		25 600,00
2	¹ Zadanie 2. Wzmocnienie poziomu funkcjonowania społecznego. MODUŁ 1.	² Aktywne włączenie, w tym w celu promowania równości szans i aktywnego uczestnictwa, oraz zwiększanie szans na zatrudnienie	³ 2017-01-01	⁴ 2018-12-31
	⁵ Realizacja 01.2017-12.2018. Zaangażowanie Instruktor samodzielnego funkcjonowania społecznego (IS), 3 os. – 30 UP x śr 144h/UP, tj. śr 6h/UP/m-c x 24 m-ce = 4320 godz. wsparcia, tj. śr 60h/IS/m-c. Liczba UP, zgodnie z diagnozą zapotrzebowania przeprowadzoną przez Partnera. IS, swoisty menadżer klienta, posiada doświadczenie zawodowe niezbędne do wsparcia UP w procesie zmiany w obszarze aktywności społecznej, będącej pierwszym krokiem do realizacji zadań związanych z aktywnością zawodową i podjęciem zatrudnienia na otwartym rynku pracy. Stała współpraca IS z UP w celu wzmocnienia oraz wsparcia w samodzielnym dokonywaniu zamierzonej zmiany i pełnego uczestnictwa we wszystkich dziedzinach życia na równych zasadach. OBSZARY WSPARCIA:			

- tożsamość społeczna i jej wymiary/pierwotny i wtórny
 - świadomość stereotypów dot. płci, wieku, niepełnosprawności, itp.
 - mechanizmy przyczyniające się do dyskryminacji
 - praca/ekonomia życia codziennego
 - model związku/podziału pracy w domu
 - rynek pracy a płeć
 - godzenie życia zawodowego i prywatnego
 - równe uczestnictwo K i M w podejmowaniu decyzji, pełnionych obowiązkach.
- Wymiar i rodzaj wsparcia IS jest ściśle powiązany z indywidualnymi potrzebami UP, określonymi w ÍSR, w tym:
- poradnictwo prawno-finansowe, w odpowiedzi na problemy w zakresie podejmowanych zobowiązań, zawieranych umów, zaciąganych kredytów, zarządzania posiadanym budżetem
 - poradnictwo rodzinne, w odpowiedzi na potrzeby samodzielności osób zamieszkujących wraz z rodzicami bądź też osób zamieszkujących samodzielnie, posiadających własne rodziny, w tym odpowiedzialności za rozwój gospodarstwa domowego, opieki nad dzieckiem
 - poradnictwo psychologiczne w zakresie radzenia sobie z problemami, budowania własnej wartości, motywacji do zmiany i rozwoju w celu osiągnięcia/wzmocnienia samodzielności życiowej i społecznej
 - pomoc w uzyskaniu odpowiednich warunków mieszkaniowych (mieszkania treningowe, mieszkania chronione)
 - pomoc w organizacji obowiązków domowych osób mieszkających samodzielnie w tym m.in. dbałość o czystość i higienę, zdrowe żywienie, dokonywane zakupy, realizacje sąsiedzkie.

UZASADNIENIE: Celem działań jest zindywidualizowanie wsparcia i trwałe włączenie osób z niepełnosprawnościami w proces aktywizacji społeczno-zawodowej oraz rozwój i wzmocnienie posiadanych przez nich kompetencji społecznych, w celu osiągnięcia samodzielności życiowej, tym samym minimalizacji ryzyka wykluczenia, marginalizacji społ., ubóstwa.

Indywidualizacja i kompleksowość wsparcia w odpowiedzi na potrzeby, bariery wskazywane przez uczestników, w tym również płci/wieku/niepełnosprawności.

6		136 558,13 ⁷	114 960,00					
3	1	Zadanie 3. Wzmocnienie poziomu funkcjonowania społecznego. MODUŁ 2.	2	Aktywne włączenie, w tym w celu promowania równości szans i aktywnego uczestnictwa, oraz zwiększanie szans na zatrudnienie	3	2017-01-01	4	2018-12-31
5								
<p>Realizacja 01.2017-12.2018. Zaangażowanie Asystent osoby z niepełnosprawnością (AON), 6 os. – 50 UP x śr 192h/UP, tj. śr 8h/UP/m-c x 24 m-ce = 9600 godz. wsparcia, tj. śr 66h/AON/m-c. Liczba UP, zgodnie z diagnozą zapotrzebowania przeprowadzoną przez Partnera.</p> <p>Asystent ma kompensować ON jej dysfunkcję, a w sposób wtórny, poprzez zwiększanie wiary we własne siły i możliwości, podnieść poziom motywacji do działania i pełniejszej aktywności. Wskazane usługi asystenckie mają służyć wsparciu i pokonywaniu własnych barier, a nie tworzeniu dodatkowych trudności związanych z pewnego rodzaju „wyuczoną bezradnością”. Abstrahując od szeregu korzyści wynikających z usług asystenta i ich funkcjonalności, asystent dla ON powinien być przede wszystkim wsparciem w ramach niepełnosprawności, a nie opiekunem, instruktorem, czy terapeutą. Kluczowa jest tu relacja klient – wykonanie zamówionej usługi przez asystenta, tj. podjęcie decyzji i zdefiniowanie czynności przez klienta. Szeroko rozumiane wsparcie, pomoc w czynnościach, w których ON nie może sobie samodzielnie poradzić, ma za zadanie wzmocnić jego autonomię.</p> <p>Katalog usług jest konstruowany indywidualnie w oparciu o potrzeby ON, zainteresowanej uzyskaniem wsparcia asystenta, na podstawie przeprowadzonej diagnozy w ramach ÍSR. Asystenci będą działać w obszarach aktywizacji społecznej, edukacyjnej i zawodowej, w ramach czynności zamawianych zgodnie z regulaminem świadczenia usług, m.in.:</p> <ul style="list-style-type: none"> • wspólne spędzanie czasu wolnego, rozwój aktywności społ., zainteresowań, organizacji czasu wolnego • pomoc w przemieszczaniu się po mieście m.in. do: punktów usługowych, pracy, szkoły lekarza, na rehabilitację, w powrocie do domu • wspomaganie w załatwianiu spraw urzędowych • wspólna aktywność rekreacyjna • towarzyszenie ON w imprezach kulturalnych • wsparcie w obowiązkach domowych • pomoc w przemieszczaniu się po mieście mająca na celu samodzielne opanowanie trasy przez ON • wspomaganie „techniczne” w edukacji. 								

•pomoc w zaadoptowaniu się na stanowisku pracy w siedzibie pracodawcy bądź na stanowisku telepracy. Zamówienie na usługi zgłoszone u Dystrybutora na 24h wcześniej, od pon.do pt., w godzinach 10:00-16:00 (telefonicznie i/lub mailowo). W wyjątkowych przypadkach klienci mogą zamówić asystenta bezpośrednio w dniu, w którym mają potrzebę skorzystania z pomocy. W wyniku zgłoszenia zamówienia zostanie przeprowadzona diagnoza potrzeb (spotkanie osobiste w miejscu zamieszkania lub biurze, kontakt telefoniczny w przypadku prostych zleceń), warunkująca zawarcie kontraktu z klientem na konkretne czynności. Na etapie realizacji usług, w porozumieniu z klientem, Dystrybutor będzie na bieżąco uzgadniał czynności do wykonania przez asystenta, cel, czas, miejsce spotkania z AON. Po wstępnym wywiadzie Dystrybutora przydzielony zostanie odpowiedni do tego zadania asystent, dopasowany do potrzeb i oczekiwań klienta oraz specyfiki usług. Bardzo istotne będą zagadnienia związane z rodzajem niepełnosprawności, barierami możliwymi do napotkania podczas realizacji usługi, wymogami posiadania dodatkowych umiejętności od asystenta.

UZASADNIENIE: Działania będą niwelować bariery w obszarze interwencji oraz wyrównywać szanse uczestników poprzez bezpośrednią realizację zasady dostępności (wsparcie asystenckie), umożliwiając tym samym pełniejszą samorealizację (samodecydowanie) os. niepełnosprawnych i włączenie społeczno- zawodowe.

		179 520,00 ⁷		169 920,00				
4	1	Zadanie 4. Wzmocnienie poziomu funkcjonowania zawodowego. MODUŁ 3.	2	Aktywne włączenie, w tym w celu promowania równości szans i aktywnego uczestnictwa, oraz zwiększanie szans na zatrudnienie	3	2017-04-01	4	2018-09-30
<p>⁵ Realizacja 04.2017-09.2018. Zaangażowanie: IS oraz AON – zgodnie z zad. MODUŁ 1. I 2., Instruktor przygotowania zawodowego (IZ), 2 os. – 24 UP: 12 os. – krawiec/krawcowa czeladnik, w tym 6 os. krawiec/krawcowa mistrz; 12 os. – introligator czeladnik.</p> <p>PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE – krawiec/krawcowa czeladnik, mistrz uzupełnienie lub zdobycie nowych kwalifikacji i kompetencji, umiejętności zawodowych. Wnioskodawca zakłada możliwość udzielania wsparcia dla części UP: 12 os., zgodnie z diagnozą zapotrzebowania przeprowadzoną przez Partnera. 2 grupy czeladnik x 6os./gr.(1 gr: 04-07.2017;2 gr: 02-06.2018). 1 grupa mistrz x 6 os.(11.2017-01.2018).</p> <p>WARUNKI WSTĘPNE: -os. pełnoletnie: okres wykonywania zawodu (min. 3 lata-czeladnik, 6 lat-mistrz), świadectwo ukończenia gimnazjum albo ośmioletniej szkoły podstawowej lub szkoły zawodowej o kierunku związanym z zawodem. MIEJSCE REALIZACJI WSPARCIA: ZAZ Zabrze – sale zajęć teoretycznych, pracowanie zajęć praktycznych. RAMOWY PROGRAM WSPARCIA, 500h. I. wykonywanie usług krawieckich - wykonywanie wyrobów odzieżowych - wykonywanie prac związanych z przeróbką oraz naprawą wyrobów odzieżowych II. Efekty kształcenia stanowiące podbudowę do kształcenia w zawodzie.</p> <p>PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE – introligator czeladnik, uzupełnienie lub zdobycie nowych kwalifikacji i kompetencji, umiejętności zawodowych. Wnioskodawca zakłada możliwość udzielania wsparcia dla części UP: 12 os., zgodnie z diagnozą zapotrzebowania przeprowadzoną przez Partnera. 2 grupy czeladnik x 6os./gr.(1 gr: 06-10.2017;2 gr: 05-09.2018). WARUNKI WSTĘPNE: -os. pełnoletnie: okres wykonywania zawodu (min. 3 lata-czeladnik, 6 lat-mistrz), świadectwo ukończenia gimnazjum albo ośmioletniej szkoły podstawowej lub szkoły zawodowej o kierunku związanym z zawodem. MIEJSCE REALIZACJI WSPARCIA: ZAZ Zabrze – sale zajęć teoretycznych, pracowanie zajęć praktycznych. RAMOWY PROGRAM WSPARCIA, 500h. I. realizacja procesów introligatorskich -falcowanie, sztancowanie -oprawa miękka, linie zbierająco-szyjąca -obróbka arkuszy plano (krojenie) -bigowanie, perforowanie II. Efekty kształcenia stanowiące podbudowę do kształcenia w zawodzie lub grupie.</p> <p>EZAMIN ZEWNETRZNY - krawiec/krawcowa i introligator czeladnik, wszyscy UP uczestniczący w przygotowaniu zawodowym zostaną skierowani na egzamin, celem weryfikacji, czy dana osoba osiągnęła efekty uczenia się spełniające określone standardy.</p>								

<p>WARUNKI EGZAMINU, zgodnie z rozporządzeniem MEN w sprawie egzaminu czeladniczego(Dz. U. z dnia 10 października 2012 poz. 1117 § 6,7,8): I.ETAP: część pisemna oraz ustna, minimum 60 min. Test pisemny, 40 zadań wielokrotnego wyboru z 1 poprawną odp. Część ustna polega na udzieleniu przez zdającego odpowiedzi na pytania z zakresu następujących tematów: technologia, maszynoznawstwo, materiałoznawstwo. Wynik pozytywny, min. 50% pkt. II. część praktyczna, min. 120 min. na wykonanie zadania, którego efektem jest wyrób. Wynik pozytywny, min. 75% pkt. EZAMIN ZEWNĘTRZNY - krawiec/krawcowa mistrz, część UP (6 os., zgodnie z diagnozą Partnera spełniających warunki przystąpienia do egzaminu zgodnie z rozporządzeniem MEN w sprawie egzaminu mistrzowskiego/Dz.U. - j.w.) uczestniczący w przygotowaniu zawodowym zostanie skierowana również na egzamin mistrzowski, celem weryfikacji, czy dana osoba osiągnęła efekty uczenia się spełniające określone standardy. WARUNKI EGZAMINU/zgodnie ww. założeniami/.</p>					
6		105 792,00 ⁷	105 792,00		
5	1	Zadanie 5. Wzmocnienie poziomu funkcjonowania zawodowego. MODUŁ 4.	2 Aktywne włączenie, w tym w celu promowania równości szans i aktywnego uczestnictwa, oraz zwiększanie szans na zatrudnienie	3 2017-04-01	4 2018-09-30
<p>⁵ Realizacja 04.2017-09.2018. Zaangażowanie: IS oraz AON – zgodnie z zad. MODUŁ 1. i 2., 20 UP: 10 os. – kurs prawa jazdy kat. B; 10 os. – kurs jęz. migowego.</p> <p>KURS PRAWA JAZDY KAT. B, uzupełnienie lub zdobycie nowych kwalifikacji i kompetencji, umiejętności zawodowych. Wnioskodawca zakłada możliwość udzielania wsparcia dla części UP: 10 os., zgodnie z diagnozą zapotrzebowania przeprowadzoną przez Partnera. WARUNKI WSTĘPNE: ukończone 18 r.ż. lub zgoda rodzica/opiekuna, orzeczenie lekarskie o braku przeciwwskazań do prowadzenia pojazdów kat. B. MIEJSCE REALIZACJI WSPARCIA: wykonawca wybrany zgodnie z wytycznymi realizacji zamówień w EFS/EFRR/FS RAMOWY PROGRAM WSPARCIA, ilość godzin min. 60. I. część teoretyczna, min. 30h - przeprowadzana jest w formie wykładów i ćwiczeń w zakresie podstaw kierowania pojazdem i uczestnictwa w ruchu drogowym. II. część praktyczna, min. 30h - przeprowadzana jest na placu manewrowym, w ruchu miejskim oraz w ruchu poza obszarem zabudowanym. Kurs kończy się egzaminem wewnętrznym - wynik pozytywny umożliwia złożenie dokumentów w WORD. EZAMIN ZEWNĘTRZNY - kierowca kat. B, wszyscy UP uczestniczący w kursie zostaną skierowani na egzamin do WORD, celem weryfikacji, czy dana osoba osiągnęła efekty uczenia się spełniające określone standardy. WARUNKI EGZAMINU I. egzamin teoretyczny, 25 min. - w formie testu, polega na udzieleniu poprawnych odpowiedzi na 32 pytania wylosowane przez system komputerowy. II. egzamin praktyczny składa się z dwóch części, min. 30 min.: CZĘŚĆ I -przeprowadzana na placu manewrowym i obejmuje sprawdzenie umiejętności wykonywania podstawowych manewrów i poruszania się pojazdem. CZĘŚĆ II -przeprowadzana na drogach publicznych i sprawdza umiejętności bezpiecznego zachowania się w ruchu drogowym. Osoba egzaminowana uzyskuje wynik pozytywny, jeżeli poprawnie wykonała zadania egzaminacyjne. Dokument stwierdzający uprawnienia do kierowania pojazdem wydaje starosta właściwy ze względu na miejsce zamieszkania osoby ubiegającej się.</p> <p>KURS pierwszego stopnia JĘZYKA MIGOWEGO, uzupełnienie lub zdobycie nowych kwalifikacji i kompetencji, umiejętności. Wnioskodawca zakłada możliwość udzielania wsparcia dla części UP: 10 os., zgodnie z diagnozą zapotrzebowania przeprowadzoną przez Partnera. WARUNKI WSTĘPNE: brak przeciwwskazań zdrowotnych MIEJSCE REALIZACJI WSPARCIA: ZAZ Zabrze – sale zajęć teoretycznych, wykonawca wybrany zgodnie z wytycznymi realizacji zamówień w EFS/EFRR/FS RAMOWY PROGRAM WSPARCIA, ilość godzin min. 100h. 1. Podstawowe informacje o języku migowym – język migowy a system językowo-migowy 2. Daktylografia - celem jest zapoznanie i utrwalenie znaków polskiego alfabetu palcowego, liczebników głównych, liczebników porządkowych, itp. 3. Ideografia – celem zajęć jest praktyczne posługiwanie się znakami pojęciowymi języka migowego. EZAMIN WEWNĘTRZNY ze znajomości języka migowego, wszyscy UP uczestniczący w kursie zostaną skierowani na egzamin, celem weryfikacji, czy dana osoba osiągnęła efekty uczenia się spełniające określone standardy. WARUNKI EGZAMINU/ANALIZA KOMPETENCJI(w odniesieniu do poziomów europejskiej biegłości językowej A1/A2): -rozumienie - słuchanie -mówienie - interakcja</p>					

-mówienie - produkcja Pozytywna walidacja potwierdza, że wymagane efekty uczenia się zostały osiągnięte. UP uzyskujących pozytywny wynik egzaminu otrzymują certyfikat rozpoznawalny i uznawany w danym środowisku.				
6		29 700,00 ⁷	29 700,00	
6	1	Zadanie 6. Wzmocnienie poziomu funkcjonowania zawodowego. MODUŁ 5.	2 Aktywne włączenie, w tym w celu promowania równości szans i aktywnego uczestnictwa, oraz zwiększanie szans na zatrudnienie	
			3 2017-04-01	
			4 2017-12-31	
	5	<p>Realizacja 04.2017-12.2018. Zaangażowanie: Pośrednik pracy (PP), śr. 20h/UP x 20os.=400h. PP, posiada doświadczenie zawodowe niezbędne do wsparcia UP w procesie zmiany w obszarze zawodowym oraz wsparcia w wejściu na otwarty rynek pracy, przedsiębiorczość społ. PP odpowiada za dopasowanie wsparcia do potrzeb pracodawców, budowę sieci kontaktów i integrację ofert zatrudnieniowych na rzecz UP oraz wsparcie w rozwoju kompetencji zawodowych oraz pośrednictwo pracy. Wymiar i rodzaj wsparcia DK jest ściśle powiązany z indywidualnymi potrzebami UP, określonymi w IŚR.</p> <p>ZADANIA:</p> <p>a. realizacji czynności pośrednictwa pracy w zakresie przygotowania uczestników projektu, objętych niniejszym wsparciem do podjęcia zatrudnienia, w tym m.in.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - opracowania CV, listu motywacyjnego, etc. - udzielania wszystkim zainteresowanym informacją o wolnych miejscach pracy i możliwościach jej podjęcia - dystrybucji wolnych miejsc pracy wśród osób zainteresowanych podjęciem pracy - doboru kandydatów na konkretne miejsce pracy zgodnie z ich kwalifikacjami, umiejętnościami i doświadczeniem zawodowym oraz wymaganiami i sugestiami podmiotu zatrudniającego. - badania zasobów lokalnego rynku, z elementami warsztatu nt. aktywnych metod poszukiwania pracy <p>b. realizacji czynności pośrednictwa pracy w zakresie doprowadzenia do zatrudnienia/podjęcia zatrudnienia:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ustalenia terminów spotkań rekrutacyjnych z potencjalnymi pracodawcami - negocjowania z podmiotami zatrudniającymi, warunków pracy dla przyszłych pracowników - doprowadzenia do podpisania umów zatrudnieniowych, kontroli zapisów umowy i warunków współpracy. <p>UZASADNIENIE: Działania PP uprawdopodobnią sukces zawodowy uczestników. W oparciu o informacje nt. lokalnych rynków pracy/potrzeb pracodawców PP będą mogli w sposób bardziej adekwatny i efektywny zaoferować wsparcie UP. Projektodawca przewiduje wspólne szkolenie dla personelu projektu celem zintegrowania ich działań i przyjęcia wspólnego sposobu pracy. Ponadto celem działań jest zindywidualizowanie wsparcia i trwałe włączenie ON w proces aktywizacji zawodowej oraz dopasowanie posiadanych przez nich kompetencji, kwalifikacji do potrzeb lokalnych pracodawców. Indywidualizacja i kompleksowość wsparcia w odpowiedzi na potrzeby, bariery wskazywane przez uczestników, w tym również płci/wieku/niepełnosprawności.</p>		
6		22 000,00 ⁷	22 000,00	

C.2. ZAKRES FINANSOWY

Zadanie 1: Zadanie 1 Diagnoza poziomu funkcjonowania społeczno - zawodowego

Partner: Wnioskodawca - Lider

Czy wydatki, rzeczywiście poniesione?

TAK

Czy stawki jednostkowe?

NIE

C.2.1 Wydatki rzeczywiście poniesione

--	--	--	--

Lp.	1 Sygnatura	2 Nazwa kosztu	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	3			4		5					
6			7		8		9		10		11
12											
1	1 WYD001	2 Indywidualny plan reintegracji	3		4		5 Nie dotyczy				
	6 320.00	7 godzina	8 80,00		9 25 600,00		10 25 600,00		11 100,00		
12 wynagrodzenie Doradcy zawodowego/Psychologa (80os. x 4h/os. x 80,00zł/h); umowa cywilnoprawna śr 106h/m-c; umowa o pracę śr 0,66 etatu. F. Imago											
					Koszty bezpośrednie			Dofinansowanie dla kosztów bezpośrednich			
SUMA					25 600,00			25 600,00			

**Zadanie 2: Zadanie 2. Wzmocnienie poziomu funkcjonowania społecznego. MODUŁ 1.
Partner: FUNDACJA "NADZIEJA-DZIECI"**

Czy wydatki, rzeczywiście poniesione?

TAK

Czy stawki jednostkowe?

NIE

C.2.1 Wydatki rzeczywiście poniesione

Lp.	1 Sygnatura	2 Nazwa kosztu	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	3			4		5					
6			7		8		9		10		11
12											
1	1 WYD004	2 Instruktor samodzielnego funkcjonowania społecznego	3		4		5 Nie dotyczy				
	6 72.00	7 miesiąc	8 1 180,00		9 84 960,00		10 84 960,00		11 100,00		
12 wynagrodzenie (30 uczestników x 24m-c); dodatek wynagrodzeniowy 40% x 3 instruktorów. ZAZ											
2	1 WYD005	2 Mechanizm racjonalnych usprawnień	3		4		5 Nie dotyczy				
	6 6.00	7 osoba	8 5 000,00		9 30 000,00		10 30 000,00		11 100,00		
12 dostosowanie pomieszczeń mieszkań treningowych, mieszkań chronionych użytkowanych (3 szt.) i nowo pozyskanych na rzecz UP; śr 5000,00zł./os. x 6 uczestników. ZAZ											
3	1 WYD006	2 Mieszkanie treningowe	3		4		5 Nie dotyczy				

6	1.00	7	miesiąc	8	21 598,13	9	21 598,13	10	0,00	11	0,00
12 Użyto wartości jednostkowej 1, przy łącznym koszcie 21 598,13 zł, wyliczenia: koszt wynajmu (3 mieszkania x śr. 313,0163.. zł/m-c/mieszkanie x 23 m-ce), WKŁAD WŁASNY. ZAZ											

							Koszty bezpośrednie		Dofinansowanie dla kosztów bezpośrednich		
	SUMA						136 558,13		114 960,00		

Zadanie 3: Zadanie 3. Wzmocnienie poziomu funkcjonowania społecznego. MODUŁ 2.**Partner: Wnioskodawca - Lider**

Czy wydatki, rzeczywiście poniesione?

TAK

Czy stawki jednostkowe?

NIE

C.2.1 Wydatki rzeczywiście poniesione

Lp.	1 Sygnatura	2 Nazwa kosztu	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Kategoria kosztów	Kategoria podlegająca limitom	Pomoc publiczna/Pomoc de minimis	ilość	j.m.	Cena jednostkowa	Wydatki kwalifikowalne	Wnioskowane dofinansowanie	% dofinans.
	12 Opis, uzasadnienie, specyfikacja i parametry kosztu w danej kategorii										
1	1 WYD010	2 Usługi asystenckie	3	4	5 Nie dotyczy	6 72.00	7 miesiąc	8 1 180,00	9 84 960,00	10 84 960,00	11 100,00
	12 wynagrodzenie asystentów (25 uczestników x 24 m-ce, tj. śr 8h/m-c/UP = 192h/UP);umowa cywilnoprawna śr 66h/m-c; umowa o pracę śr 0,4 etatu x 3 asystentów. F. Imago										
2	1 WYD011	2 Usługi asystenckie	3	4	5 Nie dotyczy	6 4800.00	7 godzina	8 1,00	9 4 800,00	10 0,00	11 0,00
	12 wynagrodzenie asystentów (25 uczestników x 24 m-ce, tj. śr 8h/m-c/UP = 192h/UP x 1,00zł./h), WKŁAD WŁASNY - OPŁATY UCZESTNIKÓW. F. Imago 4800h x 1,00zł./h = 4800,00 zł. Projektodawca zaplanował pobieranie opłat od uczestników w wysokości 1 zł. Jest to kwota całkowita - bezpośrednia wnoszona przez uczestników, niezawierająca składników dodatkowych. Z doświadczeń fundacji Imago (ośrodki asystenckie we Wrocławiu, Zabrze i Rybniku), jak również innych realizatorów usług asystenckich (Warszawa, Białystok, Police, Bielsko - Biała), skupionych w Koalicji na rzecz usług asystenckich (16podmiotów od kilkunastu lat świadczących asystenturę), pobieranie opłat ma bardzo duże znaczenie dla organizacji usług. Zapobiega nadmiarowemu korzystaniu z „darmowych usług” bez potrzeby, odwoływania spotkań bez zapowiedzi, klienci są bardziej świadomi, tj. bardziej precyzyjnie wyznaczają zadania i wskazują czynności. W przypadkach niektórych organizacji świadczących asystenturę w Polsce poziom opłat był wyższy i wynosił nawet od 3 do 5zł/h. Z praktycznych doświadczeń wynika, że opłaty w tej wysokości nie stanowią bariery dostępu dla klientów, pomimo ich niejednokrotnie trudnej sytuacji finansowej. Zostały oszacowane na podstawie opłat pobieranych w innych placówkach asystenckich, jak również założeń dla modelu wypracowanego w ramach projektu BSA Teatr Grodzki i F. Imago pt. „CENTRUM ASYSTENTURY SPOŁECZNEJ (CAS) – model wsparcia zadań OPS/PCPR w aktywizacji społecznej i zawodowej ON”.z opłat będą zwolnione osoby, których dochód nie przekracza 150% właściwego kryterium dochodowego (na osobę samotnie gospodarującą lub na osobę w rodzinie), o którym mowa w ustawie z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy										

_____ społecznej. Opłaty będą pobierane od pozostałych uczestników zgodnie z ilością godzin wsparcia.

	Koszty bezpośrednie	Dofinansowanie dla kosztów bezpośrednich
SUMA	89 760,00	84 960,00

**Zadanie 3: Zadanie 3. Wzmocnienie poziomu funkcjonowania społecznego. MODUŁ 2.
Partner: FUNDACJA "NADZIEJA-DZIECI"**

Czy wydatki, rzeczywiście poniesione?

TAK

Czy stawki jednostkowe?

NIE

C.2.1 Wydatki rzeczywiście poniesione

Lp.	¹ Sygnatura	² Nazwa kosztu				
	³ Kategoria kosztów	⁴ Kategoria podlegająca limitom		⁵ Pomoc publiczna/Pomoc de minimis		
	⁶ ilość	⁷ j.m.	⁸ Cena jednostkowa	⁹ Wydatki kwalifikowalne	¹⁰ Wnioskowane dofinansowanie	¹¹ % dofinans.
¹² Opis, uzasadnienie, specyfikacja i parametry kosztu w danej kategorii						
1	¹ WYD016	² Usługi asystenckie			⁵ Nie dotyczy	
	⁶ 72.00	⁷ miesiąc	⁸ 1 180,00	⁹ 84 960,00	¹⁰ 84 960,00	¹¹ 100,00
¹² wynagrodzenie asystentów (25 uczestników x 24 m-ce, tj. śr 8h/m-c/UP = 192h/UP); dodatek do wynagrodzenia 40% x 3 asystentów. ZAZ Koszt usługi asystenckiej 18,70 zł./h = koszt usługi świadczonej przez Asystentów 18,70 zł./h x 192h/UP = 3 590,40zł./UP 17,70 zł./h x 192/UP = 3 398,40zł./DOFINANSOWANIE 1 zł./h x 192/UP = 192,00zł./WKŁAD WŁASNY wnoszony przez UP Wynagrodzenie Asystentów: 4800h : 3 Asystentów = 1600h/Asystent 1600h x 18,70zł./h = 29 920,00 zł. 29 920,00zł. : 24 m-ce = śr 1 246,66zł./m-c, tj. śr 66h/m-c/Asystent x 18,70zł./h (w tym 17,70zł. dofinansowanie i 1,00zł. wkład własny wnoszony przez UP). 4800h : 3 Asystentów = 1600h/Asystent 1600h x 17,70zł./h = 28 320,00 zł. 28 320,00zł. : 24 m-ce = śr 1 180,00zł./m-c 4800h wsparcia świadczonego przez 3 Asystentów dla 25 UP = 1600h zaangażowania 1 Asystenta = śr. 66h zaangażowania w miesiącu 1 Asystenta.						
2	¹ WYD017	² Usługi asystenckie				

3	4	5 Nie dotyczy
6 4800,00	7 godzina	8 1,00
9 4 800,00	10 0,00	11 0,00
12 wynagrodzenie asystentów (25 uczestników x 24 m-ce, tj. śr 8h/m-c/UP = 192h/UP x 1,00zł./h), WKŁAD WŁASNY - OPŁATY UCZESTNIKÓW. ZAZ 4800h x 1,00zł./h = 4800,00 zł. Projektodawca zaplanował pobieranie opłat od uczestników w wysokości 1 zł. Jest to kwota całkowita - bezpośrednia wnoszona przez uczestników, niezawierająca składników dodatkowych. Z doświadczeń fundacji Imago (ośrodki asystenckie we Wrocławiu, Zabrzu i Rybniku), jak również innych realizatorów usług asystenckich (Warszawa, Białystok, Police, Bielsko - Biała), skupionych w Koalicji na rzecz usług asystenckich (16podmiotów od kilkunastu lat świadczących asystenturę), pobieranie opłat ma bardzo duże znaczenie dla organizacji usług. Zapobiega nadmiarowemu korzystaniu z „darmowych usług” bez potrzeby, odwoływania spotkań bez zapowiedzi, klienci są bardziej świadomi, tj. bardziej precyzyjnie wyznaczają zadania i wskazują czynności. W przypadkach niektórych organizacji świadczących asystenturę w Polsce poziom opłat był wyższy i wynosił nawet od 3 do 5zł/h. Z praktycznych doświadczeń wynika, że opłaty w tej wysokości nie stanowią bariery dostępu dla klientów, pomimo ich niejednokrotnie trudnej sytuacji finansowej. Zostały oszacowane na podstawie opłat pobieranych w innych placówkach asystenckich, jak również założeń dla modelu wypracowanego w ramach projektu BSA Teatr Grodzki i F. Imago pt. „CENTRUM ASYSTENTURY SPOŁECZNEJ (CAS) – model wsparcia zadań OPS/PCPR w aktywizacji społecznej i zawodowej ON”.z opłat będą zwolnione osoby, których dochód nie przekracza 150% właściwego kryterium dochodowego (na osobę samotnie gospodarującą lub na osobę w rodzinie), o którym mowa w ustawie z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej. Opłaty będą pobierane od pozostałych uczestników zgodnie z ilością godzin wsparcia.		

	Koszty bezpośrednie	Dofinansowanie dla kosztów bezpośrednich
SUMA	89 760,00	84 960,00

Zadanie 4: Zadanie 4. Wzmocnienie poziomu funkcjonowania zawodowego. MODUŁ 3. Partner: FUNDACJA "NADZIEJA-DZIECI"

Czy wydatki, rzeczywiście poniesione?

TAK

Czy stawki jednostkowe?

NIE

C.2.1 Wydatki rzeczywiście poniesione

Lp.	1 Sygnatura	2 Nazwa kosztu	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	3	4	5	6	7	8	9	10	11		
	6	7	8	9	10	11					
	12 Opis, uzasadnienie, specyfikacja i parametry kosztu w danej kategorii										
1	1 WYD020	2 Instruktor przygotowania zawodowego	3	4	5 Nie dotyczy	6	7	8	9	10	11
	6 36,00	7 miesiąc	8 1 180,00	9 42 480,00	10 42 480,00	11 100,00					
	12 krawiec/krawcowa i introligator, czeladnik i mistrz (24 uczestników x 18 m-cy); dodatek wynagrodzeniowy 40% x 2 instruktorów. ZAZ										
2	1 WYD021	2 Koszt zakupu materiałów szkoleniowych	3	4	5 Nie dotyczy						

	6	24,00	7	osoba	8	50,00	9	1 200,00	10	1 200,00	11	100,00
	12 m.in. odzież robocza, podręczniki (24 uczestników x 50,00zł./os.). ZAZ											
3	1	WYD022	2	Koszt zakupu pomocy dydaktycznych								
	3			4	Środek trwały;			5	Nie dotyczy			
	6	1,00	7	sztuka	8	39 000,00	9	39 000,00	10	39 000,00	11	100,00
	12 hafciarka, wykorzystywana w przygotowaniu zawodowym krawiec/krawcowa. ZAZ/kwota netto Pozycja dotyczy wydatku związanego z zakupem hafciarki, Partner wskazał koszt zgodnie z prowadzoną polityką rachunkowości.											
4	1	WYD023	2	Egzamin zewnętrzny, czeladnik - krawiec/krawcowa,								
	3			4				5	Nie dotyczy			
	6	12,00	7	osoba	8	642,00	9	7 704,00	10	7 704,00	11	100,00
	12 12 uczestników. ZAZ											
5	1	WYD024	2	Egzamin zewnętrzny, czeladnik - introligator								
	3			4				5	Nie dotyczy			
	6	12,00	7	osoba	8	642,00	9	7 704,00	10	7 704,00	11	100,00
	12 12 uczestników. ZAZ											
6	1	WYD025	2	Egzamin zewnętrzny, mistrz - krawiec/krawcowa								
	3			4				5	Nie dotyczy			
	6	6,00	7	osoba	8	1 284,00	9	7 704,00	10	7 704,00	11	100,00
	12 6 uczestników. ZAZ											
									Koszty bezpośrednie		Dofinansowanie dla kosztów bezpośrednich	
SUMA									105 792,00		105 792,00	

Zadanie 5: Zadanie 5. Wzmocnienie poziomu funkcjonowania zawodowego. MODUŁ 4.**Partner: Wnioskodawca - Lider**

Czy wydatki, rzeczywiście poniesione?

TAK

Czy stawki jednostkowe?

NIE

C.2.1 Wydatki rzeczywiście poniesione

Lp.	1	Sygnatura	2	Nazwa kosztu	3	Kategoria kosztów	4	Kategoria podlegająca limitom	5	Pomoc publiczna/Pomoc de minimis	6	ilość	7	j.m.	8	Cena jednostkowa	9	Wydatki kwalifikowalne	10	Wnioskowane dofinansowanie	11	% dofinans.
-----	---	-----------	---	--------------	---	-------------------	---	-------------------------------	---	----------------------------------	---	-------	---	------	---	------------------	---	------------------------	----	----------------------------	----	-------------

12 Opis, uzasadnienie, specyfikacja i parametry kosztu w danej kategorii											
1	1	WYD032	2 Kurs prawo jazdy kategorii B					4		5 Nie dotyczy	
	3										
	6	10.00	7 osoba	8 2 000,00	9 20 000,00	10 20 000,00	11 100,00				
	12 10 uczestników. F. Imago. Koszt wyższy aniżeli wskazany w zał. 7 do Regulaminu konkursu, ze względu na objęcie wsparciem osób z niepełnosprawnościami. Kwota oszacowana na podstawie cenników szkół nauki jazdy, m.in. OSK Krzysztof, AsMajer										
2	1	WYD033	2 Kurs prawo jazdy kategorii B					4		5 Nie dotyczy	
	3										
	6	10.00	7 osoba	8 200,00	9 2 000,00	10 2 000,00	11 100,00				
	12 badania lekarskie, 10 uczestników. F. Imago										
3	1	WYD034	2 Egzamin prawo jazdy kategorii B - teoretyczny i praktyczny					4		5 Nie dotyczy	
	3										
	6	10.00	7 osoba	8 170,00	9 1 700,00	10 1 700,00	11 100,00				
	12 10 uczestników. F. Imago. Kwota oszacowana na podstawie cenników Wojewódzkich Ośrodków Ruchu Drogowego.										
								Koszty bezpośrednie		Dofinansowanie dla kosztów bezpośrednich	
SUMA								23 700,00		23 700,00	

**Zadanie 5: Zadanie 5. Wzmocnienie poziomu funkcjonowania zawodowego. MODUŁ 4.
Partner: FUNDACJA "NADZIEJA-DZIECI"**

Czy wydatki, rzeczywiście poniesione?

TAK

Czy stawki jednostkowe?

NIE

C.2.1 Wydatki rzeczywiście poniesione

Lp.	1	2	3		4		5		6		7	
	Sygnatura	Nazwa kosztu	Kategoria kosztów	Kategoria podlegająca limitom	Pomoc publiczna/Pomoc de minimis	ilość	j.m.	Cena jednostkowa	Wydatki kwalifikowalne	Wnioskowane dofinansowanie	% dofinans.	
12 Opis, uzasadnienie, specyfikacja i parametry kosztu w danej kategorii												
1	1	WYD038	2 Kurs pierwszego stopnia JĘZYKA MIGOWEGO					4		5 Nie dotyczy		
	3											
	6	100.00	7 godzina	8 60,00	9 6 000,00	10 6 000,00	11 100,00					
	12 w tym koszty mat.szkołeniowych i egzaminu (śr. 100h/kurs x śr 60,00zł./h = 6000,00zł./kurs, tj. śr 600,00zł./uczestnik x 10 UP), umowa cywilnoprawna lub usługa. ZAZ. Kwota											

oszacowana na podstawie cenników PZG oddział ślaski, Migaj.eu

	Koszty bezpośrednie	Dofinansowanie dla kosztów bezpośrednich
SUMA	6 000,00	6 000,00

Zadanie 6: Zadanie 6. Wzmocnienie poziomu funkcjonowania zawodowego. MODUŁ 5.
Partner: Wnioskodawca - Lider

Czy wydatki, rzeczywiście poniesione?

TAK

Czy stawki jednostkowe?

NIE

C.2.1 Wydatki rzeczywiście poniesione

Lp.	¹ Sygnatura	² Nazwa kosztu	³ Kategoria kosztów	⁴ Kategoria podlegająca limitom	⁵ Pomoc publiczna/Pomoc de minimis	⁶ ilość	⁷ j.m.	⁸ Cena jednostkowa	⁹ Wydatki kwalifikowalne	¹⁰ Wnioskowane dofinansowanie	¹¹ % dofinans.
	¹² Opis, uzasadnienie, specyfikacja i parametry kosztu w danej kategorii										
1	¹ WYD040	² Pośrednictwo pracy			⁵ Nie dotyczy						
	⁶ 400.00	⁷ godzina						⁸ 55,00	⁹ 22 000,00	¹⁰ 22 000,00	¹¹ 100,00
	¹² wynagrodzenie Pośrednika pracy (20 uczestników x 20h/os. x 21 m-cy), umowa cywilnoprawna śr 19h/m-c; umowa o pracę śr 0,12 etatu. F. Imago Wnioskodawca zaplanował wsparcie Pośrednika pracy w okresie 21 m-c, mają na uwadze indywidualne potrzeby uczestników, jakie zostaną wskazane w IŚR. Tym samym dostępność usługi, szczegółowo opisanej w części C.1 zad. 6 wniosku o dofinansowanie, jest niezbędna celem dopasowania zarówno jej wymiaru jak i zakresu w odniesieniu do ścieżki wsparcia realizowanej przez danego uczestnika projektu. Pośrednik pracy w ramach swoich zadań integruje potrzeby uczestników, podjęte przez nich kroki w celu rozwoju kompetencji zawodowych z potrzebami rynku pracy, pracodawców pozyskanych do współpracy w celu umieszczenia w zatrudnieniu uczestników projektu. Stąd też w opinii Wnioskodawcy zasadnym jest włączenie usługi pośrednictwa pracy w ścieżkę rozwoju uczestnika, zgodnie z IŚR, a nie oczekiwanie na zakończenie form wsparcia zaplanowanych w IŚR i przekazanie do Pośrednika pracy celem pozyskania zatrudnienia										

	Koszty bezpośrednie	Dofinansowanie dla kosztów bezpośrednich
SUMA	22 000,00	22 000,00

C.2.2. Stawki ryczałtowe - Koszty pośrednie

Lp.	Nazwa ryczałtu	Stawka ryczałtowa	Wydatki ogółem/ kwalifikowalne	Dofinansowanie
1.	Koszty pośrednie	25.00	124792.53	124792.53

C.2.3. Podsumowanie projektu**Wydatki ogółem/kwalifikowalne**

	623 962,66
--	------------

- w tym koszty bezpośrednie

	499 170,13
--	------------

- w tym koszty pośrednie

	124 792,53
--	------------

Wnioskowane dofinansowanie

	592 764,53
--	------------

Wkład własny

	31 198,13
--	-----------

% dofinansowania

	95,00
--	-------

% wkładu własnego

	5,00
--	------

Koszt przypadający na 1 uczestnika

	7 799,53
--	----------

Koszt przypadający na Instytucję

	0,00
--	------

C.2.4. Podsumowanie zadań

Zadania w ramach projektu	Wydatki ogółem	Wydatki kwalifikowalne	Dofinansowanie
Zadanie 1. Zadanie 1 Diagnoza poziomu funkcjonowania społeczno - zawodowego	25 600,00	25 600,00	25 600,00
Zadanie 2. Zadanie 2. Wzmocnienie poziomu funkcjonowania społecznego. MODUŁ 1.	136 558,13	136 558,13	114 960,00
Zadanie 3. Zadanie 3. Wzmocnienie poziomu funkcjonowania społecznego. MODUŁ 2.	179 520,00	179 520,00	169 920,00
Zadanie 4. Zadanie 4. Wzmocnienie poziomu funkcjonowania zawodowego. MODUŁ 3.	105 792,00	105 792,00	105 792,00
Zadanie 5. Zadanie 5. Wzmocnienie poziomu funkcjonowania zawodowego. MODUŁ 4.	29 700,00	29 700,00	29 700,00
Zadanie 6. Zadanie 6. Wzmocnienie poziomu funkcjonowania zawodowego. MODUŁ 5.	22 000,00	22 000,00	22 000,00
Suma	499 170,13	499 170,13	467 972,00

C.2.5. Podsumowanie kategorii kosztów

Kategorie kosztów	Wydatki kwalifikowalne	Udział %
	499 170,13	100,00
Suma	499 170,13	100,00
- w tym w ramach kategorii kosztów podlegających limitom:		

Cross-financing	0,00	0,00
Wkład rzeczowy	0,00	0,00
Wydatki poza obszarem UE	0,00	0,00
Wydatki poniesione na zakup gruntów	0,00	0,00
Środek trwały	39 000,00	6,25
Usługi zlecone	0,00	0,00
Cross-financing + środek trwały	0,00	0,00
Promocja	0,00	0,00
Usługi doradcze	0,00	0,00
Szkolenia	0,00	0,00

D. POZIOM DOFINANSOWANIA, MONTAŻ FINANSOWY**D.1. Montaż finansowy i budżet projektu**

Pomoc publiczna i/lub de minimis nie występuje w projekcie.

D.2. Źródła finansowania wydatków**Podsumowanie**

Lp.	Źródło	Kwota wydatków ogółem	Kwota wydatków kwalifikowalnych
1.	Dofinansowanie / środki unijne	530 368,26	530 368,26
2.	Krajowe środki publiczne: a+b+c	62 396,27	62 396,27
a.	budżet państwa w tym: a= a1+a2...	62 396,27	62 396,27
a1.	państwowe jednostki budżetowe	0,00	0,00
a2.	dysponenci budżetu państwa	62 396,27	62 396,27
a3.	inne	0,00	0,00
b.	budżet jednostek samorządu terytorialnego	0,00	0,00
c.	inne krajowe środki publiczne c= c1+c2...	0,00	0,00
c1.	Fundusz Pracy	0,00	0,00
c2.	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	0,00	0,00
c3.	inne	0,00	0,00
3.	Prywatne	31 198,13	31 198,13
4.	Suma ogółem w PLN: 1+2+3	623 962,66	623 962,66
	w tym: EBI	0,00	0,00
5.	Wkład publiczny w PLN: 1+2	592 764,53	592 764,53

Wnioskodawca

Lp.	Źródło	Kwota wydatków ogółem	Kwota wydatków kwalifikowalnych
1.	Dofinansowanie / środki unijne	530 368,26	530 368,26
2.	Krajowe środki publiczne: a+b+c	62 396,27	62 396,27
a.	budżet państwa w tym: a= a1+a2...	62 396,27	62 396,27
a1.	państwowe jednostki budżetowe	0,00	0,00
a2.	dysponenci budżetu państwa	62 396,27	62 396,27
a3.	inne	0,00	0,00
b.	budżet jednostek samorządu terytorialnego	0,00	0,00
c.	inne krajowe środki publiczne c= c1+c2...	0,00	0,00
c1.	Fundusz Pracy	0,00	0,00
c2.	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	0,00	0,00
c3.	inne	0,00	0,00
3.	Prywatne	31 198,13	31 198,13
4.	Suma ogółem w PLN: 1+2+3	623 962,66	623 962,66
	w tym: EBI	0,00	0,00
5.	Wkład publiczny w PLN: 1+2	592 764,53	592 764,53

Partner 1

Lp.	Źródło	Kwota wydatków ogółem	Kwota wydatków kwalifikowalnych
1.	Dofinansowanie / środki unijne	0,00	0,00
2.	Krajowe środki publiczne: a+b+c	0,00	0,00
a.	budżet państwa w tym: a= a1+a2...	0,00	0,00
a1.	państwowe jednostki budżetowe	0,00	0,00
a2.	dysponenci budżetu państwa	0,00	0,00
a3.	inne	0,00	0,00
b.	budżet jednostek samorządu terytorialnego	0,00	0,00
c.	inne krajowe środki publiczne c= c1+c2...	0,00	0,00

Lp.	Źródło	Kwota wydatków ogółem	Kwota wydatków kwalifikowalnych
c1.	Fundusz Pracy	0,00	0,00
c2.	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	0,00	0,00
c3.	inne	0,00	0,00
3.	Prywatne	0,00	0,00
4.	Suma ogółem w PLN: 1+2+3	0,00	0,00
	w tym: EBI	0,00	0,00
5.	Wkład publiczny w PLN: 1+2	0,00	0,00

D.3. Wydatki planowane do poniesienia w ramach projektów w podziale na lata

Rok	Wydatki		
	w tym projekcie	w innych projektach realizowanych przez lidera	Razem
1	2	3	4=2+3
2017	357 016,93	337 703,00	694 719,93
2018	266 945,73	56 105,50	323 051,23
SUMA	623 962,66	393 808,50	1 017 771,16

E. MIERZALNE WSKAŹNIKI PROJEKTU**E.1. Wskaźniki produktu i inne wskaźniki rzeczowe stosowane w celu monitorowania postępów****Podsumowanie****E.1.1. Wskaźniki kluczowe***Liczba projektów, w których sfinansowano koszty racjonalnych usprawnień dla osób z niepełnosprawnościami [szt.]*

Wartość docelowa - M	0
Wartość docelowa - K	0
Ogółem wartość docelowa	1

Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie [osoby]

Wartość docelowa - M	32
Wartość docelowa - K	48
Ogółem wartość docelowa	80

Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie [osoby]

Wartość docelowa - M	32
Wartość docelowa - K	48
Ogółem wartość docelowa	80

Wnioskodawca**E.1.1. Wskaźniki kluczowe***Liczba obiektów dostosowanych do potrzeb osób z niepełnosprawnościami [szt.]*

Wartość docelowa - M	0
Wartość docelowa - K	0
Ogółem wartość docelowa	0

nie dotyczy. Beneficjent zakłada MONITOROWANIE wszystkich wskaźników określonych w SzOOP.

Liczba osób objętych szkoleniami/ doradztwem w zakresie kompetencji cyfrowych [osoby]

Wartość docelowa - M	0
Wartość docelowa - K	0
Ogółem wartość docelowa	0

nie dotyczy. Beneficjent zakłada MONITOROWANIE wszystkich wskaźników określonych w SzOOP.

Liczba projektów, w których sfinansowano koszty racjonalnych usprawnień dla osób z niepełnosprawnościami [szt.]

Wartość docelowa - M	0
Wartość docelowa - K	0
Ogółem wartość docelowa	0

nie dotyczy. Beneficjent zakłada MONITOROWANIE wszystkich wskaźników określonych w SzOOP.

Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie [osoby]

Wartość docelowa - M	0
Wartość docelowa - K	0
Ogółem wartość docelowa	0

nie dotyczy. Beneficjent zakłada MONITOROWANIE wszystkich wskaźników określonych w SzOOP.

Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie [osoby]

Wartość docelowa - M	0
Wartość docelowa - K	0
Ogółem wartość docelowa	0

nie dotyczy. Beneficjent zakłada MONITOROWANIE wszystkich wskaźników określonych w SzOOP.

Partner 1**E.1.1. Wskaźniki kluczowe***Liczba obiektów dostosowanych do potrzeb osób z niepełnosprawnościami [szt.]*

Wartość docelowa - M	0
Wartość docelowa - K	0
Ogółem wartość docelowa	0

nie dotyczy. Beneficjent zakłada MONITOROWANIE wszystkich wskaźników określonych w SzOOP.

Liczba osób objętych szkoleniami/ doradztwem w zakresie kompetencji cyfrowych [osoby]

Wartość docelowa - M	0
----------------------	---

Wartość docelowa - K	0
Ogółem wartość docelowa	0

nie dotyczy. Beneficjent zakłada MONITOROWANIE wszystkich wskaźników określonych w SzOOP.

Liczba projektów, w których sfinansowano koszty racjonalnych usprawnień dla osób z niepełnosprawnościami [szt.]

Wartość docelowa - M	0
Wartość docelowa - K	0
Ogółem wartość docelowa	1

Źródło danych do pomiaru wskaźnika: Dokumenty rekrutacyjne m.in. formularze, zaświadczenia/oświadczenia dotyczące GD, dokumenty udziału w ścieżce wsparcia: IŚR, Instruktor samodzielnego funkcjonowania, Instruktor przygotowania zawodowego, szkolenie, pośrednik pracy, AON, dostosowanie mieszkań treningowy i chronionych do potrzeb UP.

Narzędzia pomiaru: baza postępu rzeczowego projektu (produkty, wskaźniki), raporty kwartalne dot. osiągniętych wskaźników, w tym określonych w SZOOP i WLWK. Dane zawierać będą informacje nt. ilości uczestników, przynależności do grupy docelowej, realizacji IŚR i form wsparcia. Pomiar umożliwi analizę potrzeb/barier w obszarze aktywizacji społeczno-zawodowej UP w odniesieniu do zaplanowanej ścieżki wsparcia w projekcie w ramach opracowanych IŚR.

Monitoring w okresie 01.2017-12.2018/częstotliwość na koniec każdego m-ca/odpowiedzialny personel: Koordynator L i P.

Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie [osoby]

Wartość docelowa - M	32
Wartość docelowa - K	48
Ogółem wartość docelowa	80

Źródło danych do pomiaru wskaźnika: Dokumenty rekrutacyjne m.in. formularze, zaświadczenia/oświadczenia dotyczące GD, dokumenty udziału w ścieżce wsparcia: IŚR, Instruktor samodzielnego funkcjonowania, Instruktor przygotowania zawodowego, szkolenie, pośrednik pracy, AON, mechanizm racjonalnych usprawnień.

Narzędzia pomiaru: baza postępu rzeczowego projektu (produkty, wskaźniki), raporty kwartalne dot. osiągniętych wskaźników, w tym określonych w SZOOP i WLWK. Dane zawierać będą informacje nt. ilości uczestników, przynależności do grupy docelowej, realizacji IŚR i form wsparcia. Pomiar umożliwi analizę potrzeb/barier w obszarze aktywizacji społeczno-zawodowej UP w odniesieniu do zaplanowanej ścieżki wsparcia w projekcie w ramach opracowanych IŚR.

Monitoring w okresie 01.2017-12.2018/częstotliwość na koniec każdego m-ca/Koordynator L i P.

Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie [osoby]

Wartość docelowa - M	32
Wartość docelowa - K	48
Ogółem wartość docelowa	80

Źródło danych do pomiaru wskaźnika: Dokumenty rekrutacyjne m.in. formularze, zaświadczenia/oświadczenia dotyczące GD, dokumenty udziału w ścieżce wsparcia: IŚR, Instruktor samodzielnego funkcjonowania, Instruktor przygotowania zawodowego, szkolenie, pośrednik pracy, AON, mechanizm racjonalnych usprawnień.

Narzędzia pomiaru: baza postępu rzeczowego projektu (produkty, wskaźniki), raporty kwartalne dot. osiągniętych wskaźników, w tym określonych w SZOOP i WLWK. Dane zawierać będą informacje nt. ilości uczestników, przynależności do grupy docelowej, realizacji IŚR i form wsparcia. Pomiar umożliwi analizę potrzeb/barier w obszarze aktywizacji społeczno-zawodowej UP w odniesieniu do zaplanowanej ścieżki wsparcia w projekcie w ramach opracowanych IŚR.

Monitoring w okresie 01.2017-12.2018/częstotliwość na koniec każdego m-ca/Koordynator L i P.

E.2. Wskaźniki rezultatu

Podsumowanie

E.2.1. Wskaźniki kluczowe

Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu [osoby]

Wartość bazowa - M	0	Wartość docelowa - M	19
Wartość bazowa - K	0	Wartość docelowa - K	13
Ogółem wartość bazowa	0	Ogółem wartość docelowa	32

Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym poszukujących pracy po opuszczeniu programu [osoby]

Wartość bazowa - M	0	Wartość docelowa - M	0
Wartość bazowa - K	0	Wartość docelowa - K	0
Ogółem wartość bazowa	0	Ogółem wartość docelowa	20

Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek) [osoby]

Wartość bazowa - M	0	Wartość docelowa - M	0
--------------------	---	----------------------	---

Wartość bazowa - K	0	Wartość docelowa - K	0
Ogółem wartość bazowa	0	Ogółem wartość docelowa	14

Wnioskodawca**E.2.1. Wskaźniki kluczowe**

Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu [osoby]

Wartość bazowa - M	0	Wartość docelowa - M	5
Wartość bazowa - K	0	Wartość docelowa - K	3
Ogółem wartość bazowa	0	Ogółem wartość docelowa	8

Realizacja wskaźnika na poz. 40% ogólnej liczby uczestników, zgodnie z Regulaminem/ szczegółowe kryteria dodatkowe.

Źródło danych do pomiaru wskaźnika: IŚR; świadectwo lub dyplom potwierdzające tytuł czeladnika bądź mistrza; prawo jazdy kat. B; certyfikat znajomości języka migowego.; listy certyfikatów/świadectw; ankiety, sprawozdania.

Narzędzia pomiaru: baza efektywności wsparcia, osiągniętych wskaźników/SZOOP i WLWK. Dane dot. UP uczestniczących w we wsparciu dot. funkcjonowania zawodowego/moduł 3 i 4., zdobytych kwalifikacji/umiejętności/itp. Potwierdzenie kwalifikacji nastąpi w wyniku walidacji i certyfikacji, zgodnie ze standardami i efektami uczenia się/dla danej kompetencji; pomiar do 4 tyg. po zakończeniu udziału w pr. Raport raz na 3 m-ce: dot. osiągniętych wskaźników w odniesieniu do sytuacji UP w momencie rozpoczęcia udziału pr. Monitoring: 01.2017-12.2018//częstotliwość na koniec każdego m-ca/odpowiedzialny personel Instruktor przygotowania zawodowego, Koordynator L i P.

Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym poszukujących pracy po opuszczeniu programu [osoby]

Wartość bazowa - M	0	Wartość docelowa - M	0
Wartość bazowa - K	0	Wartość docelowa - K	0
Ogółem wartość bazowa	0	Ogółem wartość docelowa	20

Realizacja wskaźnika na poz. 24% ogólnej liczby uczestników, zgodnie z Regulaminem.

Źródło danych do pomiaru wskaźnika: Lista os., które po uzyskaniu wsparcia EFS zmieniły statut zatrudnienia, tj. os. nieposzukujących pracy w momencie rozpoczęcia udziału w projekcie a poszukujących pracy po opuszczeniu projektu/zgodnie z Regulaminem konkursu, dok. programowymi, w tym WLWK, Rozporządzenie w sprawie EFS nr 1304/2013 oraz wytyczne KE dot. monitorowania i ewaluacji EFS/.

Narzędzia pomiaru: baza efektywności udzielanego wsparcia, raporty dot. osiągniętych wskaźników, w tym określonych w SZOOP i WLWK. Dane: dot. efektów/postępów/zmiany wśród UP w wyniku otrzymanego wsparcia i po zakończeniu udziału w projekcie; zawierać będą informacje m.in. nt. statusu zatrudnienia; pomiar do 4 tygodni po zakończeniu przez UP udziału w projekcie. Raport raz na 3 m-ce: dot. osiągniętych wskaźników w odniesieniu do sytuacji uczestnika projektu w momencie rozpoczęcia udziału projekcie/przystąpienia do interwencji EFS.

Monitoring: 01.2017-12.2018/częstotliwość na koniec każdego m-ca/odpowiedzialny personel Instruktor przygotowania zawodowego, Koordynator L i P.

Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek) [osoby]

Wartość bazowa - M	0	Wartość docelowa - M	0
Wartość bazowa - K	0	Wartość docelowa - K	0
Ogółem wartość bazowa	0	Ogółem wartość docelowa	14

Realizacja wskaźnika na poz. 17% ogólnej liczby uczestników, zgodnie z Regulaminem.

Źródło danych do pomiaru wskaźnika: Lista os. pracujących po opuszczeniu projektu, tj. na podstawie dowolnej formy zatrudnienia przewidującej wynagrodzenie i ubezpieczenie bądź bezpłatne zaangażowanie w pomoc członkom rodziny w dział.gosp./zgodnie z Regulaminem konkursu, dok. programowymi, w tym WLWK, Rozporządzenie w sprawie EFS nr 1304/2013 oraz wytyczne KE dot. monitorowania i ewaluacji EFS/.

Narzędzia pomiaru: baza efektywności udzielanego wsparcia, raporty dot. osiągniętych wskaźników, w tym określonych w SZOOP i WLWK. Dane: dot. efektów/postępów/zmiany wśród UP w wyniku otrzymanego wsparcia i po zakończeniu udziału w projekcie; zawierać będą informacje m.in. nt. statusu zatrudnienia; pomiar do 4 tygodni po zakończeniu przez UP udziału w projekcie. Raport raz na 3 m-ce: dot. osiągniętych wskaźników w odniesieniu do sytuacji uczestnika projektu w momencie rozpoczęcia udziału projekcie/przystąpienia do interwencji EFS.

Monitoring: 01.2017-12.2018/częstotliwość na koniec każdego m-ca/odpowiedzialny personel Instruktor przygotowania zawodowego, Koordynator L i P.

Partner 1**E.2.1. Wskaźniki kluczowe**

Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu [osoby]

Wartość bazowa - M	0	Wartość docelowa - M	14
Wartość bazowa - K	0	Wartość docelowa - K	10
Ogółem wartość bazowa	0	Ogółem wartość docelowa	24

Realizacja wskaźnika na poz. 40% ogólnej liczby uczestników, zgodnie z Regulaminem/ szczegółowe kryteria dodatkowe.

Źródło danych do pomiaru wskaźnika: ISR; świadectwo lub dyplom potwierdzające tytuł czeladnika bądź mistrza; prawo jazdy kat. B; certyfikat znajomości języka migowego.; listy certyfikatów/świadectw; ankiety, sprawozdania.

Narzędzia pomiaru: baza efektywności wsparcia, osiągniętych wskaźników/SZOOP i WLWK. Dane dot. UP uczestniczących w we wsparciu dot. funkcjonowania zawodowego/moduł 3 i 4., zdobytych kwalifikacji/umiejętności/itp. Potwierdzenie kwalifikacji nastąpi w wyniku walidacji i certyfikacji, zgodnie ze standardami i efektami uczenia się/dla danej kompetencji; pomiar do 4 tyg. po zakończeniu udziału w pr. Raport raz na 3 m-ce: dot. osiągniętych wskaźników w odniesieniu do sytuacji UP w momencie rozpoczęcia udziału pr. Monitoring: 01.2017-12.2018//częstotliwość na koniec każdego m-ca/odpowiedzialny personel Instruktor przygotowania zawodowego, Koordynator L i P.

Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym poszukujących pracy po opuszczeniu programu [osoby]

Wartość bazowa - M	0	Wartość docelowa - M	0
Wartość bazowa - K	0	Wartość docelowa - K	0
Ogółem wartość bazowa	0	Ogółem wartość docelowa	0

nie dotyczy. Beneficjent zakłada MONITOROWANIE wszystkich wskaźników określonych w SzOOP.

Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek) [osoby]

Wartość bazowa - M	0	Wartość docelowa - M	0
Wartość bazowa - K	0	Wartość docelowa - K	0
Ogółem wartość bazowa	0	Ogółem wartość docelowa	0

nie dotyczy. Beneficjent zakłada MONITOROWANIE wszystkich wskaźników określonych w SzOOP.

F. ZAŁĄCZNIKI DO WNIOSKU**F.1. Załączniki obowiązkowe**

Lp.	Nazwa dokumentu	Nazwa wymaganego załącznika	Suma kontrolna pliku	Data dodania załącznika
-----	-----------------	-----------------------------	----------------------	-------------------------

F.2. Załączniki dodatkowe - np. załączniki dot. analizy finansowej

Lp.	Nazwa dokumentu	Suma kontrolna pliku	Data dodania załącznika
-----	-----------------	----------------------	-------------------------

G. OŚWIADCZENIA BENEFICJENTA

Oświadczenie o częściowym kwalifikowaniu VAT

Oświadczam, że część wydatków w projekcie zawiera podatek od towarów i usług VAT, ponieważ instytucja, którą reprezentuję, a także Partner/rzy (jeśli dotyczy) nie ma/nie mają prawnej możliwości odzyskania podatku VAT od wszystkich kosztów wskazanych w budżecie projektu zgodnie z przepisami ustawy z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług (Dz. U. z 2011 r. Nr 177, poz. 1054 z późn. zm.) oraz rozporządzeniami do tej ustawy.

Oświadczam, że jestem świadomy odpowiedzialności karnej za podanie fałszywych danych lub złożenie fałszywych oświadczeń.

Oświadczam, że instytucja którą reprezentuję nie zalega, a także, że Partner/rzy (jeśli dotyczy) nie zalega/ją z uiszczaniem podatków, jak również z opłacaniem składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych lub innych należności wymaganych odrębnymi przepisami.

Oświadczam, że jestem uprawniony do reprezentowania beneficjenta i partnera/partnerów (jeśli dotyczy) w zakresie objętym niniejszym wnioskiem.

Oświadczam, że projekt jest zgodny i będzie realizowany zgodnie z właściwymi przepisami prawa wspólnotowego i krajowego, między innymi dotyczącymi zamówień publicznych oraz pomocy publicznej.

Oświadczam, że zadania przewidziane do realizacji i wydatki przewidziane do poniesienia w ramach projektu nie są i nie będą współfinansowane z innych wspólnotowych instrumentów finansowych, w tym z innych funduszy strukturalnych Unii Europejskiej oraz, że nie naruszę zasady zakazu podwójnego finansowania, oznaczającej niedozwolone zrefundowanie całkowite lub częściowe danego wydatku dwa razy ze środków publicznych (wspólnotowych lub krajowych).

Oświadczam, iż Instytucja, którą reprezentuję oraz partnerzy (jeśli dotyczy) nie podlegają wykluczeniu z możliwości otrzymania dofinansowania ze środków Unii Europejskiej na podstawie:

- art. 207 ust. 4 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (tekst jednolity: Dz.U. 2013 r. 885 ze zm.),
- art.12 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 15 czerwca 2012 r. o skutkach powierzania wykonywania pracy cudzoziemcom przebywającym wbrew przepisom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz.U. 2012 r. poz. 769),
- art. 9 ust. 1 pkt 2a ustawy z dnia 28 października 2002 r. o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary (tekst jednolity: Dz.U. 2014 r. poz. 1417 ze zm.).

Oświadczam, że zapoznałem/am się z zapisami Regulaminu konkursu/naboru i Wytycznych, o których mowa w § 1 pkt. 27 wzoru umowy o dofinansowanie projektu oraz akceptuję ich zapisy.

Wyrażam zgodę na udostępnienie niniejszego wniosku na potrzeby ewaluacji przeprowadzanych przez Instytucję Zarządzającą, Instytucję Pośredniczącą lub inną uprawnioną instytucję, z zastrzeżeniem ochrony informacji w nim zawartych.

Zobowiązuję się do prowadzenia biura projektu na terenie województwa śląskiego przez cały okres realizacji projektu.

Oświadczam, że projekt nie został zakończony w rozumieniu art. 65 ust. 6 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1303/2013 z dnia 17 grudnia 2013 r.

Oświadczam, że w przypadku realizacji projektu przed dniem złożenia wniosku o dofinansowanie do Instytucji Zarządzającej, przestrzegałem obowiązujących przepisów prawa dotyczących danej operacji zgodnie z art. 125 ust. 3 lit. e Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (Ue) Nr 1303/2013 z dnia 17 grudnia 2013 r.

Oświadczam, że projekt nie obejmuje przedsięwzięć będących częścią operacji, które zostały objęte lub powinny zostać objęte procedurą odzyskiwania zgodnie z art. 71 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1303/2013 z dnia 17 grudnia 2013 r. (trwałość operacji) w następstwie przeniesienia działalności produkcyjnej poza obszar objęty programem.

Oświadczam, iż Partnerzy (jeśli projekt jest realizowany w partnerstwie) zostali wybrani zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

Oświadczam, iż wszystkie wydatki przewidziane w projekcie zostały oszacowane na podstawie cen rynkowych.

Oświadczam, że wskazany we wniosku adres poczty elektronicznej jest skutecznym kanałem komunikacji. W przypadku wystąpienia procesu negocjacji wszelkie informacje wysyłane z tego adresu stanowią oświadczenie woli beneficjenta zaakceptowane przez osobę uprawnioną do reprezentowania beneficjenta/partnera/partnerów w zakresie objętym niniejszym wnioskiem.

Pouczenie
1. W myśl art. 37 ust. 4 ustawy z dnia 11 lipca 2014 roku o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014-2020 (Dz.U. z 2014 r., nr 1146), oświadczenia oraz dane zawarte we wniosku o dofinansowanie projektu są składane pod rygorem odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych zeznań.
2. Zgodnie z art. 233 ust. 6 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. Kodeks karny (Dz.U. z

1997 r., Nr 88 z późn. zm.), przepisy § 1-3 oraz 5 stosuje się odpowiednio do osoby, która składa fałszywe oświadczenie, jeżeli przepis ustawy przewiduje możliwość odebrania oświadczenia pod rygorem odpowiedzialności karnej.

3. Ponadto zgodnie z art. 297 § 1 kodeksu karnego, „Kto, w celu uzyskania dla siebie lub kogo innego, od banku lub jednostki organizacyjnej prowadzącej podobną działalność gospodarczą na podstawie ustawy albo od organu lub instytucji dysponujących środkami publicznymi - kredytu, pożyczki pieniężnej, poręczenia, gwarancji, akredytywy, dotacji, subwencji, potwierdzenia przez bank zobowiązania wynikającego z poręczenia lub z gwarancji lub podobnego świadczenia pieniężnego na określony cel gospodarczy, elektronicznego instrumentu płatniczego lub zamówienia publicznego, przedkłada podrobiony, przerobiony, poświadczający nieprawdę albo nierzetelny dokument albo nierzetelne, pisemne oświadczenie dotyczące okoliczności o istotnym znaczeniu dla uzyskania wymienionego wsparcia finansowego, instrumentu płatniczego lub zamówienia, podlega karze pozbawienia wolności od 3 miesięcy do lat 5”.